

DAFTAR PUSTAKA

- Agustia, Y. P., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, Leverage, Dan Profitabilitas Terhadap Manajemen Laba (Studi Pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2016). *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 63-74.
- Ariyani, P., Lestari, S., Pratomo, D., & Asalam, A. G. (2019). Pengaruh Koneksi Politik dan Capital Intensity Terhadap Agresivitas Pajak (Studi pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2017). *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 40-52.
- Azhar, I., & Nasim, A. (2016). Pengaruh Pembiayaan Jual Beli, Pembiayaan Bagi Hasil, Dan Non Performing Finance Terhadap Profitabilitas (Studi Kasus Pada Bank Umum Syariah Di Indonesia Periode 2012 - 2014). *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 51.
- Dwiastuti, D. S., & Dillak, V. J. (2019). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Kebijakan Hutang, dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 137-146.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9 cet. IX*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hutapea, H. L., & Widyaningsih, A. (2017). Pengaruh Good Government Governance Dan Ukuran Legislatif Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Pada Pemerintah Provinsi Di Indonesia). *Hutapea Lastiar Hutapea, Aristanti Widyaningsih*, 50.
- Lin, X., Lu, R., Guo, L., & Liu, B. (2019). Social Capital and Mental Health in Rural and Urban China: A Composite Hypothesis Approach . *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 2-16.
- Sari, D. I., & Ruhayat, E. (2017). JURNAL ASET (AKUNTANSI RISET) Locus Of Control, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment. *Akutansi Riset*, 23-34.
- Setiyanto, A. I., & Norafyana, N. (2017). Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Pengendalian Biaya Pada Industri Manufaktur Di Batam. *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 45.
- Agustia, Y. P., & Suryani, E. 2018. "Pengaruh Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, Leverage, Dan Profitabilitas Terhadap Manajemen Laba (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2016)." *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)*, 63–74.
- Amalia, Ayuza. 2020. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial Pada Perusahaan The Rich Jogja Hotel Ayuza." *Acta Psychologia* 2 (1): 63–71.
- Ardianto, Riski, and Muhamad Bukhori. 2021a. "Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan

- Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja.” *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* 2 (01): 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>.
- . 2021b. “Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja.” *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* 2 (01): 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>.
- Ariyani, Poppy, Sumitha Lestari, Dudi Pratomo, and Ardan Gani Asalam. 2019. “Pengaruh Koneksi Politik Dan Capital Intensity Terhadap Agresivitas Pajak (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2017).” *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)* 11 (1): 40–52. <https://doi.org/10.17509/jaset.v11i1.15772>.
- Asriandi, and Kattya Nusantari Putri. 2020. “KOMPETENSI GENERASI Z DALAM MENGHADAPI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 (STUDI KASUS PERGURUAN TINGGI DI MAKASSAR).” *Journal of Management & Business* 3 (3): 184–200.
- Audina, Vika, and Tatang Kusmayadi. 2018. “Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung).” *Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi X* (1): 85–101.
- Devi, Ni Luh Mita Sri, and Gede Adnyana Sudibia. 2015. “Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort).” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 4 (4): 1047–67.
- Dharma, I. M., & Ardiana, P. A. 2016. “Pengaruh Leverage, Intensitas Aset Tetap, Ukuran Perusahaan, Dan Koneksi Politik Terhadap Tax Avoidance.” *E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 584–613.
- Dwiastuti, Dina Shafarina, Vaya Juliana Dillak, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, and Universitas Telkom. 2019. “Pengaruh Ukuran Perusahaan, Kebijakan Hutang, Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan.” *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)* 11 (1): 137–46. <https://doi.org/10.17509/jaset.v11i1.16841>.
- Faradita, Yusrin Rizqi. 2017. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan PT. PLN Area Sidoarjo).” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 52 (1): 124–29. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.

- Fu'ad, Eko Nur, and Asep Gugun Gumilar. 2018. "Studi Empiris Pengaruh Kepuasan Kerja, Turnover Intention, Produktivitas, Dan Keunggulan Bersaing." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 21 (2): 175–202.
- Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS 25 Edisi 9 Cet.IX*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Halimah, Tika Nur, Azis Fathoni, and Maria M Minarsih. 2016. "LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PRAMUNIAGA Di GELAEEL SUPERMARKET (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)." *Journal of Management* 2 (2): 1–16.
- Heryanda, Komang Krisna. 2019. "The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja." *International Journal of Social Science and Business* 3 (3): 198–205. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.20997>.
- Hutapea, Febrina Lastiar, and Aristanti Widyaningsih. 2017. "Pengaruh Good Government Governance Dan Ukuran Legislatif Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Pada Pemerintah Provinsi Di Indonesia)." *Jurnal Aset (Akuntansi Riset)* 9 (1): 173–86.
- Irawan, I Ketut Angga. 2019. "Persona Pemimpin Muda Di Era Revolusi Industri 4.0." *Prosiding Seminar Nasional Institute Agama Hindu Negeri Tampung Penyang Palangka Raya*, 1–34.
- Karina, Desi, Rini Rakhmawati, and M. Zainal Abidin. 2018. "Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Amaris." *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia* 1 (1): 62–72.
- Karomah. 2020. "PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PEGAWAI KONTRAK SEKOLAH X." *Jurnal Ilmu Manajemen* 17 (1): 1–10.
- Kurniawan, Hendra, and Arasy Alimudin. 2015. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Garam (Persero)." *E-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA* 1 (2): 1–13.
- Lin, Xiaoming, Ruodan Lu, Liang Guo, and Bing Liu. 2019. "Social Capital and Mental Health in Rural and Urban China: A Composite Hypothesis Approach." *International Journal of Environmental Research and Public Health* 16 (4): 1–16.

<https://doi.org/10.3390/ijerph16040665>.

Madona, Fitri. 2017. "Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Nasabah Pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang 16 Ilir Palembang." *Universitas Nusantara PGRI Kediri*.

Mamahit, Rendry. 2013. "Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sulawesi Utara." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 1 (4): 936–45. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2830>.

Medysar, Selena, and Asj'. 2019. "Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Malidas Sterilindo Di Sidoarjo." *Majalah Ekonomi* 24 (2): 194–203.

Nazenin, Syarifah, and Palupiningdyah. 2014. "PERAN STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA UNTUK MENGURANGI TURNOVER INTENTION." *Jurnal Dinamika Manajemen* 5 (2): 220–27.

Nurfauzan, Muhammad Iqbal, and Ii Halilah. 2017. "Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention." *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi* 3 (1): 98–108. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.550>.

Parwita, Gde Bayu Surya, Ni Nyoman Suryani, and Ni Komang Ayu Adriani. 2019. "Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention." *Forum Manajemen* 17 (2): 87–96.

Prasetyo, Candra Yudi, and Sudarmiani. 2018. "PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA CV SURYA NEDIKA ISABELLA." *EQUILIBRIUM* 6 (2): 176–86.

Prasetyo, Ery Teguh, and Puspa Marlina. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen* 3 (1): 21–30. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>.

Pratikna, Rizka Nugraha. 2021. "QUALITY OF WORK LIFE PADA TURNOVER INTENTION DI PERUSAHAAN START-UP, ADAKAH PENGARUHNYA? (STUDI KASUS PADA PT XYZ - BERDASARKAN PERSEPSI KARYAWAN)." *MANNERS* 4 (1): 49–60.

- Primandaru, Dinarizka Leksi, Diana Sulianti Tobing, and Dewi Prihatini. 2018. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember." *Bisma* 12 (2): 204–11. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7890>.
- Putri, Melani Novia, and Harif Amali Rivai. 2019. "Pengaruh Job Insecurity , Kepuasan Kerja , Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Turnover Pada Dosen Institut Teknologi Padang." *Jurnal Manajemen* 11 (1): 35–48.
- Putro, Taufik Achmad Dwi, Nabella Ajeng, and Oom Qomariyah. 2020. "Stres Kerja, Keterlibatan Kerja, Dan Intensi Turnover Pada Generasi Milenial." *Psikostudia : Jurnal Psikologi* 9 (2): 154–63. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v9i2.3837>.
- Riantini, Ni Luh Eva, I Wayan Suartina, and I Gede Aryana Mahayasa. 2021. "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada PT . BPR Nusamba Mengwi)." *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)* 2 (2): 79–90.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. "Turn Over Karyawan " Kajian Literatur." *PH Movement Publications*.
- Rohanah, and Taufik Rahman. 2021. "PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN KONTRAK PELAYANAN LISTRIK NASIONAL TARAKAN (PLNT) CAB. BARABAI ULP TANJUNG, TABALONG." *JAPB* 4 (1): 367–76.
- Safaria, Triantoro. 2011. "Peran Religious Coping Sebagai Moderator Dari Job Insecurity Terhadap Stres Kerja Pada Staf Akademik." *HUMANITAS: Indonesian Psychological Journal* 8 (2): 155–70. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v8i2.462>.
- Saklit, I Wayan. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja Sebagai Mediator." *Jurnal Manajemen* 21 (3): 472–90. <https://doi.org/10.24912/jm.v21i3.263>.
- Sari, D. I., & Ruhiyat, E. 2017. "Locus Of Control, Tekanan Ketaatan Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment." *JURNAL ASET (AKUNTANSI RISET)* 23–24.
- Setiyanto, Adi Irawan, and Norafyana Norafyana. 2017. "Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Pengendalian Biaya Pada Industri Manufaktur Di Batam."

- Jurnal ASET (Akuntansi Riset)* 9 (1): 45. <https://doi.org/10.17509/jaset.v9i1.5256>.
- Shahroom, Aida Aryani, and Norhayati Hussin. 2018. "Industrial Revolution 4.0 and Education." *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* 8 (9): 314–19. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i9/4593>.
- Sugiono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmana, Adhitya Fajar, Sudarsih, and Muhammad Syaharudin. 2016. "Analisis Job Insecurity Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo." *Artikel Ilmiah Mahasiswa* 2 (1): 1–8.
- Suliyanto. 2018. "Pelatihan Metode Pelatihan Kuantitatif." *Journal of Chemical Information and Modeling* 5 (2): 223–32. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.
- Susanti, Dwi, and Ii Halilah. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada CV Rabbani Asysa)." *30th Industrial Research Workshop and National Seminar*, 1036–45.
- Udriyah, Riyadi, and Rara Ririn Budi Utaminingsyas. 2018. "PENGARUH BEBAN KERJA, WORK-FAMILY CONFLICT DAN JOB INSECURITY TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP TURNOVER INTENTION DI PT BINABUSANA INTERNUSA SEMARANG." *Admisi & Bisnis* 18 (3): 163–82.
- Utami, Laras Cahya, Istiatin, and Djumali. 2018. "Analisis Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Aksara Solopos Surakarta." *Jurnal Manajemen Dan Keuangan* 7 (2): 120–26. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i2.474>.
- Wang, Jen Hung, Kuan Chen Tsai, Luo Jia Ru Lei, Im Fan Chio, and Sut Kam Lai. 2016. "Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: Evidence from the Gambling Industry in Macau." *Business and Management Studies* 2 (1): 104–10. <https://doi.org/10.11114/bms.v2i1.1280>.
- Widyadmono, V. Mardi. 2015. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention."

Wiguna, R. Indra, and Supriyatin. 2018. “Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi , Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 7 (9): 1–18.

