

**Strategi Peningkatan Kinerja Guru
Berbasis *Reward And Punishment*
Di SMP Negeri 2 Dempet
Kabupaten Demak**

Tesis

**Diajukan kepada
Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan
untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan (M.Pd)**



Oleh:

Tituk Nurdiana Fatmawati

NPM. 942013022

**Program Pascasarjana
Magister Manajemen Pendidikan
Universitas Kristen Satya Wacana
Salatiga
2015**



PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Titik Nurdiana Fatmawati
NIM : 942013022 Email : titikfatmawati@yahoo.com
Fakultas : FKIP Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
Judul tugas akhir : Strategi Peningkatan Kinerja Guru Berbasis Reward and Punishment di SMP Negeri 2 Dropet Kabupaten Deak

Dengan ini saya menyerahkan hak non-eksklusif* kepada Perpustakaan Universitas - Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai).

- a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA.
- b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak eksklusif berarti bahwa setelah diberikan Perijinan, penulis, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori, Perpustakaan Universitas dan/atau portal GARUDA karya mereka masih memiliki hak penuh untuk tetap menerbitkan atau mempublikasikan karya mereka secara komersial dan non-komersial. Untuk ini, akses digital dapat disediakan dalam artikel dan/atau prosiding di web atau melalui portalan/portal lain yang relevan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 9 Februari 2015

Titik Nurdiana Fatmawati

Penulis tugas akhir yang menyerahkan

1956

Mengetahui,

Prof. Dr. Slameto, M. Pd

Penulis tugas akhir yang menyerahkan



PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES ARTIKEL

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tituk Nurdiana Fatmawati
NIM : 942013022 Email : titukfatmawati@yahoo.com
Judul Tesis/Artikel : Strategi Peningkatan Kinerja Guru Berbasis Reward and Punishment di SMP Negeri 2 Dempet Kabupaten Demak

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-exclusive*** kepada Jurnal Kelola PPs MMP - Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses artikel elektronik sebagai berikut (ber tanda pada kotak yang sesuai)

- a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan dan/atau portal Jurnal Kelola
- b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan dan/atau portal Jurnal Kelola**

* Hak yang tidak termasuk meliputi: dimilikinya, penyaluran, dan hak-hak yang berkaitan dengan hak non-exclusive ini. Jurnal Kelola tidak memiliki hak copyright atas karya tersebut.

** Untuk dipublikasikan dan akses publik dan abstrak PPG-MMP harus dikopir dengan persetujuan atau melalui dan persetujuan PPG-MMP dan/atau penerbitan lainnya (jika ada).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Selima, 9 Februari 2017

1956

Tituk Nurdiana Fatmawati

Tanda tangan & nama terang penanda tangan

Mengetahui,

Prof. Dr. Slameto, M.Pd

Tanda tangan & nama terang penanda tangan

Tanda tangan & nama terang penanda tangan



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tituk Nurdiana Fatmawati
NIM : 942013022 Email : titukfatmawati@yahoo.com
Fakultas : FKIP Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
Judul tugas akhir : Strategi Peningkatan Kinerja Guru Berbasis Reward and Punishment di SMP Negeri 2 Depok Kabupaten Demak
Pembimbing : 1. Prof. Dr. Slameto, M.Pd
2. _____

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar keseragaman baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implimentasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diajukan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam masalah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 9 Februari, 2015



Tituk Nurdiana Fatmawati

Lembar Pengesahan

Judul Tesis : **Strategi Peningkatan
Kinerja Guru Berbasis
Reward and Punishment di
SMP Negeri 2 Dempet
Kabupaten Demak**

Nama Mahasiswa : **Tituk Nurdiana Fatmawati**
NPM : **942013022**
Program Studi : **Magister Manajemen
Pendidikan**

Mengetahui,



Prof. Dr. Slameto, M.Pd

Pembimbing

1956

Mengesahkan,

Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan



Dr. Bambang Ismanto, M.Si

Dinyatakan lulus ujian tanggal 7 Februari 2015

Lembar Pernyataan

Yang bertanda tangan di bawah ini saya,

Nama : **Tituk Nurdiana Fatmawati**
NIM : **942013022**
Program Studi : **Magister Manajemen Pendidikan**
Program Pascasarjana
Universitas Kristen Satya Wacana
Salatiga

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis berjudul **"Strategi Peningkatan Kinerja Guru Berbasis Reward and Punishment di SMP Negeri 2 Dempet Kabupaten Demak"** adalah benar-benar karya saya sendiri dan bukan jiplakan dari karya orang lain, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam tesis ini dikutip berdasarkan kode etik ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Salatiga, 2 Februari 2015.

Yang membuat pernyataan,



Tituk Nurdiana Fatmawati

Abstrak

Tituk Nurdiana Fatmawati, 942013022, **Strategi Peningkatan Kinerja Guru Berbasis *Reward and Punishment* di SMP Negeri 2 Dempet Kabupaten Demak**, Prof. Dr. Slameto, M.Pd, Tesis, Program Studi magister Manajemen Pendidikan UKSW Salatiga, Februari 2015.

Guru merupakan ujung tombak dalam pendidikan. Berhasil tidaknya suatu pendidikan tergantung pada guru. Kualitas peserta didik SMP Negeri 2 Dempet masih belum memuaskan, sehingga diperlukan suatu cara untuk meningkatkan kinerja guru, karena apabila menginginkan peserta didiknya baik maka yang harus dibenahi terlebih dahulu adalah kinerja gurunya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui strategi pemberian *reward and punishment* di SMP Negeri 2 Dempet, dan faktor-faktor yang mempengaruhi. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Subyek penelitian ini adalah Kepala Sekolah dan guru SMP Negeri 2 Dempet.

Strategi pemberian *reward and punishment* dimulai dari tahap merancang tujuan, analisis karakteristik guru, menentukan bentuk *reward and punishment*, sosialisasi pemberian *reward and punishment* kepada guru, implementasi, dan evaluasi. Bentuk *reward* yang diberikan Kepala Sekolah kepada guru yang mempunyai kinerja baik, antara lain: kepercayaan untuk menduduki jabatan atau tugas tertentu, kemudahan untuk naik pangkat, dan pujian atau apresiasi yang diberikan secara lisan. Sedangkan *punishment* yang diberikan oleh Kepala Sekolah hanya berupa teguran secara lisan agar guru yang berkinerja kurang baik dapat meningkatkan kinerjanya. Strategi *reward and punishment* terbukti mampu meningkatkan kinerja guru. Ada beberapa hal yang mempengaruhi guru mendapatkan *reward and punishment*, antara lain: presensi kehadiran guru; kelengkapan administrasi mengajar, seperti RPP, jurnal mengajar, daftar nilai dan daftar hadir, serta analisis; pelaksanaan pembelajaran; prestasi kerja; dan yang terakhir kepribadian dan sosial kemasyarakatan.

Kata Kunci: Kinerja guru, *Reward and Punishment*

Abstract

Tituk Nurdiana Fatmawati, 942013022, **Teacher Performance Increasing Strategic Based on Reward and Punishment in SMP Negeri 2 Dempet Kabupaten Demak**, Prof. Dr. Slameto, M.Pd, Tesis, Program Studi magister Manajemen Pendidikan UKSW Salatiga, Februari 2015.

Teacher have an important basicrole in increasing the achievement at education. SMP N 2 Dempet has many teachers quantity, but has low students competence. The goal of this article is to know reward and punishment strategic in SMP N 2 Dempet in attempting ti increasing teacher performances and the factors that affect it. This research was qualitative descriptive approach. This research was done in SMP N 2 Dempet, in November until desember 2015. The subjects are principal, teachers, and students.

Reward and punishment strategic was enforced in SMP N 2 Dempet in July 2013. This strategic started ferom step, determine the goal, analyze the teachers characteristic, determine the reward and punishment type, socialization, implementation, and evaluation. Rewards was given by principal to teachers who have good performance, to be trusted to occupy certain task, easiness to promoted, and praise. Punishment was given by principal is just warning. Reward and punishment provent can increase teachers performance. There are factors that affect in giving reward and punishment, the are teaching administrative requirements (RPP, teaching journal, score list, attendeses list, evaluation analyze, learning implementation, work performance, social and personality

Key Words: Teacher performance, reward and punishment

Kata Pengantar

Alhamdulillah wa syukurulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala karunia dan anugerah-Nya terhadap penulis, maka penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun penulisan tesis ini.

Penulisan tesis dengan judul "Strategi Peningkatan Kinerja Guru Berbasis *Reward and Punishment* di SMP Negeri 2 Dempet Kabupaten Demak", adalah untuk memenuhi persyaratan akhir yang diperlukan pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd).

Dalam penelitian ini, penulis melakukan penelitian untuk menghasilkan suatu panduan tentang pemberian *Reward and Punishment* untuk meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri 2 Dempet Kabupaten Demak.

Tesis ini dapat terwujud oleh karena bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini, perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Bambang Ismanto, M.Si, Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga, yang selalu memberikan dorongan dan semangat;

2. Prof. Dr. Slameto, M.Pd, dosen pembimbing yang dengan tekun, sabar, arif, dan bijaksana yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memeriksa tesis ini serta memberikan saran dan nasehat-nasehat yang sangat berharga dari awal sampai akhir tesis ini. Semoga semua bimbingan yang dilakukan di ridhoi oleh Allah SWT dalam tugas selanjutnya dan seluruh keluarga;
3. Prof. Lobby Lockmono, Ph.D, dosen penguji yang telah memberi tambahan wawasan baru;
4. Kepala SMP Negeri 2 Dempet Kabupaten Demak yang memungkinkan penelitian ini terlaksana karena telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian di sekolah yang dipimpinnya;
5. Teman-teman seprofesi yang telah memberikan saran dalam penelitian ini;
6. Hendri Kurniawan, Muhammad Thariq Abqary, dan Muhammad Haydar Albarra yang setia mendukung dalam doa serta ikut menanggung beban selama penulis menjalani studi.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak dan pengembang ide selanjutnya. Aamiin.

Salatiga, 2 Februari 2015

Penulis

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Abstract	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
Bab I. Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.4.1. Manfaat Teoritis	4
1.4.2. Manfaat Praktis	5
Bab II. Tinjauan Pustaka	7
2.1. Strategi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Kinerja Guru	10
2.2.1. Kinerja	10
2.2.2. Kinerja Guru	11
2.2.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja ...	15
2.3. <i>Reward and Punishment</i>	17
2.3.1. <i>Reward</i>	18
2.3.2. <i>Punishment</i>	20
2.4. Penelitian yang Relevan	23
2.5. Kerangka Pikir Penelitian	27
Bab III. Metode Penelitian	29

3.1. Jenis Penelitian	29
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	29
3.3. Subyek Penelitian	29
3.4. Model Penelitian	29
3.5. Teknik Pengumpulan Data	31
3.6. Kisi-Kisi Variabel <i>Reward and Punishment</i>	32
3.7. Kisi-Kisi Variabel Kinerja Guru	32
3.8. Teknik Analisis Data	33
Bab IV. Hasil Penelitian dan Pembahasan	35
4.1. Profil Sekolah	35
4.2. Pelaksanaan Penelitian	38
4.3. Deskripsi Hasil Penelitian	40
4.3.1. Deskripsi Hasil Penelitian <i>Reward and Punishment</i>	40
4.3.2. Deskripsi Hasil Penelitian Kinerja Guru	43
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	45
4.4.1. Strategi Pemberian <i>Reward and Punishment</i>	45
4.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian <i>Reward and Punishment</i>	55
Bab V. Penutup	59
5.1. Simpulan	59
5.2. Saran	60
Daftar Pustaka	61
Lampiran	65

Lampiran 1. Instrumen Kinerja Guru	65
Lampiran 2. Data Hasil Penyebaran Angket	69
Lampiran 3. Pedoman Wawancara untuk Kepala Sekolah	70
Lampiran 4. Pedoman Wawancara untuk Guru	71
Lampiran 5. Hasil Uji Instrumen Program SPSS 20	73
Lampiran 6. Panduan <i>Reward and Punishment</i>	75
Lampiran 7. Surat Ijin Penelitian UKSW	93
Lampiran 8. Surat Keterangan Penelitian	95
Lampiran 9. Cek Orisinalitas.....	97

