

**BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PT X**

OLEH

MIFTAH SEPTINA SUPRIYADI AZIZ

802017132

TUGAS AKHIR

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Guna Memenuhi Sebagian dari
Persyaratan untuk Mencapai Gelar Sarjana Psikologi**

Program Studi Psikologi



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA

SALATIGA

2022

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Kristen Satya Wacana (UKSW), saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Miftah Septina Supriyadi Aziz
NIM : 802017132
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Psikologi, Universitas Kristen Satya Wacana
Jenis Karya : Tugas Akhir


Demi mengembangkan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UKSW hak bebas royalti non-eksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya berjudul:

**BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PT X**

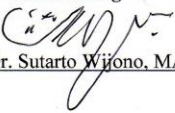
Dengan hak bebas *royalty non-exclusiv*e ini, UKSW berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data, merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Salatiga
Pada Tanggal : 06 Desember 2022
Yang menyatakan:


Miftah Septina Supriyadi Aziz

Mengetahui,
Pembimbing


Prof. Dr. Sutarto Wijono, MA.

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Miftah Septina Supriyadi Aziz
NIM : 802017132
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Psikologi, Universitas Kristen Satya Wacana

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tugas akhir, judul:

**BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PT X**


Yang dibimbing oleh:

Prof. Dr. Sutarto Wijono, MA.

Adalah benar-benar hasil karya saya.

Di dalam laporan tugas akhir ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan atau gagasan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkai kalimat atau gambar serta simbol yang saya akui seolah-olah sebagai karya sendiri tanpa memberikan pengakuan kepada penulis atau sumber aslinya.

Salatiga, 06 Desember 2022
Yang memberi pernyataan


Miftah Septina Supriyadi Aziz

LEMBAR PENGESAHAN

BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT X

Oleh

Miftah Septina Supriyadi Aziz

802017132

TUGAS AKHIR

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Guna Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan Untuk
Mencapai Gelar Sarjan Psikologi

Disetujui Pada Tanggal: 6 Desember 2022

Oleh:

Pembimbing



Prof. Dr. Sutago Wijono, MA.

Diketahui oleh,

Kaprodi



Maria Nugraheni Mardi Rahayu, M.Si., Psikolog.

Disahkan oleh,

Dekan



Dr. Sri Arvanti Kristianingsih, M.Si., MH., Psikolog.



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA
2022

**BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PT X**

Miftah Septina Supriyadi Aziz

Sutarto Wijono

Program Studi Psikologi

Repositori Institusi | Universitas Kristen Satya Wacana
repository.uksw.edu



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA

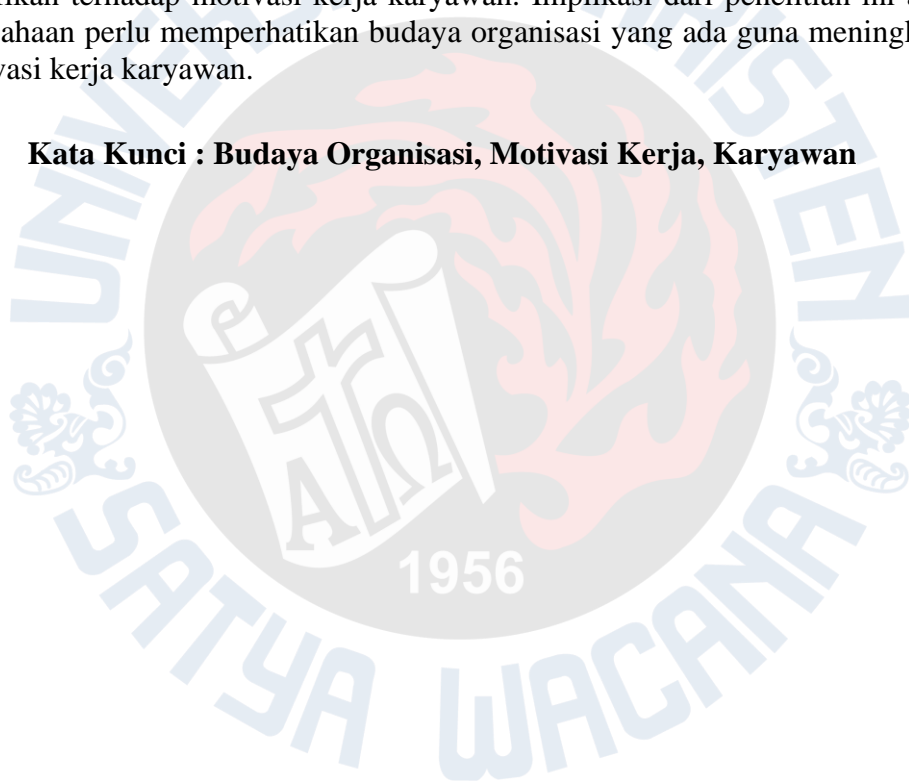
SALATIGA

2022

Abstrak

Sejumlah penelitian menunjukkan bahwa karyawan dengan kinerja yang baik cenderung lebih dihargai dan diakui oleh rekan kerja dan atasannya, yang pada gilirannya dapat memperkuat budaya organisasi yang positif. Selain itu, karyawan dengan kinerja yang baik juga cenderung mendapatkan kompensasi yang lebih tinggi, baik berupa uang maupun tunjangan lain seperti promosi atau penugasan yang lebih bergengsi. Ini dapat membantu meningkatkan motivasi karyawan dan membantu mereka merasa lebih termotivasi untuk terus bekerja dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Kuesioner penelitian ini menggunakan skala likert berupa checklist. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT X yang berjumlah 450 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Implikasi dari penelitian ini adalah perusahaan perlu memperhatikan budaya organisasi yang ada guna meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Karyawan



Abstract

A number of studies have shown that employees with good performance tend to be more valued and recognized by their colleagues and superiors, which in turn can strengthen a positive organizational culture. In addition, employees with good performance also tend to receive higher compensation, both in terms of money and other benefits such as promotions or more prestigious assignments. This can help increase employee motivation and help them feel more motivated to continue working well. This research aims to determine the effect of organizational culture on employee work motivation. This research is a quantitative study. The questionnaire of this research uses a likert scale in the form of a checklist. The population of this study is all employees of PT X which is 450 people. The results of the study show that organizational culture has a positive and significant effect on employee work motivation. The implication of this research is that the company needs to pay attention to the existing organizational culture in order to improve employee work motivation.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Employees

