

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, H. S. (2018). Resilience Pada Generasi Millennial Dalam Berwirausaha di Kota Surabaya. *Proceeding National Conference Psikologi UMG*, 205–229.
- Arnani, M. (2021). IDI: Kematian Tenaga Medis Indonesia akibat Covid-19 Tertinggi di Asia, Tercatat 647 Meninggal. *Kompas*.
<https://www.kompas.com/tren/read/2021/01/28/113200565/idi--kematian-tenaga-medis-indonesia-akibat-covid-19-tertinggi-di-asia?page=all>
- Astuti, N. R. D. I. E. S., & Sulisty, M. C. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(2), 84–92.
- Basa, F. A. M., Djailani, A. K., & ABS, M. K. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 52–61.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Chandra, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt.diantri. *Agora*, 6(1), 287082.
- Duha, S. H., Duha, T., & Buulolo, P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai yang Dimediasi Oleh Kepemimpinan (Studi Pada Dinas Perpustakaan Kabupaten Nias Selatan). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 103–114.
- Fleuren, B. P. I., Poesen, L. T., Gifford, R. E., Zijlstra, F. R. H., Ruwaard, D., van de Baan, F. C., & Westra, D. D. (2021). We're not gonna fall: Depressive complaints, personal resilience, team social climate, and worries about infections among hospital workers during a pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(9). <https://doi.org/10.3390/ijerph18094701>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multi-Variate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasanudin, M. F., Utari, W., & W., N. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pegawai BRI Cabang Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(11), 1558–1572.
<http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Jufri, A., Hastari, S., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan. *Jurnal EMA*, 5(1), 1–11.
<https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.43>

- Jung, S. Y., & Park, J. H. (2021). Association of nursing work environment, relationship with the head nurse, and resilience with post-traumatic growth in emergency department nurses. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(6), 1–11. <https://doi.org/10.3390/ijerph18062857>
- Kamal, N., Sumiyati, S., & Purnama, R. (2018). Gambaran Lingkungan Kerja, Komunikasi Kerja dan Semangat Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Paru Dr. H.A. Rotinsulu Bandung. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 3(3), 34–44. <https://doi.org/10.17509/jbme.v3i3.14296>
- Khakim, A., & Rachman, M. M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja PT. Alkonusa Teknik Interkon Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 403–410. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3034>
- Kusuma, M., Yulinda, A. T., & Arianto, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Tunjangan, dan Penempatan Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Balai Pengkajian Teknologi Pertanian (BPTP) Balitbangtan Bengkulu. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business Vol.*, 4(1), 140–149.
- Luthans, F., Avey, J. B., Avolio, B. J., Norman, S. M., & Combs, G. M. (2007). *Psychological Capital*. UK : Oxford University Press.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.
- Murtisaputra, E., & Ratnasari, S. L. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Komunikasi dan Senioritas terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(3), 439.
- Nasution, M. I., Fahmi, M., Jufrizen, J., Muslih, M., & Prayogi, M. A. (2020). The Quality of Small and Medium Enterprises Performance Using the Structural Equation Model-Part Least Square (SEM-PLS). *Journal of Physics: Conference Series*, 1477(2020), 1–7. <https://doi.org/https://doi.org/10.1088/1742-6596/1477/5/052052>
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nurmansyah, S. R. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pengantar*. Unilak Press.
- Pasaribu, P. D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV. Jaya Karya Pekanbaru. *JOM FISIP Vol. 4 No.1 – Februari 2017 Page 1*, 4(1),

1–15.

- Ramadhani, F., Situmorang, N. Z., & Prabawanti, C. (2021). Resiliensi Pada Pekerja Perempuan Masa Pandemi Di Yogyakarta. *Psyche 165 Journal*, 14(1), 22–26.
- Rangachari, P., & Woods, J. L. (2020). Preserving organizational resilience, patient safety, and staff retention during covid-19 requires a holistic consideration of the psychological safety of healthcare workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(12), 1–12. <https://doi.org/10.3390/ijerph17124267>
- Rozi, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Journal Economics and Strategy*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/10.36490/jes.v2i1.131>
- Saragih, S. ., & Wahyuni, N. . (2019). Hubungan antara Penyesuaian Diri dalam Kelompok Kerja dengan Semangat Kerja Karyawan di Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Penataan Kota Medan. *Jurnal Diversita*, 5(2), 105–114.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Lingkungan Universitas Pembangunan Pancabudi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis & Publik*, 8(2), 191–203.
- Shatte, A., Pealman, A., Smith, B., & Lynch. (2017). The Positive Effect of Resilience on Stress and Business Outcomes in Difficult Work Environment. *JOEM 02 (59)*, 135–140.
- Sudibya, I. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja serta Kompensasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 2, 533–564.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sumantri, P. E. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Penjualan Mobil Bekas di Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas. *Jurnal Pro Bisnis Vol 9 No. 2*.
- Sunariah. (2014). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Turner, S. B. (2014). The Resilient Nurse: An Emerging Concept. *Journal Nurse Leader*, 12(6), 71–90. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.mnl.2014.03.013>
- Wicaksono, W. (2020). RS Darurat Bermunculan, Layanan Kesehatan Indonesia Kepayahan Hadapi COVID-19. *Liputan6*. <https://www.liputan6.com/news/read/4441881/special-content-rs-darurat-bermunculan-layanan-kesehatan-indonesia-kepayahan-hadapi-covid-19>

- Winarno, A. F., & Andjarwati, T. (2019). Pengaruh Keselamatan, Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maspion I Pada Divisi Maxim Departemen Spray Coating Sidoarjo. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(2), 79–104. <https://doi.org/10.30996/jem17.v4i2.3047>
- Yandip. (2021). *3 Rumah Sakit di Pematang Siap Jadi Rujukan*.
<https://jatengprov.go.id/beritadaerah/3-rumah-sakit-di-pematang-siap-jadi-rujukan/>
- Yilmaz, E. B. (2017). Resilience as a Strategy for Struggling Against Challenges Related to the Nursing Profession. *Journal Nursing Research*, 4(1), 9–13.

