

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN SPINNING PT DELTA MERLIN SANDANG TEXTILE 1)**

**TUGAS AKHIR**

Diajukan Kepada  
Program Studi Manajemen  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh  
**KRISTO ANGGUNG WIMBUH LINUWIH**  
212015072

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
2019**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN SPINNING PT DELTA MERLIN SANDANG TEXTILE 1)**

Disusun oleh :

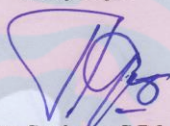
Nama : Kristo Anggung Wimbuh Linuwih

NIM : 212015072

Telah dipertahankan di depan Penguji  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Salatiga, 8 Agustus 2019

Menyetujui



Dr. Agus Sugiarto, S.Pd.,MM

Pembimbing

Mengesahkan:



Dr. Agus Sugiarto, S.Pd.,MM

Kaprogdi Manajemen

1956  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
2019



### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kristo Angung Wimbun Inuluh  
NIM : 212015072 Email : 212015072@student.uksw.edu  
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis Program Studi : Manajemen  
Judul tugas akhir : Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan  
(Studi pada karyawan spinning Delta Merlin  
Sending Textile I)  
Pembimbing : 1. Dr. Agus Sugarto, S.Pd., MM  
2. \_\_\_\_\_

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 8 Agustus 2019





### PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kristo Angung Wimbuh Lincuh  
NIM : 212015072 Email : 212015072@student.uksw.edu  
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis Program Studi : Managemen  
Judul tugas akhir : Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan  
( Studi pada karyawan spinning PT Delta  
Merlin Sandang Textile I )

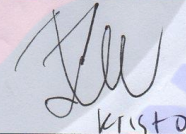
Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif\** kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA\*\*

\* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.  
\*\* Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 8 Agustus 2019

  
KRISTO

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,



Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama mahasiswa : Kristo Anggung Wimbuh Linuwih

NIM : 212015072

Program Studi : Managemen

Judul : PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN SPINNING PT DELTA MERLIN SANDANG TEXTILE 1)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis ilmiah saya ini adalah asli dan belum pernah dipublikasi atau diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan orang lain, kecuali pembimbing dan pihak lain sepengetahuan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya serta dicantumkan dalam daftar pustaka.

Salatiga, 8 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



Kristo Anggung Wimbuh Linuwih



**LEMBAR PERSETUJUAN REVISI**

NIM / Nama : 212015072/ Kristo Anggung Wimbuh Linuwih  
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Spinning PT Delta Merlin Sandang Textile).  
PERIODE UJIAN : Juli 2019 Ruang : 311

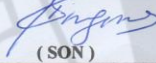
**POKOK-POKOK YANG DIREVISI**

1. Memeriksa sampul : Rubrik perle di btk.
2. Rumusan hipotesis → Revisi: psh da nasyk.
3. Keterbatasan : Ordonatali data *
4. Revisi: mpmu: perbedaan product type vs kreasi *
5. Ketranskriptan hasil wawancara cukup di urutkan saja ✓
6. Tata tulis (tanda baca) ✓
7. Daftar pustaka → Prapri → Link ✓
8. Penjelasan fenomena gap → Kompetensi ✓
9. Cek kembali komponen kompetensi ⇒ NTA dan Nkap ✓
10. Konsistensi Apri-uh → Ordonal → Indikator ✓
11. Tambahkan kata seluruh variabel ✓

Salatiga, 26 Juli 2019

  
(GUS)

TIM PENGUJI

  
(SON)

  
(OCA)

**TUGAS AKHIR TELAH DIREVISI SESUAI CATATAN PENGUJI**

Mengetahui Pembimbing,

  
(Dr. Agus Sugianto, S.Pd.,MM)

Salatiga, 10/08/2019  
Mahasiswa

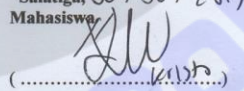
  
(.....Kris.....)

**PERNYATAAN FINALISASI\* TUGAS AKHIR**

Mengetahui Pembimbing,

  
(Dr. Agus Sugianto, S.Pd.,MM)

Salatiga, 10/08/2019  
Mahasiswa

  
(.....Kris.....)

\*File TA yang diserahkan merupakan file final setelah revisi dan sesuai dengan panduan tata tulis TA untuk diserahkan ke Fakultas dan Perpustakaan Universitas.

## MOTTO

“Serahkanlah perbuatanmu kepada TUHAN, maka terlaksanalah segala rencanamu.”

**(Amsal 16:3)**

“Tidak ada yang mustahil bagi orang yang percaya!”

**(Markus 9 : 23b)**

“Ketekunan menghasilkan karakter yang tahan uji, dan karakter yang tahan uji menghasilkan pengharapan, dan sabar itu mendatangkan hati yang teguh, dan hati yang teguh itu mendatangkan pengharapan”

**(Roma 5 : 4)**



## ABSTRACT

The company will develop and be able to survive in a competitive environment when supported by employees who are competent in their fields. The higher the competencies possessed by employees and in accordance with the demands of the job role, the employee's performance will increase, and vice versa. Therefore companies engaged in various fields require the existence of competencies to improve employee performance, one of which is a company engaged in textile. The purpose of this study was to analyze the influence of competencies on employee performance. Research conducted by Yudistira and Siwantara (2012) states that competencies have a significant direct effect on employee performance, Correspondingly Priyono (2016) states that competencies affect Employee Performance. The sample in this study were 163 respondents of employees producing spinning (Ring Frame) operator parts PT Delta Merlin Sandang Textile 1 Bumi Aji, Sragen, Central Java . The technique of collecting data uses a questionnaire with a purposive sampling method with the criteria of senior high school education equivalent. Suparno as the HRD of the company suggested to use the senior high school equivalent of the last respondent of the minimum education so that when filling out the statement in the questionnaire according to the reality that happened in the company. The results of the study show that competence has a significant effect on employee performance.

Keywords: Competence, Employee Performance



## SARIPATI

Perusahaan akan berkembang dan mampu bertahan dalam lingkungan persaingan yang kompetitif apabila didukung oleh karyawan-karyawan yang berkompeten di bidangnya . Semakin tinggi kompetensi yang dimiliki oleh karyawan dan sesuai dengan tuntutan peran pekerjaan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat, begitu pula dengan sebaliknya. Oleh karena itu perusahaan yang bergerak di berbagai bidang memerlukan adanya kompetensi untuk meningkatkan kinerja karyawan, salah satunya adalah perusahaan yang bergerak di bidang textile. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan . Penelitian yang dilakukan oleh Yudistira dan Siwantara (2012) menyebutkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan, Sejalan dengan itu Priyono (2016) menyebutkan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 163 responden karyawan produksi spinning (Ring Frame) bagian operator PT Delta Merlin Sandang Textile 1 Bumi Aji, Sragen, Jawa Tengah . Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan metode *purposive sampling* dengan kriteria pendidikan terakhir SMA sederajat. Suparno selaku HRD perusahaan menyarankan untuk menggunakan responden karyawan minimum pendidikan terakhir SMA sederajat supaya ketika mengisi pernyataan dalam kuesioner sesuai kenyataan yang terjadi di perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Kinerja Karyawan

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan, karena berkat rahmat, hidayah dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Spinning PT Delta Merlin Sandang Textile )**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian Sarjana Ekonomi. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan yang penulis miliki.

Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Cukup banyak kesulitan yang penulis temui dalam penulisan skripsi ini, tetapi Puji Tuhan dapat penulis atasi dan selesaikan dengan baik.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, terima kasih.

Salatiga, 2 Juli 2019

Kristo Anggung

Wimbuh Linuwih

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena Kertas kerja dengan judul “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Spinning PT Delta Merlin Sandang Textile )” telah dapat penulis selesaikan. Kertas Kerja ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga.

Pada kesempatan ini atas selesainya Kertas Kerja ini tidak terlepas dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kepada orang tua tercinta yang selama ini telah membantu peneliti dalam bentuk perhatian, kasih sayang, semangat, serta mendoakan kelancaran dan kesuksesan untuk bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kepada Ibu dekan FEB UKSW Roos Kities Andadari, S.E., M.B.A., Ph.D., Ibu Apriani Dorkas Rambu Atahau, SE., M.com., Ph.D selaku Wakil Dekan FEB UKSW, Bapak Dr. Agus Sugiarto, S.Pd.,MM selaku Kaprogdi Manajemen dan seluruh dosen, pegawai dan Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang selalu membantu dan memberikan fasilitas, ilmu serta pendidikan pada peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Agus Sugiarto, S.Pd.,MM selaku pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran, meluangkan waktu yang lebih, tenaga dan pikiran yang sangat membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Para Sahabat (Angga, Victory,dan Willy) yang selalu memberikan semangat dan support dalam hal apapun untuk menyelesaikan penelitian ini.
5. Teman-teman kost(Hizkia, Jehuda, Nando, dan Uncok) yang selalu memberikan support dalam proses penyelesaian penelitian ini.
6. Teman-teman seperjuangan (Bejok, Anam, Bagus dan Nugraha) yang telah berpartisipasi membantu peneliti dalam memperoleh banyak informasi untuk menyelesaikan penyelesaian penelitian ini.
7. Keluarga besar Persekutuan Rohani Kristen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan pengalaman *softskill & Kerohanian* selama berkuliah di FEB UKSW dan memberikan banyak pengalaman yang berguna untuk dunia kerja.

8. Serta seluruh pihak yang sangat berpengaruh dalam proses perkuliahan maupun penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu, saya ucapkan terima kasih banyak.

Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan baik kata-kata maupun lainnya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat menjadi bahan kajian untuk selanjutnya.

Salatiga, 2 Juli 2019

Kristo Anggung

Wimbuh Linuwih



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>KEASLIAN KARYA TULIS</b> .....	<b>i</b>
<b>PERYATAAN AKSES</b> .....	<b>vii</b>
<b>PERYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>LEMBAR REVISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xii</b>
<b>SARIPATI</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>TELAAH PUSTAKA</b> .....	<b>3</b>
Kinerja .....	<b>3</b>
Kriteria Pengukuran Kinerja .....	<b>5</b>
Kompetensi .....	<b>5</b>
Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	<b>7</b>
Model Penelitian .....	<b>8</b>
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>8</b>
Jenis Penelitian.....	<b>8</b>
Populasi dan sampel.....	<b>8</b>
Data dan sumber data.....	<b>9</b>
Instrumen penelitian.....	<b>9</b>
<b>PENGUKURAN OPERASIONAL VARIABEL PENELITIAN</b> .....	<b>10</b>
Teknik Pengujian Instrumen .....	<b>13</b>

1.Uji Validitas.....	13
Teknik Analisis Data .....	14
2.Uji Asumsi Klasik.....	15
Regresi Linier Sederhana.....	15
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>16</b>
1.PROFIL PERUSAHAAN.....	16
Visi dan Misi.....	17
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS .....	18
2.PROFIL RESPONDEN .....	19
1.Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	19
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	19
3.DESKRIPTIF VARIABEL PENELITIAN .....	20
1.Kinerja Karyawan .....	20
2.Kompetensi .....	22
UJI ASUMSI KLASIK .....	24
1.Uji Normalitas.....	24
2.Uji Heteroskedastisitas .....	25
3.Uji Linear .....	25
ANALISIS REGRESI LINEAR SEDERHANA .....	26
Tabel 12. Analisis Regresi Linear Sederhana .....	26
Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
<b>PENUTUP.....</b>	<b>29</b>
Kesimpulan .....	29
Keterbatasan Penelitian.....	29
Saran .....	30
DAFTAR PUSTAKA .....	31
LAMPIRAN.....	31

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Pengukuran Variabel Penelitian.....	10
Tabel 2. Karakteristik Penilaian.....	14
Tabel 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	18
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	20
Tabel 5. Skala Data Kinerja.....	20
Tabel 6. analisis deskriptif variabel kinerja karyawan.....	21
Tabel 7. Skala Data Kompetensi.....	22
Tabel 8. Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi.....	23
Tabel 9. Hasil Uji Normalitas.....	24
Tabel 10. Hasil Uji Linearitas.....	26
Tabel 11. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	26

DAFTAR GAMBAR

**Gambar 1. Kerangka Pemikiran Teoritis..... 8**  
**Gambar 2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplots..... 25**

