

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mengenai hubungan antara gaya kepemimpinan situasional dengan kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan situasional dapat menjadi variabel yang memiliki hubungan yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga diharapkan dapat membantu meningkatkan kinerja perusahaan secara menyeluruh untuk mencapai target perusahaan yang ingin dicapai. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Marga Nusantara Jaya cabang Tegal sebanyak 70 orang. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan metode analisis korelasional. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket gaya kepemimpinan situasional dan kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi dan daftar pertanyaan yang pengukurannya menggunakan skala Likert dan diolah secara statistik dengan program SPSS seri 16.0 *for windows*. Hasil reliabilitas skala gaya kepemimpinan situasional dengan *Alpha Cronbach* diperoleh hasil $\alpha = 0,816$, sedangkan skala kinerja karyawan menunjukkan hasil $\alpha = 0,780$. Berdasarkan hasil uji perhitungan korelasi, keduanya memiliki r sebesar 0,238 dengan $\text{sig.} = 0,047$ ($p > 0,05$) yang berarti ada hubungan yang positif signifikan antara gaya kepemimpinan situasional dengan kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan situasional memberikan sumbangan efektif sebesar 5,7% terhadap kinerja karyawan PT. Marga Nusantara Jaya cabang Tegal.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out to explore about the relationship between situational leadership style with employee performance. Situational leadership style can be a variable that has a significant positive relationship to employee performance so it is expected to help improve the company's overall performance to achieve the target company to be achieved. Population in this research is employees of PT. Marga Nusantara Jaya Tegal branch that is as much as 70 people. The analysis method used is descriptive analysis method and correlational analysis method. Data collection was conducted using a situational leadership style questionnaire and employee performance. The type of this research is quantitative research, and the data used are primary data and secondary data obtained through documentation study and questionnaire measurement using Likert scale and processed statistically with SPSS series 16.0 for windows program. The result of reliability of situational leadership style scale with Alpha Cronbach obtained $\alpha = 0,816$, while employee performance scale show result $\alpha = 0,780$. Based on the correlation test results, both have r of 0.238 with $\text{sig.} = 0.047$ ($p > 0.05$) which means there is a significant positive relationship between situational leadership style and employee performance. Situational leadership style gives effective contribution of 5.7% to the performance of employees of PT. Marga Nusantara Jaya Tegal branch.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance

