

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman., & Maman. (1988). *Geografi perilaku : Suatu pengantar studi tentang persepsi lingkungan*. Jakarta: Dirjen Dikti.
- Achua, L.F.C., & Feldman, D.C. (2004). *Managing individual are group, behavioral in organization*. New York: McGraw Hill.
- Adeyemi, T.O. (2008). Organisational climate and teachers' job performance in primary schools in Ondo State, Nigeria: An analytical survey. *Asian Journal of Information Technology*, 7(4), 138-145.
- Adonia, B. (2009). Motivasi dan komitmen karyawan terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal eksekutif*, 4(2), 185-191.
- Agustiani, Y. (2008). Pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada PT varia usaha beton semarang). *Skripsi Fakultas Ekonomi*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Alwi, S. (2001). *Manajemen sumber daya manusia strategi keunggulan kompetitif*. Yogyakarta: BPFPE.
- Andriani, N ., Thoyib, A ., & Soemarsono. (2004). Analisis pengaruh iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan: Studi pada PT. Bank Mandiri (Persero) cabang Malang. *Jurnal Aplikasi Management*, 2(1), 68-93.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek* (Ed. rev). Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2010). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Reliabilitas dan validitas alat ukur*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. (1993). *Human resource management*. Singapore: McGraw Hill Inc.
- Blau, B.A., & Boal, B.K. (1987). Conceptualizing how job involvement and organizational commitment affect turnover and absenteeism. *Academy of Management Review*, 12, 288-302.
- Brookover, W. B., Schweitzer, J.H., Schneider, J.M., Beady, C.H., Flood, P.K., & Wisenbaker, J.M. (1978). Elementary school social climate and school achievement. *American Educational Research Journal*, 15(2), 301-318.
- Cohen, A. (2003). *Multiple commitment in the workplace an integrative approach*. New Jersey : Lawrence Erlbaum Associate, Inc.

- Colquitt, J.A., Lepine, J.A., & Wesson, M.J. (2009). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Coursesenu, I. (2001). Hubungan antara tekanan kerja dan iklim organisasi dengan prestasi kerja, suatu kajian kes dikalangan anggota pegawai pangkat rendah polis dan konstabel. *Tesis*. Malaysia: UUM.
- Davis, K., & Newstrom, J.W. (1985). *Human behavior at work : Organizational behavior*. New York : McGraw-Hill.
- Depdikbud. (1982). *Administrasi pendidikan materi dasar akta V*. Jakarta: Dirjen Dikti.
- Depdikbud. 2004. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta : Balai Pustaka.
- Depdiknas. (2003). *Alat Penilaian Kemampuan Guru*. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional RI.
- Depdiknas. (2008). *Penilaian kinerja guru*. Jakarta: Direktorat Jendral Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.
- Ernawati dan Marjono. (2007). Pengaruh supervisi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Managemen Sumber daya Manusia*, 2(1), 11-12.
- Fattah, N. (2003). *Manajemen berbasis sekolah: Strategi pemberdayaan sekolah dalam rangka peningkatan mutu dan kemandirian sekolah*. Bandung: Andira.
- Fraser, T.M. (1983). *Human stress, work and job satisfaction: A critical approach*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi analisis multivariate dengan menggunakan program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J.H. (1996). *Organisasi : Perilaku, struktur, proses*. Alih Bahasa: Nunuk Adiarni. Jakarta : Bina Aksara.
- Gie, L.T. (1999). *Administrasi perkantoran modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Gilles, D.A. (1996). *Management a systems approach*. Philadelphia: WB Saunders Company.
- Greenberg, J., & Baron, R.A. (1993). *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work* (5th ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall.
- Gujarati, D. (1995). *Basic econometrics* (3rd ed.). New York: Mc-Graw Hill
- Hadi, S. (2000). *Metodelogi research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hair, J.F., Black, W. C., Babin, B. J. Anderson, R. E., & Tatham, R. L (2006). *Multivariate data analysis* (6th ed.). New Jersey : Prentice Hall.

- Handayani, W. (2008). Dampak komitmen organisasi, self efficacy terhadap konflik peran dan kinerja karyawan PT.HM Sampoerna, Tbk di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 69 -78.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo
- Harlie, M. (2008). Analisis tentang iklim organisasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 6(3), 467-473.
- Higgins, J.M. (1982). *Human relation: Concepts and skills*. New York: Random House Inc.
- Hoy, W.K., & Miskel, C.G. (2001). *Educational administration : Theory, research and practice*. New York: McGraw-Hill.
- Huczynski, A.A., & Buchanan, D.A. (1991). *Organizational behavior: An introductory text* (2nd ed). New York: Prentice Hall.
- Ilyas, Y. (1999). *Kinerja*. Depok: Badan Penerbit FKM UI.
- Israwati. (2008). Pengaruh iklim organisasi sekolah terhadap kinerja mengajar. *Jurnal Edukasi*, IV(1), 137-145.
- Jafri, M.H. (2011). A study on relationship of personal attributes, organizational commitment and work performance. *International Journal for Business, Strategy & Management*, 1(1), 1-10.
- Jalal, F., & Supriyadi, D. (2001). *Reformasi pendidikan dalam konteks otonomi daerah*. Yogyakarta: Adi Citra Karya Nusa.
- Jayan, C. (2006). Emotional competence, personality and job attitudes as predictors of job performance. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*, 32(2), 135-144.
- Joni, T.R. (1991). *Mencari strategi pengembangan pendidikan nasional menjelang abad XXI: Pokok-pokok pikiran mengenai pendidikan guru*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Kasua, M. (2011). Pengaruh kepemimpinan transformational kepala sekolah dan iklim organisasi sekolah terhadap produktivitas. *Tesis Program Magister Pendidikan UPI*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Khan, M.R., Ziauddin., Jam, F.A., & Ramay. M.I. (2010). The impacts of organizational commitment on employee job performance. *European Journal of Social Sciences*, 15(3), 292-298.
- Kolb, D. A., & Rubin, I. M. (1984). *Organizational psychological an experiential Approach to OB*. New Jersey : Prentice Hall, Inc.
- Kompas. (2011). 527.850 siswa sekolah dasar putus sekolah. Diakses 15-8-2011, dari <http://regional1.kompas.com/read/2011/03/04/04242915/527.850.Siswa.Sekolah.Dasar.Putus.Sekolah.pada.tanggal.15.Agustus.2011>.

- Kuntjoro, S. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: CV. Rajawali Press.
- Lask, F.G., Marshall, G.W., Cravens, D.W., & Moncrief, W.C. (2001). Salesperson job involvement: A modern perspective and a new scale. *Journal Of Personal Selling and Sales Management*, XXI(4), 291-302.
- Luthans, F. (2002). *Organization behavior* (9th ed.). Boston: McGraw Hill Book Company.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen kinerja sektor publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A.A. (2000). *Manajemen sumber daya perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathieu, J.E. & Zajac, D.M. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*, 108, 171-188.
- Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Alih bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta: Salemba Empat.
- McKenna, E., & Nich, B. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Mitchell, T.R., & Larson. (1987). *People and organization: An introduction to organizational behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224 - 247
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. (1982). Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover. New York: Academic Press.
- Mullins, L.J. (2005). *Management and organisational behaviour* (7th ed.). Harlow: Pearson Education Limited.
- Muthueloo, R., & Rose. (2005). Typology of organizational commitment. *American Journal of Applied Science*, 2 (6), 1078-1081.
- Narimawati, U. (2007). The influence of work satisfaction, organizational commitment and turnover intention towards the performance of lecturers at west java's private higher education institution. *Journal of Applied Sciences Research*, 3(7), 549-557.
- Nawawi. (2000). *Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Ghalia Gajah Mada University Press.

- Novia, I (2009). Analisis pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan. *Skripsi Fakultas Ekonomi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah.
- Novyanti, R. (2008). Studi kasus pengaruh iklim organisasi, komunikasi dan komitmen terhadap perilaku individu dosen negeri di Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(2), 82-93.
- Nurhayati, B. (2006). Faktor-faktor yang mempengaruhi profesionalisme dan kinerja guru biologi di SMAN kota Makassar Sulawesi Selatan. *Mimbar Pendidikan*, XXV(4), 64-70.
- Oskamp, S., & Schultz, P. W. (2005). *Attitude and opinions*. New Jersey: Routledge.
- Priyatno, D. (2009). *Lima jam belajar olah data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: Andi.
- Putri, L.U. (2011). Pengaruh iklim organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai PT. XL Axiata Medan. *Tesis Ilmi Manajemen*. Medan: Program Pasca sarjana Universitas Sumatra Utara.
- Raiser. (2006). Pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai eselon III pada kantor / dinas di lingkungan pemerintah kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Tepak Manajerian Magister Manajemen UNRI*, 5(5), 68-78.
- Raza, A. S., & Arid, P.M.A.S. (2010). Impact of organizational climate on performance of college teachers in Punjab. *Journal of College Teaching & Learning*, 7(10), 47-51.
- Rivai, V., & Sagala, E.J. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P., & Coulter, M. (2003). *Management* (7th ed). New Jersey : Prentice-Hall.
- Robbins, P.S. (2001). *Perilaku organisasi: Konsep, kontroversi, dan aplikasi*. Alih bahasa : Handayana Pujaatmika. Jakarta: Prenhalindo.
- Robert, H., & Hunt, D.M. (1991). *Organizational behavior*. Boston: Kent Publishing Company.
- Santoso, S. (2000). *Buku latihan SPSS statistik parametrik*. Jakarta: Alex Media Komputindo.
- Schatz, K., & Schatz, L. (1995). *Keberhasilan daya pengaruh dalam manajemen*. Jakarta: Mitra Utama.
- Schuler, R., & Jackson, S. (1996). *Manajemen sumber daya manusia: Menghadapi abad ke 21*, jilid 2 (ed. 6). Jakarta: Erlangga.
- Seniati, L. (2006). Pengaruh masa kerja, trait kepribadian, kepuasan kerja dan iklim psikologis terhadap komitmen dosen pada universitas Indonesia. *Makara Sosial Humaniora*, 10(2), 88-97.

- Sergiovanni, T.J., (2001). *The principalship of reflektive practice prespektif*. Boston : Allyn and Bacon.
- Shore, L.M., & Martin, H.J. (1989). Job satisfaction and organizational commitment in relation to work performance and turnover intentions. *Human Relations*, 42(7), 625-638.
- Siagian, S.P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sindonews (2011). *Kualitas manusia Indonesia harus ditingkatkan*. Diakses 17-02-2012, dari <http://www.sindonews.com/read/2011/11/16/435/529962/kualitas-manusia-indonesia-harus-ditingkatkan>.
- Somers, M.J., & Birnbaum, D. (1998). Work-Related commitment and job performance: It's also the nature of the performance that counts. *Journal of Organizational Behavior*, 19(6) : 621-634
- Soukotta, O. F. (2010). Pengaruh adversity quotient, dukungan sosial teman sebaya, motivasi orang tua, dan jenis kelamin terhadap prestasi belajar siswa IPS SMA Kristen 1 Salatiga. *Tesis*. Salatiga: PPs Magister Sains Psikologi UKSW-Salatiga
- Steers, M. R. (1985). *Efektifitas organisasi*. Alih bahasa: Magdalena Jamin. Jakarta: Erlangga.
- Subagyo, P., & Djarwanto. (1996). *Statistik induktif*. Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono. (2006). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarno, J.(2005). Pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. *Simposium Nasional Akuntansi, VIII*, 586 – 616.
- Sunarcahaya, P. (2008). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di lingkungan dinas kabupaten Alor Nusa Tenggara Timur. *Tugas Akhir Program Magister (TAPM)*. Jakarta: Program Pasca Sarjana Universitas Terbuka.
- Sunarso, & Sumadi. (2007). Analisis faktor yang berpengaruh terhadap kinerja guru sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Management Sumber Daya Manusia*, 2(1), 59-70.
- Swastha, B. (2000). *Manajemen pemasaran modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Timpe, A.D. (1992). *Kinerja: Seri manajemen sumber daya manusia*. Alih Bahasa: Sofyan Cikmat. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Tubbs, J.E., & Garner, M. (2008). The impact of school climate on school outcomes. *Journal of College Teaching & Learning*, 5(9), 17-26.
- Usman, M.U. (2000). *Menjadi guru profesional*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

- Wardhani, R. A. (2009). Pengaruh komitmen organisasi dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan bagian penjualan pada auto 2000 Basuki Rahmat. *Skripsi Fakultas Ekonomi*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Wirawan, M.S.L. (2007). *Budaya dan iklim organisasi : Teori aplikasi dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan, M.S.L. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia : Teori, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

