

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PERUMDA AIR
MINUM TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO**

TUGAS AKHIR

**Diajukan Kepada
Program Studi S1-Manajemen
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Oleh:
1956
Junita Mantasila**

212017140

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA**

SALATIGA

2021

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PERUMDA AIR
MINUM TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO**

Oleh:

Junita Mantasila

212017140

TUGAS AKHIR

**Diajukan Kepada
Program Studi S1-Manajemen
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Ditetujui untuk diuji oleh:



Dr. Agus Sugiarto, S.Pd., MM

Pembimbing

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA**

2021

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Kertas Kerja : Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Perumda Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo

Nama Mahasiswa : Junita mantasila

NIM : 212017140

Program Studi : S1-Manajemen

Menyetujui



Dr. Agus Sugianto, S.Pd., MM

Pembimbing

Mengesahkan



Yenny Purwati, SE, MBA, Ph.D
Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dinyatakan Lulus Ujian Tanggal 1 Oktober 2021

ABSTRACT

Employee productivity is very influential on the company's performance either directly or indirectly. Efforts to increase employee productivity are by paying attention to work placement and career development. The existence of this work placement occurs due to increased education, work skills and work knowledge. Employees who are not productive towards the career they get will have an impact on decreasing employee productivity. This study aims to empirically examine the effect of work placement on the work productivity of the employees of Perumda Airminum Tirta Mangkaluku, Palopo City in the financial division, planning and supervision, building maintenance and housekeeping. Then the second objective is to empirically test the effect of career development on the work productivity of the employees of Perumda Airminum Tirta Mangkaluku, Palopo City, in the financial division, planning and supervision, building maintenance and housekeeping. The subjects in this study were 54 employees of Perumda Water Drinking Tirta Mangkaluku, Palopo City, the financial division, planning and supervision, building maintenance and housekeeping. The sampling technique in this study is a saturated sample. The method used in this research is quantitative explanatory. The results of this study concluded that work placement affects employee work productivity with a significance value of 0.005 ($p < 0.05$). Another result is that career development does not affect employee work productivity with a significance value of 0.106 ($p > 0.05$).

Keywords: employee work productivity, job placement, career development

SARIPATI

Produktivitas kerja karyawan sangat berpengaruh terhadap kinerja perusahaan baik secara langsung maupun secara tidak langsung. Upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan yaitu dengan memperhatikan penempatan kerja dan pengembangan karir. Adanya penempatan kerja ini terjadi karena meningkatnya pendidikan, keterampilan bekerja dan pengetahuan bekerja. Karyawan yang tidak produktif terhadap karir yang ia dapatkan akan berdampak pada menurunnya produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh penempatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo divisi *keuangan, perencanaan dan pengawasan, pemeliharaan bangunan dan kerumahtanggan*. Kemudian tujuan kedua yaitu untuk menguji secara empiris pengaruh pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo divisi *keuangan, perencanaan dan pengawsan, pemeliharaan bangunan dan kerumahtanggan*. Subjek dalam penelitian ini merupakan 54 karyawan Perumda Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo divisi *keuangan, perencanaan dan pengawasan, pemeliharaan bangunan dan kerumahtanggan*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Metode yang digunakan penelitian ini adalah eksplanatori kuantitatif. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa penempatan kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,005 ($p < 0,05$). Hasil lain yaitu pengembangan karir tidak mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,106 ($p > 0,05$).

Kata Kunci: produktivitas kerja pegawai, penempatan kerja, pengembangan karir

KATA PENGANTAR

Produktivitas kerja karyawan dapat membuat kreativitas kerja, pengetahuan, kualitas dan kuantitas yang lebih baik akan lebih cepat belajar terhadap pekerjaan baru. Upaya yang dapat dilakukan perusahaan yaitu dengan menjalankan kebijakan penempatan kerja dan pengembangan karir. Adanya penempatan kerja ini terjadi karena menempatkan karyawan yang lebih tepat di posisi jabatan tersebut sehingga lebih produktif dalam melakukan pekerjaan. Karyawan yang tidak memiliki pekerjaan yang lebih bagus untuk mengembangkan karirnya yang diterima akan berdampak pada menurunnya produktivitas kerja karyawan.

Pembahasan mengenai penelitian ini akan meliputi gap penelitian yang disajikan pada bagian pendahuluan, kajian teori, metode penelitian, hasil uji dan pembahasan. Kesimpulan, saran, dan keterbatasan penelitian ini dapat dijadikan dasar untuk riset yang akan datang. Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat dan menambah informasi, wawasan, pengetahuan, dan pemikiran dalam bidang sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan penempatan kerja, pengembangan karir, dan produktivitas kerja karyawan.

Palopo, 28 Agustus 2021

Penulis,



Junita Mantasila

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena berkat rahmat dan kasihNya yang melimpah serta pertolongan-Nya sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik. Penulis sadar selesainya kertas kerja ini dapat tidak lepas dari campur tangan Tuhan dan peran berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Bapak Yusuf Sila dan Ibu Ruth Lambang Ma'Lalan serta kakak tersayang Jumila, Gidion, Sri, Leksi yang selalu mendoakan, memberikan motivasi, dan dukungan moral maupun materi.
2. Bapak Dr. Agus Sugiarto S.Pd.,MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, pikiran, dukungan, kesabaran, dan saran untuk membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Ibu Yustina Ertie Pravitasmara Dewi, SE.,MM. selaku wali studi yang telah membimbing penulis selama menempuh studi dan menuntut ilmu di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana dengan baik.
4. Seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya dimana penulis menempuh studi dan menuntut ilmu.
5. Ibu Frederika selaku Assistant Manager Sumber Daya Manusia Perumda Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo yang menjadi narasumber penelitian ini.
6. Ibu Intan Selaku Assintant Divisi Akuntansi Perumda Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo yang sudah membantu saya dalam mengurus perihal dengan pihak PAMTM dan membimbing saya serta menjadi mentor saya selama magang.
7. Para sahabat dan spupu (Putri, Yanti, Epli, Kak Mila, Kak Imma, Maria, Puput, Iksan, Michele, serta spupu saya Gusti, Uni, Winar) yang selalu mendengarkan keluh kesah dan memberi dorongan serta semangat.

Palopo, 28 Agustus 2021

Penulis,



Junita Mantasila

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRACT.....	iv
SARIPATI	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
PENDAHULUAN	1
KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	4
Produktivitas Kerja Pegawai.....	4
Penempatan Kerja.....	5
Pengembangan Karir.....	6
Pengembangan Hipotesis.....	6
Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	6
Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	6
METODE PENELITIAN.....	7
Jenis Penelitian.....	7
Populasi dan Sampel.....	7
Teknik Pengumpulan Data.....	8
Operasionalisasi Variabel	8
Teknik Analisis Data.....	10
Uji Validitas dan Reliabilitas	10
Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Linearitas, Uji Heteroskedastisitas)	10
Uji Hipotesis	11
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	11
Analisis Deskriptif	11
Produktivitas Kerja Pegawai.....	12
Penempatan Kerja	12
Pengembangan Karir.....	13
Uji Validitas dan Reliabilitas	14
Uji Asumsi Klasik.....	15
Uji Normalitas.....	15
Uji Linearitas	16
Uji Heterokedastisitas	17
Uji Hipotesis	18
Uji F Dalam Regresi Linear Berganda.....	19

Uji t Parsial Dalam Regresi Linear Berganda.....	20
Pembahasan.....	20
Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	21
Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Pegawai	21
Kesimpulan dan Saran	22
Implikasi Teoritis	22
Implikasi Terapan	22
Keterbatasan dan Saran Penelitian.....	23
DAFTAR PUSTAKA	24
LAMPIRAN.....	27
LAMPIRAN 1.....	27
Kuisioner Penelitian.....	27
Produktivitas Kerja Karyawan.....	28
Penempatan Kerja	30
LAMPIRAN 2.....	31
Hasil Penelitian	31
LAMPIRAN 3.....	41
Bukti Penyebaran Kuesioner.....	41

