

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan hal yang esensial dalam dunia kerja sehingga banyak riset yang didedikasikan untuk meneliti variabel yang berkorelasi dengannya. Dalam penelitian ini, peneliti hendak menguji hubungan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja dan peran jenis kelamin sebagai variabel moderasi pada karyawan Toserba Yogya Cherbon Junction. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survey, menggunakan dua alat ukur yaitu: Skala kepuasan kerja oleh Brayfield dan Rothe (1951) serta *Work Environment Scale* dari Moos (dalam Maqsood, 2011). Penelitian melibatkan 119 karyawan Toserba Yogya Cherbon Junction, terdiri dari 17 pria dan 102 wanita. Hasil analisis statistik terhadap data diperoleh nilai R sebesar 0,512 dan nilai F sebesar 13,614 dengan signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$), yang menunjukkan adanya korelasi positif antara lingkungan kerja dan kepuasan kerja yang signifikan. Namun didapati nilai t pada X3 (interaksi antara variabel lingkungan kerja dan jenis kelamin) sebesar 1,486 dengan signifikansi sebesar 0,140 ($p > 0,05$), yang menunjukkan bahwa jenis kelamin tidak berlaku sebagai variabel moderasi terhadap hubungan antara kepuasan kerja dan lingkungan kerja karyawan Toserba Yogya Cherbon Junction. Penjelasan mengenai hasil lebih lanjut didiskusikan dalam artikel ini, beserta saran yang bisa diimplementasikan untuk dunia kerja berdasarkan riset ini.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, kepuasan kerja, jenis kelamin

ABSTRACT

Job satisfaction is essential in a work setting. It is therefore, numerous researches are dedicated to examine the variables that are correlated with it. In this study, researchers tried to examine the correlation between work environment and job satisfaction with gender role played as a moderating variable, among employees of Yogya Cherbon Junction department store. This research is a quantitative research using survey method, utilising two measuring instruments, namely: Job satisfaction scale by Brayfield and Rothe (1951) and Work Environment Scale from Moos (in Maqsood, 2011). The study involved 119 participants, they are employees of the Cherbon Junction Yogya Department Store, consisting of 17 men and 102 women. The results of statistical analysis of the data obtained an R value of 0,512 and the value of F was 13,614 with significance value was 0,000 ($p < 0.05$), which indicates a positive correlation between the work environment and significant job satisfaction. However, the value of t at X3 (interaction between work environment and gender variables) was 1,486 with a significance value was 0,140 ($p > 0,05$), which indicates that gender is not significant as a moderating variable to the correlation between job satisfaction and work environment among Toserba Yogya Cherbon Junction's employees. The explanation of the results is further discussed in this article, along with suggestions that can be implemented for the work setting based on this research.

Keywords : *Work environment, job satisfaction, gender*