

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara konflik peran ganda dengan kepuasan pernikahan dari perawat wanita. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasional dengan jumlah partisipan dalam penelitian ini adalah 50 orang perawat wanita RS. dr. Murjani di Sampit, dengan pengambilan data menggunakan teknik *purposive sampling*. Alat ukur penelitian adalah *ENRICH Marital Satisfaction Scale* dengan 15 aitem ($\alpha = 0.815$) dan skala konflik peran ganda dengan 10 aitem ($\alpha = 0.845$). Analisis data menggunakan teknik korelasi product moment dari Pearson. Hasil uji korelasi didapatkan $r = -0.305$, dengan nilai $p = 0.016$ ($p < 0.05$). Hasil ini mengindikasikan bahwa ada hubungan negatif yang signifikan antara konflik peran ganda dan kepuasan pernikahan pada perawat wanita. Ini berarti bahwa semakin tinggi kepuasan pernikahan, maka semakin rendah konflik peran ganda pada perawat wanita, dan sebaliknya. Subangan efektif konflik peran ganda terhadap kepuasan pernikahan sebesar 9,3% , artinya 90,7% kepuasan pernikahan masih dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti penghasilan, cinta, kepuasan seksual, komunikasi, kepuasan gaya hidup, *coping*, dan persepsi ekuitas.

Kata Kunci: konflik peran ganda, kepuasan pernikahan, perawat perempuan.

Abstract

This research aims to assess the relationship between work family conflict with marital satisfaction of nurses. This research is a quantitative correlation with the total number of participants was 50 female nurses from RS. dr. Murjani Sampit, with data retrieval using purposive sampling technique. The research instrument was ENRICH marital satisfaction scales with 15 item ($\alpha = 0.815$) and work family conflict scales with 10 item ($\alpha = 0.845$). Both scales are compiled from a likert scale model. The results by correlation test shows $r = -0.305$, with p value = 0.016 ($p < 0.05$). The results indicated that there is a significant negative correlation between work family conflict and marital satisfaction in female nurses. It means that the higher marital satisfaction the lower the work family conflict get and conversely the other way around. Coefficient of determination is 9.3% from work family conflict, means that 90.7% of marital satisfaction is still influenced by other factors such as income, love, sexual satisfaction, communication, lifestyle satisfaction, coping, and perceptions of equity.

Keyword : *work family conflict, marital satisfaction, female nurse.*