

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v1i1.2234>
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 91. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Bauw, A., & Gunawati, N. M. D. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Keerom. *Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1). <https://www.neliti.com/id/publications/178251/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja-pegawai-kementerian-agama-kabupaten-keer>
- Cresswell, J. W. (2014). *Research Design Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches* (4th ed). Singapore: Sage Publication, 2014. https://fe.unj.ac.id/wp-content/uploads/2019/08/Research-Design_Qualitative-Quantitative-and-Mixed-Methods-Approaches.pdf
- Hajiali, I., Mahfudnurnajamuddin, Suriyanti, & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8. <https://doi.org/https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i1.500>
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Indotirta Suaka. *DIMENSI*, 9(2), 294–306. <https://doi.org/https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2542>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Herawati, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2018. *Simplex*, 2(April). <https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JS/article/view/335>
- Hidayah, S. H. N., Zainudin, M., & Mujahidin, A. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kompetensi Dosen Terhadap Kepuasan Mahasiswa Ekonomi IKIP PGRI Bojonegoro. *Jurnal Pendidikan Edutama*, 1, 1–10. <https://doi.org/prefix 10.30734>

- Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Gramedia Pustaka Utama.
- Jain, D. R., & Kaur, S. (2014). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4(1). <https://www.ijsrp.org/research-paper-0114.php?rp=P252212>
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Program Pascasarjana Universitas Riau Kepulauan. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445/1914>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Mangkunegara, A. A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Bandung) cetakan 11 . Remaja Rosdakarya (11th ed.)*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (10th ed.). Salemba Empat.
- Moeheryono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Penerbit Ghalai Indonesia.
- Nanulaitta, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 203. <https://doi.org/https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Ghalia Indonesia.
- Nur, F. M., Nurmawati, S., & Tatminingsih, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.4.2.2016.12604>
- Pandaleke, D. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 199–210. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.4.2.2016.12604>
- Prabowo, L. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24–31.

<https://doi.org/https://doi.org/10.30741/wiga.v8i1.233>

- Riyanti, G. A. R., & Sudibya, I. G. A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsu Dharma Usadha. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(6), 610–624. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/5155>
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sari, H. P., Murtadlo, & Basuki, I. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru Sma. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 33(1), 69–78. <https://doi.org/10.21009/pip.331.8>
- Sebastian, E. (2019). Fisik Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Di Hotel Sumi Semarang. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 7(2), 239–253. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/10211>
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Serdamayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* (M. Maju (ed.)).
- Setiawan, D. P. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten-Jawa Tengah-Indonesia: Vol. Vol.13 No. (Issue May) [Universitas Negeri Yogyakarta]*. https://eprints.uny.ac.id/43245/1/DaniPradityaSetiawan_12808141005.pdf
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sebulu II Kutai Kartanegara. *Kinerja*, 14(2), 61. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29264/jkin.v14i2.2480>
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada Di Jakarta. *The World of Business Administration Journal*, September, 1–7. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, Vol 3(No.2), hal 321-325.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>

Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.

Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja* (4th ed.). Rajawali Press.

Wibowo, A. S., & Kusmiyanti. (2020). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Medan the Impact of Human Resource Development on Employee Performance in Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Medan*. 7(2), 4066–4073. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/160188/pengaruh-pengembangan-sumber-daya-manusia-terhadap-kinerja-pegawai-pada-pt-perkebunan-nusantara-iv-persero-medan.html>

Wondal, R. R., Tewel, B., & Walangitan, M. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Artha Graha Internasional Cabang Sam Ratulangi Manado Tbk. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5157–5166. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26024>