

## ABSTRAK

Perawat memiliki tuntutan lebih dalam pekerjaannya, mendapatkan tantangan dan kesulitan di tempat kerja serta adanya risiko lain yang mungkin akan diterima ketika menghadapi pasien. Hal-hal tersebut memiliki keterkaitan dengan *grit*, bagaimana para perawat bisa bertahan dalam jangka waktu yang panjang dengan segala tantangan dan risiko yang harus dihadapi sehingga perawat mampu bertahan untuk bekerja di Rumah Sakit Jiwa. Penelitian ini bertujuan untuk melihat gambaran *grit* pada perawat di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. RM. Soedjarwadi Provinsi Jawa Tengah (RSJ Klaten) dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif dan metode kualitatif. Partisipan dalam penelitian ini adalah 65 perawat guna memperoleh data kuantitatif tentang tingkat *grit* dan 2 perawat guna mengeksplorasi lebih dalam tentang gambaran *grit* untuk partisipan kualitatif. Data kuantitatif dikumpulkan dengan skala *grit* (*Grit-O*) yang dibuat oleh Duckworth (2007) menggunakan model skala Likert. Pengumpulan data kualitatif dengan melakukan wawancara dan observasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara umum perawat di Rumah Sakit Jiwa memiliki *grit* pada level sedang dan terdapat tujuh tema mengenai gambaran *grit* perawat, yaitu ekspektasi awal pada pekerjaan sebagai perawat, reaksi terhadap perbedaan antara ekspektasi awal dengan realita,  *coping* terhadap perbedaan antara ekspektasi awal dengan realita, penerimaan diri pada karir sebagai perawat, tantangan yang dihadapi, ketekunan usaha menghadapi tantangan dan konsistensi minat pada karir sebagai perawat.

**Kata kunci:** *Grit*, Perawat, Rumah Sakit Jiwa

## **ABSTRACT**

*Nurses have more demands on their work, get challenges and difficulties at work as well as other risks that might be received when facing patients. These things have to do with grit, how nurses can survive in the long run with all the challenges and difficulties nurses must face at the Psychiatric Hospital. This study aims illustrate grit of nurses at Klaten Psychiatric Hospital. The method used in this research is descriptive quantitative method and qualitative methods. Participants in this study were 65 nurses to obtain quantitative data about grit levels and 2 nurses to explore more deeply about grit illustration. Qualitative data obtained with grit scale (Grit-O) made by Duckworth (2007) using the Likert scale models. Qualitative data obtained by interview. The results of this study shows that grit of nurses at the Psychiatric Hospital classified in the category moderate and there are seven grit themes of nurse, i.e. expectations on work as nurses, reactions to differences between expectations and reality, coping differences between expectations and reality, accepting in a career as a nurse, difficulties at work, perseverance of effort and consistency of interest in careers as nurses. The conclusion in this study is that in general, nurses at the Psychiatric Hospital classified in the category of medium, but all individuals have different illustrate of grit.*

**Keywords :** *Grit, Nurse, Psychiatric Hospital*