

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**(Studi pada PT Putra Agung Setia Magelang)**

**Oleh:**

**David Susanto**

**212015081**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan kepada**

**Fakultas Ekonomika dan Bisnis**

**Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**FAKULTAS : EKONOMIKA DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**



**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA**

**SALATIGA**

**2019**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT Putra Agung Setia Magelang)

Nama Mahasiswa : David Susanto

NIM : 212015081

Program Studi : Manajemen

**Menyetujui**



Petrus Wijayanto, S.E., M.M.

**Pembimbing**

**Mengesahkan**



Dr. Agus Sugianto S.Pd., M.M.

**Ketua Program Studi Manajemen**

**Dinyatakan Lulus Ujian Tanggal : 29 November 2019**



## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : David Susanto

NIM : 212015081

Email: davidsus1412@gmail.com

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul tugas akhir : Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT Putra Agung Setia Magelang)

Pembimbing : Petrus Wijayanto, S.E., M.M.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kejarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

1956

Salatiga, 03 Desember 2019



David Susanto



## PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : David Susanto  
NIM : 212015081 Email : davidsus1412@gmail.com  
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis Program Studi : Manajemen  
Judul tugas akhir : Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan  
(Studi Pada PT Putra Agung Setia Magelang)

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif*\* kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

- a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA\*\*

\* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

\*\* Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 03 Desember 2019

David Susanto

Mengetahui

Petrus Wijayanto, S.E., M.M.

PENJELASAN KARYA TULIS TIDAK DIUNGGAH DALAM APLIKASI REPOSITORI  
PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS DAN PORTAL GARUDA

(HANYA UNGGAH JUDUL DAN ABSTRAK)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah :

Nama : Petrus Wijayanto, S.E., M.M.

Menjelaskan bahwa selaku pembimbing skripsi ( Tugas Akhir ) dari David Susanto (212015081) dengan judul Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT Putra Agung Setia Magelang) menyatakan **tidak mengijinkan** karya tersebut untuk diunggah dalam aplikasi repositori perpustakaan dan portal garuda. Alasan dilakukan pembatasan tersebut karena karya tulis tersebut akan ditulis ulang untuk keperluan publikasi jurnal.

Demikian penjelasan yang dapat saya berikan. Terima kasih

Mengetahui,



Dr. Agus Sugiarto, S.Pd., M.M.

( Kepala Program Studi Manajemen )

Pembimbing,



Petrus Wijayanto, S.E., M.M.





**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA**

**PERNYATAAN KEASILAN TUGAS AKHIR**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : David Susanto

NIM : 212015081

Progdi Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Kristen Satya Wacana

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa kertas kerja :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT Putra Agung Setia Magelang)

Pembimbing : Petrus Wijayanto, S.E., M.M.

Tanggal Ujian : 29 November 2019

Adalah benar-benar karya saya

Di dalam kertas kerja ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan atau gagasan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbo yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila kemudian terbuktibahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga, termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh.

Salatiga, 03 Desember 2019



David Susanto

## **MOTTO**

Sebab Aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada pada-Ku mengenai kamu, demikianlah firman TUHAN, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan.(Yeremia 29:11)



## SARIPATI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Putra Agung Setia. Sampel menggunakan metode purposive sampling. Teknik yang dilakukan dalam pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini yakni analisis regresi berganda, Uji F, Uji T, dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) dengan alat uji SPSS 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat pengaruh antara motivasi terhadap produktivitas kerja, pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dan motivasi dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan





## ABSTRACT

*This study aims to test the effect of motivation and work experience on employee productivity at PT Putra Agung Setia. The sample uses a purposive sampling method. The technique used in data collection using a questionnaire. Data analysis methods used in this study are multiple regression analysis, F test, T test, and the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) with SPSS 23. Based on the results of the study showed there is no influence between motivation on work productivity, work experience has an effect on work productivity and motivation and work experience affect work productivity.*

*Keywords: Motivation, Work Experience, Employee Work Productivity*



## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Putra Agung Setia Magelang)”

Tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, motivasi, dan pihak-pihak yang telah membantu mengisi kuesioner, dan pihak yang memberikan masukan-masukan dari berbagai pihak yang penulis rasakan secara tulus. Sehingga dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih.

Tidak mengurangi rasa hormat dan dengan rendah hati penulis menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan terbatasnya kemampuan yang penulis miliki, atas kritik dan saran yang bersifat membangun. Dengan ini penulis berharap semoga skripsi dapat bermanfaat dan memberikan tambahan pengetahuan, wawasan bagi pembaca. Akhir kata saya ucapkan terimakasih.

Salatiga, 02 November 2019

David Susanto

## UCAPAN TERIMA KASIH

Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus oleh karena anugerahNya penyusunan tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik guna menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga. Dalam proses penyusunan hingga tugas akhir ini dapat terselesaikan, penulis banyak memperoleh dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa oleh karena anugerahnya dan hikmatnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
2. Bapak dan ibu, serta kakak kandung yang selalu menjadi sumber motivasi dan semangat selama penulis menyusun tugas akhir ini.
3. Keluarga besar terkasih yang selalu memberikan dorongan dan semangat kepada penulis agar menyelesaikan studi.
4. Ibu dekan FEB UKSW Roos Kities Andadari, S.E., M.B.A., Ph.D., Ibu Apriani Dorkas Rambu Atahau, S.E., M.Com., Ph.D selaku Wakil Dekan FEB UKSW, Bapak Dr. Agus Sugiarto, S.Pd.,MM selaku Kaprodi Manajemen dan seluruh dosen, pegawai Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang sudah memberikan kedisiplinan serta dukungan dalam bentuk ilmu dan fasilitas selama perkuliahan.
5. Bapak Petrus Wijayanto. S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan motivasi dalam penyelesaian tugas akhir ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana yang telah memberikan banyak pelajaran berharga baik secara akademik maupun nonakademik selama penulis menempuh studi.
7. Seluruh staff Universitas Kristen Satya Wacana yang telah membantu dalam pengurusan administrasi selama masa perkuliahan.
8. Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga, yang telah memberikan penulis wawasan dan pendidikan yang lebih baik.
9. Orang tua, sahabat dan teman-teman yang telah membantu dan mensupport Herry Susanto, Sarinah, Dina, Retno, Richi dan teman-teman yang lain yang belum disebut yang telah memberikan dukungan dari awal kuliah sampai sekarang.

Akhirnya penulis hanya bisa berterimakasih atas bantuan mereka dan semoga Tuhan Yesus Kristus membalas kebaikan mereka. Penulis memohon maaf apabila ada kekurangan dalam penelitian ini dan semoga bermanfaat bagi para pembaca. Sekian semoga Tuhan senantiasa mempermudah langkah kita untuk terus berkarya dan bermanfaat. Tuhan memberkati kita semua.

Salatiga, November 2019

David Susanto

## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN .....	III
MOTTO .....	VII
SARIPATI .....	VIII
ABSTRACT.....	IX
KATA PENGANTAR .....	X
UCAPAN TERIMA KASIH.....	XI
DAFTAR ISI.....	XII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
DAFTAR TABEL.....	XV
PENDAHULUAN .....	1
Latar Belakang .....	1
Rumusan Masalah.....	4
Tujuan Penelitian .....	4
Manfaat Penelitian .....	4
TINJAUAN PUSTAKA .....	5
Motivasi .....	5
Pengalaman Kerja .....	6
Produktivitas Kerja Karyawan .....	6
Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	7
Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	7
Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	8
METODE PENELITIAN.....	8
Jenis Penelitian.....	8
Populasi.....	8
Sampel .....	8
Metode Pengumpulan Data.....	9
Definisi operasional .....	9
Metode Analisis Data.....	11
Uji Validitas .....	11
Uji Reliabilitas .....	11

Uji Asumsi Klasik.....	12
Analisis Regresi Linier Berganda .....	12
Uji Hipotesis atau Signifikansi .....	12
a. Uji T atau Uji Parsial .....	12
b. Uji F atau Uji Simultan .....	13
c. Koefisien Determinasi.....	13
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	13
Karakteristik Responden.....	13
Uji Validitas dan Reliabilitas .....	15
Uji Asumsi Klasik.....	16
Uji Normalitas.....	16
Uji Linearitas .....	17
Uji Multikolinearitas.....	17
Uji Heterokedastisitas .....	18
Koefisien Regresi Linier Berganda.....	19
Uji Hipotesis .....	19
Uji T .....	19
Uji F.....	20
Koefisien Determinasi .....	21
Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Variabel Penelitian.....	22
PEMBAHASAN.....	25
Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan .....	25
Pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja .....	25
Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja.....	25
PENUTUP .....	26
Kesimpulan .....	26
Implikasi Teoritis.....	27
Implikasi Terapan .....	27
Keterbatasan Penelitian.....	27
Saran .....	28
LAMPIRAN.....	32

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian .....	8
----------------------------------	---



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Produksi Perusahaan Tahun 2019.....	3
Tabel 2. Operasional Variabel .....	10
Tabel 3. Karakteristik Responden.....	13
Tabel 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	15
Tabel 5. Hasil Uji Normalitas .....	16
Tabel 6. Hasil Uji Linearitas .....	17
Tabel 7. Hasil Uji Multikolinearitas.....	18
Tabel 8. Hasil Uji Heterokedastisitas .....	18
Tabel 9. Regresi Linier Berganda.....	19
Tabel 10. Hasil Uji T.....	20
Tabel 11. Hasil Uji F.....	20
Tabel 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi.....	21
Tabel 13. Hasil Uji Koefisien Determinasi Pengalaman Kerja.....	21
Tabel 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	21
Tabel 15. Jawaban Responden Mengenai Motivasi.....	22
Tabel 16. Jawaban Responden Mengenai Pengalaman Kerja.....	23
Tabel 17. Jawaban Responden Mengenai Produktivitas Kerja Karyawan.....	24