

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP KEPUTUSAN UNTUK
*WHISTLEBLOWING***

TUGAS AKHIR

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi Universitas Kristen Satya Wacana**

Nathanael Jonathan

232012026

Repositori Institusi | Universitas Kristen Satya Wacana
repository.uksw.edu



**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA
2017**



PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nathanael Jonathan
NIM : 232012026 Email : 232012026@student.uksw.edu
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis Program Studi : Akuntansi
Judul tugas akhir : Pengaruh *Organizational Justice* Terhadap Keputusan Untuk *Whistleblowing*
Pembimbing : 1. Dr. Intiyas Utami, SE.,M.Si.,Ak.,CA.,CMA.,QIA
2. _____

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar keserjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 31 Agustus 2017



Nathanael Jonathan



PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
Jl. Diponegoro 52 – 60 Salatiga 50711
Jawa Tengah, Indonesia
Telp. 0298 – 321212, Fax. 0298 321433
Email: library@adm.uksw.edu ; http://library.uksw.edu

PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nathanael Jonathan
NIM : 232012026 Email : 232012026@student.uksw.edu
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis Program Studi : Akuntansi
Judul tugas akhir : Pengaruh *Organizational Justice* Terhadap Keputusan Untuk *Whistleblowing*

Dengan ini saya menyerahkan hak *non-eksklusif** kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):


- a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA**

* Hak yang tidak terbatas hanya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak *non-eksklusif* kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak *copyright* atas karya tersebut.

** Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 31 Agustus 2017


(Nathanael Jonathan)

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,



Tanda tangan & nama terang pembimbing I

Tanda tangan & nama terang pembimbing II

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP KEPUTUSAN UNTUK
*WHISTLEBLOWING***

Oleh

Nama: Nathanael Jonathan

NIM: 232012026

TUGAS AKHIR

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis

Guna Memenuhi Sebagian dari

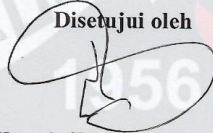
Persyaratan-persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS : EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI : AKUNTANSI

Disetujui oleh



Dr. Intiyas Utami, SE., M.Si., Ak., CA., CMA., QIA

Pembimbing

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA**

2017



FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
Jalan Diponegoro 52-60
Telp : (0298) 21212,311881
Telex 22364ukwsaia
Salatiga 50711 – Indonesia
Fax. (0298) 213433

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Nathanael Jonathan
NIM : 232012026
Program Studi : Akuntansi
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Kristen Satya Wacana
Salatiga

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi,

Judul : Pengaruh *Organizational Justice* Terhadap Keputusan Untuk *Whistleblowing*
Pembimbing : Dr. Intiyas Utami, SE.,M.Si.,Ak.,CA.,CMA.,QIA
Tanggal diuji : 28 Juli 2017

adalah benar-benar hasil karya saya.

Di dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan atau gagasan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan tanpa penulis aslinya.

Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana, termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh.

Salatiga, 12 Juli 2017

Yang memberi pernyataan,



Nathanael Jonathan

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP KEPUTUSAN UNTUK
*WHISTLEBLOWING***

Oleh

Nama: Nathanael Jonathan

NIM: 232012026

TUGAS AKHIR

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis

Guna Memenuhi Sebagian dari

Persyaratan-persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS : EKONOMIKA DAN BISNIS

PROGRAM STUDI : AKUNTANSI

Disetujui oleh

Dr. Intiyas Utami, SE.,M.Si.,Ak,CA.CMA.,QIA

Pembimbing

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA**

2017

**PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP KEPUTUSAN UNTUK
WHISTLEBLOWING**

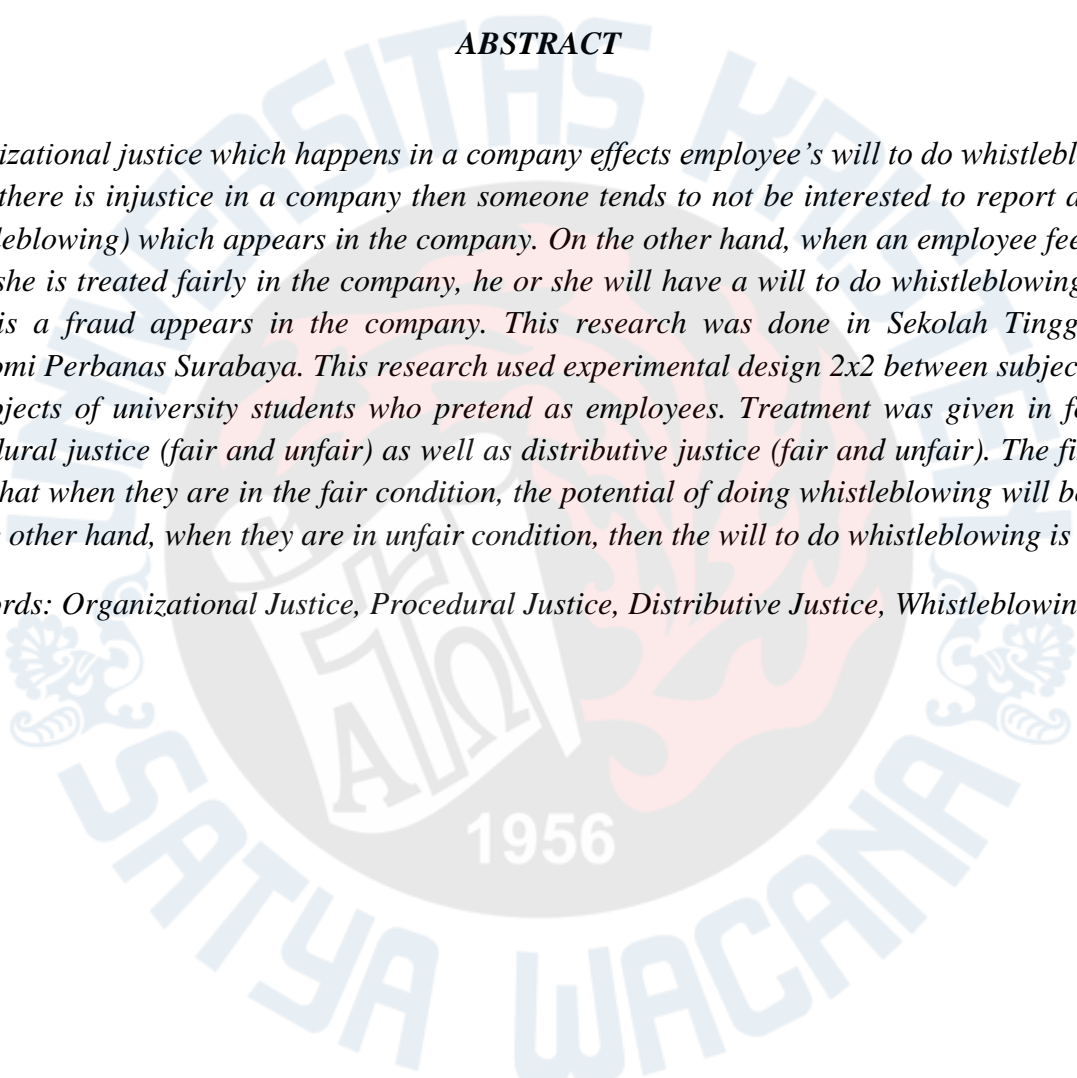
Oleh : Nathanael Jonathan

232012026

ABSTRACT

Organizational justice which happens in a company effects employee's will to do whistleblowing. When there is injustice in a company then someone tends to not be interested to report a fraud (whistleblowing) which appears in the company. On the other hand, when an employee feels that he or she is treated fairly in the company, he or she will have a will to do whistleblowing when there is a fraud appears in the company. This research was done in Sekolah Tinggi Ilmu EKonomi Perbanas Surabaya. This research used experimental design 2x2 between subjects with 68 subjects of university students who pretend as employees. Treatment was given in form of procedural justice (fair and unfair) as well as distributive justice (fair and unfair). The findings show that when they are in the fair condition, the potential of doing whistleblowing will be high. On the other hand, when they are in unfair condition, then the will to do whistleblowing is low.

Keywords: Organizational Justice, Procedural Justice, Distributive Justice, Whistleblowing.



PENGARUH *ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP KEPUTUSAN UNTUK *WHISTLEBLOWING*

Oleh : Nathanael Jonathan

232012026

ABSTRAK

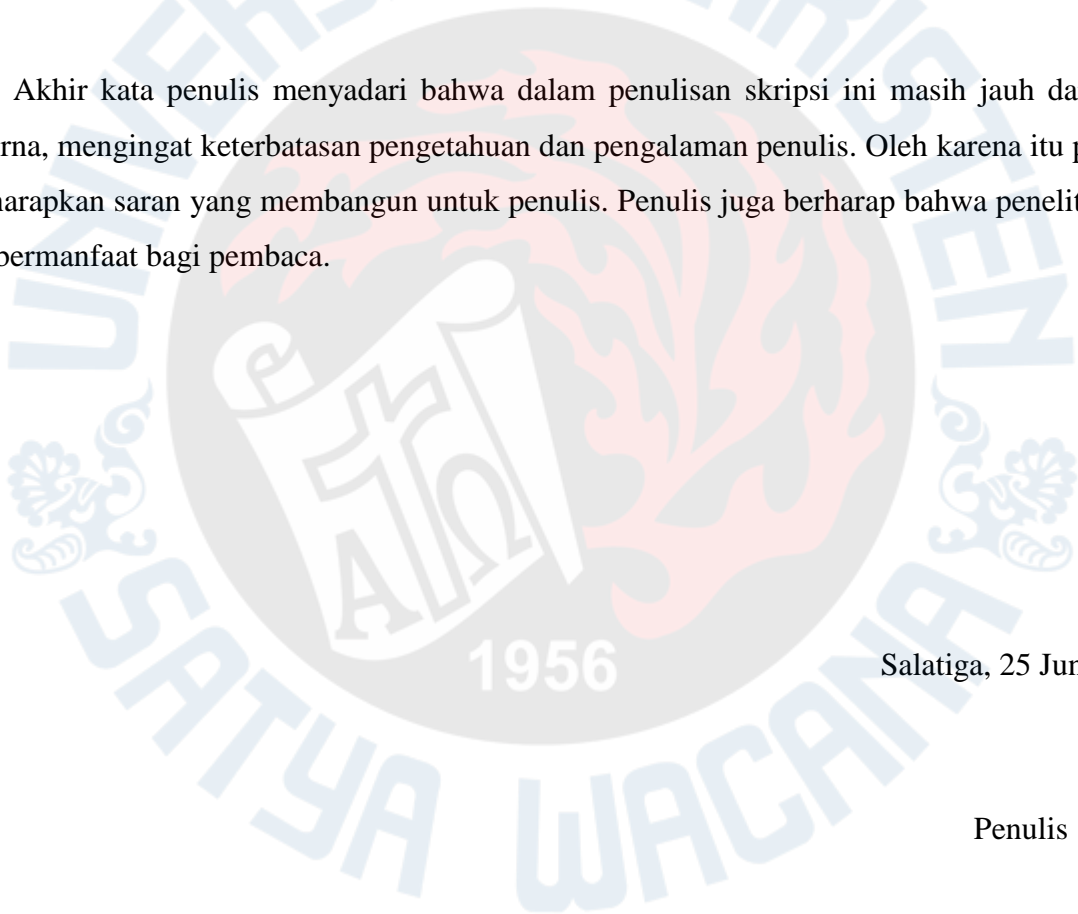
Keadilan organisasional yang terjadi di dalam perusahaan mempengaruhi niat seseorang untuk melakukan *whistleblowing*. Ketika terjadi ketidakadilan di dalam suatu perusahaan maka seseorang cenderung tidak berminat untuk melaporkan kecurangan (*whistleblowing*) yang terjadi di dalam perusahaan, tetapi sebaliknya ketika seseorang merasakan diperlakukan dengan adil di dalam perusahaan maka ketika kecurangan terjadi, orang tersebut semakin berminat dalam melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh dari keadilan organisasional terhadap potensi seseorang dalam melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini dilakukan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya. Penelitian ini menggunakan desain eksperimental 2x2 *between subject* dengan total 68 subjek mahasiswa yang berperan sebagai karyawan. Perlakuan diberikan dalam bentuk keadilan prosedural (*fair* dan *unfair*) dan keadilan distributif (*fair* dan *unfair*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketika dalam kondisi *fair* maka potensi seseorang dalam melakukan *whistleblowing* semakin tinggi, tetapi sebaliknya pada saat kondisi *unfair*, maka niat melakukan *whistleblowing* semakin rendah.

Kata kunci : Keadilan organisasional, keadilan prosedural, keadilan distributif, *whistleblowing*.

KATA PENGANTAR

Whistleblowing merupakan tindakan yang dilakukan oleh seseorang atau beberapa orang karyawan untuk membocorkan kecurangan yang dilakukan oleh perusahaan atau atasannya kepada pihak lain. *Whistleblowing* merupakan sistem yang sangat efektif untuk mendeteksi kecurangan. *Whistleblowing* dibagi menjadi dua yaitu *whistleblowing* internal dan *whistleblowing* eksternal. Keputusan seseorang dalam melakukan *whistleblowing* dipengaruhi oleh keadilan yang ada di perusahaan. Dalam skripsi ini terdiri dari pendahuluan, kajian pustaka dan perumusan hipotesis, metoda penelitian, hasil dan pembahasan, simpulan, keterbatasan, dan saran.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun untuk penulis. Penulis juga berharap bahwa penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.



Salatiga, 25 Juni 2017

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus, karena atas kuasa dan kehendak-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Adapun penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menempuh gelar Sarjana Ekonomi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karenanya penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang setinggi-tingginya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu membimbing dan memberikan kasih karunia dalam kehidupan penulis dengan segala rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Papa dan Mama yang tercinta dan selalu menyayangi, mendampingi, dan mendoakan penulis, yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang tak terhingga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan di waktu yang tepat.
3. Ibu Dr. Intyas Utami, SE.,M.Si.,Ak,CA.CMA.,QIA selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya, dan sabar membimbing serta memberikan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak Ari Budi Kristanto, SE.,MM selaku wali studi yang selalu memberikan pengarahan dalam menjalani kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
5. Leonitha Priskila yang telah *support*, memberikan waktu luang dan juga selalu bersama-sama berjuang dan bertukar pendapat dalam penulisan skripsi, terlebih motivasi untuk penulis agar menyelesaikan skripsi di waktu yang tepat.
6. Sahabat - sahabat ku tercinta, Christian Mensana, Sebastian Adi Wibowo, Anka Cahya, Wiharto Suntoro, Bobby Stevant, Albert Karwur, Daniel Dendi, Wehsing, Patrick, Suhaile, terimakasih karena dukungan, canda tawa, kegilaan, dan motivasi dari kalian penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, di waktu yang tepat, dan lulus bersama.
7. Sahabatku yang jauh disana Pauluz Christian terimakasih sudah memberikan semangat dan doa yang terus - menerus sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini di waktu yang tepat.

8. Terimakasih untuk kakak angkat Nana Mastiko dan Alm. Steve Rudy penulis sangat berterimakasih atas kerjasama dan bantuan kalian, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Terimakasih untuk teman – teman dari PERMEN Taufan, Ocep, Irvan, Mela, Tika, Ika, Ayu, Nugraha, Valen, Roma, Kevin, Yosua, Adit, Erwin, Vio, Lauren dan teman – teman lain yang masih banyak yang tidak bisa ditulis satu – satu, terimakasih karena sudah terus *mensupport* dan mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.



Salatiga, 25 Juni 2017

Penulis

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	ix
UCAPAN TERIMA KASIH.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
PENDAHULUAN	1
KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	3
<i>Whistleblowing</i>	3
<i>Organizational Justice</i>	5
<i>Procedural Justice</i>	5
<i>Distributive Justice</i>	7
METODA PENELITIAN	9
Rancangan Penelitian	9
Definisi Operasional Variabel.....	9
Tatanan Penelitian.....	10
Teknik Analisis	11
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	11
Uji Randomisasi	11
Pembahasan Hipotesis.....	13
Pembahasan Hipotesis 1	13
Pembahasan Hipotesis 2.....	15
SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	16
Kesimpulan.....	16
Keterbatasan Penelitian dan Saran	16
DAFTAR PUSTAKA	18

LAMPIRAN.....	21
---------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1 .	9
Tabel 2 .	12
Tabel 3 .	13
Tabel 4 .	15

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lampiran Modul Eksperimen 1.....	19
Lampiran 2. Lampiran Modul Eksperimen 2.....	26
Lampiran 3. Lampiran Modul Eksperimen 3.....	30
Lampiran 4. Lampiran Modul Eksperimen 4.....	32
Lampiran 5. Lampiran Jawaban Responden.....	36

