

ANALISIS KOMPENSASI NON FINANSIAL BERUPA CUTI PADA KARYAWAN UMKM PASAR RAYA II SALATIGA

ABSTRACT

In the process of giving leave of absense, employees and owners of MSMEs must follow the existing leave procedure agreement. This research will discuss more deeply about the analysis of giving leave at Pasar Raya 2 Salatiga. This study aims to determine: 1) The system of providing non-financial compensation in the form of leave at Pasar Raya II. 2) Employees' perceptions of the non-financial compensation system in the form of leave at Pasar Raya II. 3) Positive and negative impacts on the non-financial compensation system in Pasar Raya II. This research is a qualitative research, the population is all MSME workers in Pasar Raya II, Salatiga City, while the sample is 6 employees and 6 owners of MSME. The data collection method used in this study is a structured interview using the triangulation technique. The data collected is then analyzed. Based on the results of the study, it can be concluded that: The system of providing non-financial compensation has been carried out correctly, MSME employees have received at least one day of leave in a month or twelve days in one year from MSME owners. Employees are satisfied with the compensation system provided in accordance with applicable leave regulations by submitting clear leave requests. The positive impact of non-financial compensation is that employees receive free time to do needs outside of their work, employees do not feel bored and stressed. The negative impact of non-financial compensation is that the company's work is delayed and does not run smoothly.

Keywords: Leave System, Employee Perceptions Of Leave, Positive And Negative Impacts Of Leave.

SARIPATI

Dalam proses pemberian cuti, karyawan dan pemilik UMKM harus mengikuti kesepakatan prosedur cuti yang ada. Penelitian ini akan mengulas lebih dalam mengenai analisis pemberian cuti di Pasar Raya 2 Salatiga. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Sistem pemberian kompensasi non finansial berupa cuti di Pasar Raya II. 2) Persepsi karyawan terhadap sistem kompensasi non finansial berupa cuti di Pasar Raya II. 3) Dampak positif dan negatif terhadap sistem kompensasi non finansial di Pasar Raya II. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, populasinya adalah semua pekerja UMKM di Pasar Raya II Kota Salatiga, sedangkan sampelnya adalah 6 karyawan dan 6 pemilik UMKM. Metode pengumpulan data yang dipakai dalam penelitian ini adalah wawancara terstruktur yang menggunakan teknik Triangulasi. Data yang terkumpul kemudian dianalisis, Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa: Sistem pemberian kompensasi non finansial sudah dilakukan dengan tepat, karyawan UMKM sudah menerima cuti sekurang-kurangnya satu hari dalam satu bulan atau dua belas hari dalam satu tahun dari Pemilik UMKM. Karyawan merasa cukup dengan sistem kompensasi yang diberikan sesuai dengan aturan cuti yang berlaku dengan mengajukan permohonan cuti yang jelas. Dampak positif kompensasi non finansial yaitu karyawan menerima waktu bebas untuk melakukan keperluan di luar pekerjaannya, karyawan tidak merasa jenuh dan stres. Dampak negatif kompensasi non finansial yaitu pekerjaan perusahaan menjadi tertunda dan tidak berjalan dengan lancar.

Kata Kunci: Sistem Cuti, Persepsi Karyawan Terhadap Cuti, Dampak Positif dan Negatif Cuti.