

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

"PENGARUH JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN MILENIAL DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0"

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Donifan Alfianda mahasiswa dari Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga. Untuk menyelesaikan skripsi sebagai tugas akhir, saya melakukan penelitian yang berjudul "PENGARUH JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN MILENIAL DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0".

Untuk mendukung penelitian saya, saya mohon kesediaan anda agar bisa meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner di bawah ini tanpa adanya paksaan apapun. Namun demikian terdapat kriteria responden yang ditetapkan sehingga diharapkan data penelitian dapat menjawab rumusan masalah dalam penelitian ini.

Kriteria responden adalah generasi milenial alumni mahasiswa Universitas Satya Wacana yang sudah memiliki pekerjaan.

Jika anda memenuhi kriteria, tolong bantu saya mengisi kuesioner berikut, kerahasiaan data anda akan terjamin. Setiap jawaban yang anda berikan akan menjadi kontribusi yang sangat berharga untuk penelitian ini. Terima kasih atas kesediaan anda untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini.

Salam hormat,

Donifan Alfianda

A. IDENTITAS RESPONDEN

Usia (24-39 tahun) :

Jenis Kelamin :

Jenis Perusahaan :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Dibawah ini terdapat beberapa pertanyaan dan Anda diminta untuk menjawab pertanyaan tersebut dengan kejujuran.
2. Kuesioner ini terdiri atas 23 pertanyaan.
3. Kuesioner ini terdiri atas 3 buah kolom yang berisi **No, Pertanyaan dan Jawaban**. Berikut ini penjelasannya :
 - Kolom **No**, berisikan nomor dari pertanyaan
 - Kolom **Pertanyaan**, berisikan pertanyaan-pertanyaan yang perlu Anda baca dan pahami. Pikirkan kesesuaian pertanyaan dengan diri Anda.
 - Kolom **Jawaban**, berisikan lima buah tempat kosong yang harus diisi dengan jawaban Anda.
4. Isilah jawaban dengan memberikan tanda centang (✓) di tempat kosong yang tersedia. Jawaban yang Anda isi menunjukkan seberapa sesuai penilaian diri Anda terhadap pertanyaan yang Anda baca di kolom pertanyaan. Berikut ini adalah kriteria dari pilihan jawaban :
 - STS = Jika Anda merasa pertanyaan tersebut Sangat Tidak Sesuai dengan diri Anda, maka beri tanda centang pada kolom STS
 - TS = Jika Anda merasa pertanyaan tersebut Tidak Sesuai dengan diri Anda, maka beri tanda centang pada kolom TS
 - N = Jika Anda merasa pertanyaan tersebut Netral/Biasa saja dengan diri Anda, maka beri tanda centang pada kolom N
 - S = Jika Anda merasa pertanyaan tersebut Sesuai dengan diri Anda, maka beri tanda centang pada kolom S
 - SS = Jika Anda merasa pertanyaan tersebut Sangat Sesuai dengan diri Anda, maka beri tanda centang pada kolom SS

KUESIONER

Job Insecurity

adalah kondisi psikologis yang dapat menimbulkan perasaan ketidaknyamanan pada karyawan dalam bekerja yang disebabkan karena adanya ancaman, baik dari pihak luar maupun pihak dalam terhadap keberlangsungan pekerjaannya termasuk lingkungan yang berubah-ubah (Rohanah & Rahman, 2021).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang saya dapatkan tidak sesuai dengan keterampilan saya					
2	Pekerjaan saya kurang memberikan cukup peluang untuk berpikir dan bertindak mandiri					
3	Saya sering gelisah terhadap aspek-aspek pekerjaan di perusahaan ini					
4	Saya sering khawatir dan gelisah terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya					
5	Saya dapat kehilangan pekerjaan saya karena diberhentikan					
6	Saya merasa tidak aman terhadap pekerjaan saya di 5 sampai 10 tahun yang akan datang karena semakin majunya kecanggihan teknologi					
7	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat penting bagi perusahaan dan bagi diri saya khususnya					
8	Saya khawatir jika pekerjaan saya terdapat kesalahan selama bekerja, sehingga dapat mempengaruhi pekerjaan dan karir saya					

Kepuasan Kerja

Faradita (2017) menyatakan bahwa kepuasan kerja merupakan pengalaman kesenangan atau kesukaan yang dirasakan oleh seseorang karyawan ketika keinginannya dapat tercapai.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kompensasi yang saya terima berupa insentif sesuai dengan tingkat ketrampilan yang saya miliki					

2	Kompensasi yang saya terima berupa tunjangan, sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
3	Atasan saya konsisten dalam menerapkan aturan bagi saya dan karyawan lainnya					
4	Atasan saya selalu berusaha untuk memberikan masukan saat saya kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan					
5	Perusahaan memberikan kesempatan seluas-luasnya untuk semua karyawan agar dapat naik jabatan sesuai dengan potensinya					
6	Perusahaan memberikan jaminan masa depan yang pasti bagi setiap karyawannya					
7	Saya merasa puas terhadap keamanan dan kenyamanan kerja yang diberikan perusahaan					
8	Rekan kerja saya memiliki kemampuan dalam membantu pekerjaan saya					
9	Pemberian gaji dilakukan perusahaan secara adil					
10	Gaji yang saya terima sangat memenuhi kebutuhan sehari-hari					

Turnover Intention

merupakan suatu kecenderungan sikap dan tingkat seorang karyawan terhadap kemungkinan untuk meninggalkan organisasi atau berniat untuk mundur dari pekerjaannya (Riantini, Suartina & Mahayasa, 2021).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan yang sekarang karena beban kerja saya terlalu berat					
2	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan yang sekarang karena kompensasi yang saya terima tidak sesuai					
3	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain					
4	Saya menghubungi beberapa kerabat untuk menanyakan lowongan pekerjaan baru untuk saya					
5	Saya akan meninggalkan perusahaan bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					

HASIL PENELITIAN

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL_X1
1	5	5	4	3	5	5	3	3	33
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	5	4	3	37
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	2	2	5	2	3	3	25
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	2	2	3	1	4	3	1	2	18
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	5	5	5	5	5	3	38
12	4	4	3	4	5	5	2	3	30
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	3	5	4	5	2	5	34
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	5	3	5	5	4	5	5	36
19	5	5	3	5	5	4	4	4	35
20	4	4	4	5	5	5	5	5	37
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	5	5	5	3	38
23	5	5	3	4	4	5	3	3	32
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	4	3	5	5	5	5	3	3	33
27	5	4	4	5	4	5	5	5	37
28	5	5	4	5	5	5	4	3	36
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	3	2	3	5	5	4	3	29
31	3	3	4	2	3	3	3	3	24
32	5	4	4	4	4	5	5	4	35
33	4	4	4	4	4	4	3	3	30
34	4	5	5	5	4	5	5	4	37
35	3	3	4	1	5	5	3	3	27
36	3	3	3	4	4	4	4	4	29
37	3	2	3	2	5	5	4	3	27
38	4	3	4	5	4	5	2	4	31
39	4	4	3	3	2	4	1	1	22
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40

41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	3	4	3	4	4	4	3	3	28
43	5	5	3	5	5	5	3	3	34
44	3	3	3	1	4	4	4	3	25
45	4	3	3	3	4	4	2	3	26
46	5	4	5	5	5	4	4	5	37
47	4	4	3	5	5	4	3	3	31
48	4	4	2	4	4	4	3	4	29
49	4	3	1	3	3	4	1	2	21
50	5	4	3	4	5	5	4	4	34
51	4	4	5	5	5	5	4	3	35
52	3	3	2	2	5	5	3	3	26
53	4	4	5	4	4	5	5	5	36
54	2	3	4	4	4	4	4	4	29
55	4	5	5	5	4	4	3	3	33
56	5	4	5	4	5	4	4	5	36
57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	5	4	3	4	5	5	3	3	32
60	2	1	4	3	2	2	2	2	18
61	4	4	4	4	4	4	3	4	31
62	5	3	4	3	3	4	3	3	28
63	1	1	5	1	5	5	1	1	20
64	5	5	5	5	5	5	5	5	40
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
66	4	4	4	2	5	5	4	4	32
67	4	4	5	4	5	5	5	5	37
68	5	4	5	4	5	4	5	4	36
69	5	5	5	5	5	5	5	5	40
70	5	5	5	5	5	5	5	5	40
71	5	5	5	5	5	5	5	5	40
72	5	5	3	5	5	5	5	5	38
73	4	4	5	3	5	4	3	4	32
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	3	3	3	3	4	4	2	2	24
76	4	3	2	1	5	5	2	2	24
77	1	1	1	5	5	5	5	1	24
78	5	5	5	5	5	5	5	5	40
79	4	4	4	3	3	4	3	3	28
80	5	5	4	2	5	5	5	5	36
81	4	4	3	4	4	4	3	3	29
82	3	3	3	4	5	5	5	5	33
83	5	1	1	5	5	5	3	1	26
84	4	4	1	5	2	2	2	2	22
85	5	5	5	5	5	5	5	5	40
86	5	2	1	1	4	5	2	1	21

87	3	3	3	3	4	3	4	4	27
88	5	5	5	5	5	5	5	5	40
89	1	2	3	2	3	4	3	3	21
90	4	3	3	4	4	4	4	4	30
91	2	5	5	5	4	4	5	5	35
92	5	5	5	5	5	5	5	5	40
93	3	3	4	4	5	5	4	4	32
94	4	4	4	5	5	5	4	4	35
95	2	2	4	4	5	5	3	3	28

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL _X2
1	3	5	5	4	5	4	3	3	5	5	42
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
3	2	2	3	4	3	3	2	2	3	2	26
4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	37
5	4	5	5	4	3	3	2	3	5	4	38
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	2	4	4	2	2	2	1	1	4	2	24
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	47
12	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4	34
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	3	5	5	4	5	5	2	2	5	3	39
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	5	4	4	4	4	5	5	2	42
19	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
20	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	43
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	5	5	5	5	5	3	3	5	5	45
27	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
28	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	3	5	3	2	2	4	3	5	5	3	35
31	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
32	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
33	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	35

34	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	45
35	4	5	5	5	4	5	3	5	5	4	45
36	2	3	2	4	2	3	2	4	4	4	30
37	1	3	1	2	2	2	1	2	2	2	18
38	5	3	5	5	3	5	2	5	5	1	39
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
41	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
43	5	5	3	4	3	4	2	3	4	4	37
44	1	5	5	5	3	5	1	2	3	3	33
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
48	5	4	4	5	2	3	4	3	5	5	40
49	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
50	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
51	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
52	4	4	5	5	4	4	5	5	5	3	44
53	4	5	1	4	1	4	2	3	3	3	30
54	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
55	5	4	3	5	3	3	5	4	5	4	41
56	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	3	3	4	5	3	4	3	3	3	3	34
60	2	2	5	3	3	2	4	3	2	1	27
61	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32
62	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
63	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	46
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	4	5	4	4	3	4	3	3	3	5	38
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
76	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4	44
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35

80	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	46
81	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
82	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	46
83	2	1	5	5	5	5	5	5	5	2	40
84	2	2	1	4	2	1	1	4	5	2	24
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
86	3	5	3	3	3	3	1	1	4	1	27
87	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	2	4	3	4	3	3	3	2	3	3	30
90	5	5	5	4	3	3	3	4	3	4	39
91	5	2	1	5	2	4	5	5	5	5	39
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
93	4	5	4	5	4	4	3	5	5	3	42
94	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
95	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48

No. Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL_Y
1	5	5	5	4	5	24
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	3	4	20
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25
8	3	3	4	3	3	16
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	4	24
11	5	5	5	5	3	23
12	3	4	3	3	4	17
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	4	4	23
17	5	5	5	5	5	25
18	4	5	5	4	4	22
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	3	5	3	4	3	18
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25

27	5	4	5	4	5	23
28	5	5	5	5	4	24
29	5	5	5	5	5	25
30	3	5	5	2	3	18
31	3	3	3	3	3	15
32	3	5	5	5	5	23
33	4	4	4	3	4	19
34	5	5	5	5	3	23
35	5	5	5	5	3	23
36	4	4	4	2	3	17
37	5	5	5	5	4	24
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25
41	4	5	5	5	5	24
42	5	5	5	5	5	25
43	5	3	5	3	5	21
44	5	5	5	5	5	25
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	5	4	4	23
48	5	3	3	5	4	20
49	4	4	4	4	5	21
50	5	5	5	5	5	25
51	4	4	4	3	4	19
52	5	5	4	3	5	22
53	5	5	3	4	3	20
54	5	5	2	3	3	18
55	5	5	5	5	4	24
56	4	5	4	4	4	21
57	5	5	5	5	5	25
58	5	5	5	5	5	25
59	5	5	5	3	3	21
60	1	2	2	1	2	8
61	5	3	3	4	4	19
62	3	3	3	4	5	18
63	5	5	5	5	5	25
64	5	5	5	5	5	25
65	5	5	5	5	5	25
66	4	4	4	4	4	20
67	5	5	5	5	4	24
68	4	5	4	5	4	22
69	5	5	5	5	5	25
70	5	5	5	5	5	25
71	5	5	5	5	5	25
72	5	4	3	2	5	19

73	5	5	5	5	4	24
74	5	5	5	5	5	25
75	4	4	4	5	4	21
76	5	5	4	4	4	22
77	5	5	5	5	5	25
78	5	5	5	5	5	25
79	5	5	4	4	3	21
80	5	5	5	5	5	25
81	5	5	5	5	4	24
82	5	5	5	5	5	25
83	5	5	5	1	5	21
84	4	5	4	4	1	18
85	5	5	5	5	5	25
86	3	4	2	2	3	14
87	3	4	3	4	3	17
88	5	5	5	5	5	25
89	2	4	2	3	2	13
90	3	3	4	4	4	18
91	5	5	5	5	5	25
92	5	5	5	5	5	25
93	5	5	5	4	3	22
94	5	5	4	5	4	23
95	5	4	4	4	1	18

Hasil Uji Validitas

Variabel *Job Insecurity*

Correlations

		Job Insecurity	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
Job Insecurity	Pearson Correlation	1	,713**	,835**	,735**	,751**	,619**	,589**	,839**	,851**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.1	Pearson Correlation	,713**	1	,739**	,339**	,510**	,360**	,399**	,424**	,488**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.2	Pearson Correlation	,835**	,739**	1	,564**	,613**	,348**	,322**	,577**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,001	,001	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95

X1.3	Pearson Correlation	,735**	,339**	,564**	1	,437**	,358**	,350**	,577**	,647**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,000	,001	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.4	Pearson Correlation	,751**	,510**	,613**	,437**	1	,305**	,329**	,582**	,553**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,003	,001	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.5	Pearson Correlation	,619**	,360**	,348**	,358**	,305**	1	,657**	,545**	,431**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,003		,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.6	Pearson Correlation	,589**	,399**	,322**	,350**	,329**	,657**	1	,459**	,341**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,001	,000		,000	,001
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.7	Pearson Correlation	,839**	,424**	,577**	,577**	,582**	,545**	,459**	1	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X1.8	Pearson Correlation	,851**	,488**	,694**	,647**	,553**	,431**	,341**	,778**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

		Kepuasan Kerja	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	,830*	,683*	,768*	,786*	,845*	,866*	,795*	,819*	,761*	,826*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.1	Pearson Correlation	,830**	1	,603*	,524*	,631*	,535*	,626*	,643*	,702*	,618*	,716*
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000

	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.2	Pearson Correlation	,683**	,603*	1	,560*	,421*	,530*	,618*	,326*	,345*	,454*	,657*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.3	Pearson Correlation	,768**	,524*	,560*	1	,562*	,772*	,694*	,537*	,506*	,494*	,489*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.4	Pearson Correlation	,786**	,631*	,421*	,562*	1	,643*	,705*	,559*	,627*	,608*	,612*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.5	Pearson Correlation	,845**	,535*	,530*	,772*	,643*	1	,770*	,643*	,603*	,646*	,609*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.6	Pearson Correlation	,866**	,626*	,618*	,694*	,705*	,770*	1	,608*	,673*	,595*	,666*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.7	Pearson Correlation	,795**	,643*	,326*	,537*	,559*	,643*	,608*	1	,737*	,521*	,631*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.8	Pearson Correlation	,819**	,702*	,345*	,506*	,627*	,603*	,673*	,737*	1	,680*	,624*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.9	Pearson Correlation	,761**	,618*	,454*	,494*	,608*	,646*	,595*	,521*	,680*	1	,555*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95
X2.10	Pearson Correlation	,826**	,716*	,657*	,489*	,612*	,609*	,666*	,631*	,624*	,555*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel *Turnover Intention*

Correlations

		Turnover Intention	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
Turnover Intention	Pearson Correlation	1	,824**	,749**	,866**	,817**	,742**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
Y1	Pearson Correlation	,824**	1	,619**	,659**	,573**	,490**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
Y2	Pearson Correlation	,749**	,619**	1	,643**	,536**	,335**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,001
	N	95	95	95	95	95	95
Y3	Pearson Correlation	,866**	,659**	,643**	1	,615**	,569**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	95	95	95	95	95	95
Y4	Pearson Correlation	,817**	,573**	,536**	,615**	1	,482**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	95	95	95	95	95	95
Y5	Pearson Correlation	,742**	,490**	,335**	,569**	,482**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	95	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel X1 & X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,885	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,934	10

Variabel Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	5

Analisis Deskriptif Responden

Statistics

JenisKelamin

N	Valid	Missing
	95	0

JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	44	46,3	46,3	46,3
Perempuan	51	53,7	53,7	100,0
Total	95	100,0	100,0	

Statistics

JenisPerusahaan

N	Valid	Missing
	95	0

JenisPerusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Perusahaan jasa	20	21,1	21,1	21,1
perusahaan dagang	30	31,6	31,6	52,6
perusahaan agraris	11	11,6	11,6	64,2
Perusahaan industri manufaktur	13	13,7	13,7	77,9
Perusahaan Ekstraktif	21	22,1	22,1	100,0
Total	95	100,0	100,0	

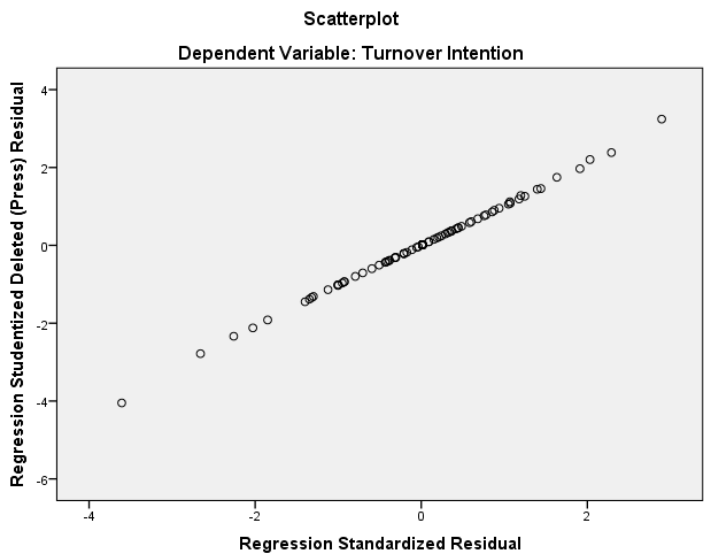
Hasil Uji Asumsi Klasik
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			95
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		2,4689626
Most Extreme Differences	Absolute		,137
	Positive		,114
	Negative		-,137
Test Statistic			,137
Asymp. Sig. (2-tailed)			,000 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		,051 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,045
		Upper Bound	,057

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 334431365.

2. Uji Heteroskedastisitas



3. Uji Lineritas

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Job Insecurity	Kepuasan Kerja
1	1	2,967	1,000	,00	,00	,00
	2	,019	12,425	1,00	,19	,18
	3	,013	14,946	,00	,80	,82

a. Dependent Variable: Turnover Intention

4. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8,938	1,511		5,915	,000		
	Job Insecurity	,164	,052	,307	3,171	,002	,613	1,632
	Kepuasan Kerja	,189	,041	,452	4,672	,000	,613	1,632

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Hasil Uji Hipotesis

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	511,355	2	255,677	41,051	,000 ^b
	Residual	573,003	92	6,228		
	Total	1084,358	94			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Job Insecurity

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
		1	(Constant)	8,938			1,511	
	Job Insecurity	,164	,052	,307	3,171	,002	,613	1,632
	Kepuasan Kerja	,189	,041	,452	4,672	,000	,613	1,632

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,687 ^a	,472	,460	2,49565

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Job Insecurity

b. Dependent Variable: Turnover Intention