

## BAB V

### Kesimpulan Dan Saran

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan perhitungan diatas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa; Ada pengaruh yang signifikan dari pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan di Bank Rakyat Indonesia Makassar cabang Panakukkang. Hal ini berarti hipotesis awal penulis diterima.

#### B. Saran

##### 1. Pihak Manajemen

Pihak manajemen memberi kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk mengembangkan karier mereka agar mereka dapat mencapai kepuasan kerja. Ada beberapa yang dapat dilakukan misalnya diskusi dengan atasan tentang strategi dalam mengembangkan karier atau berpartisipasi aktif dalam setiap tugas yang diberikan oleh pihak manajemen.

##### 2. Pihak Karyawan

Ada baiknya setiap karyawan diberi kesempatan yang sama dalam meningkatkan pengembangan karir sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya, sehingga mereka dapat meningkatkan kepuasan kerja ditempat kerja hal tersebut dapat dilakukan dengan cara menunjukkan kinerja yang tinggi atau konsultasi dengan atasannya.

##### 3. Peneliti Lainnya

Bagi peneliti selanjutnya, penulis menyarankan agar adanya pengembangan dalam menggunakan aitem yang lebih bervariasi agar mengurangi jumlah aitem yang gugur pada tiap dimensi variabel.