

**PENGARUH *PROACTIVE PERSONALITY* TERHADAP *CAREER SUCCESS* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI MEDIASI  
(STUDI PADA GENERASI Z YANG TELAH BEKERJA DI  
PERUSAHAAN SWASTA SALATIGA DAN SEKITARNYA)**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Kepada  
Program Studi Manajemen  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**1956**

**Oleh:**

**GRISKA MAHARANI**

**212018220**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
SALATIGA**

**2022**

## LEMBAR PENGESAHAN

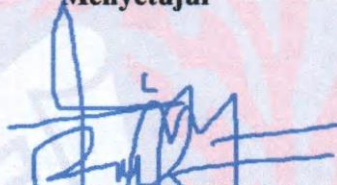
Judul Kertas Kerja : Pengaruh *Proactive Personality* Terhadap *Career Success* Dengan *Work Engagement* Sebagai Mediasi (Studi Pada Generasi Z yang Telah Bekerja di Perusahaan Swasta Salatiga dan Sekitarnya)

Nama Mahasiswa : Griska Maharani

NIM : 212018220

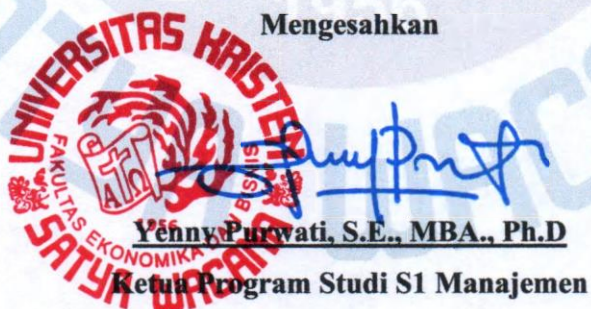
Program Studi : S1 Manajemen

Menyetujui



Rosaly Franksiska, S.E., M.B.A  
Pembimbing

Mengesahkan



Yenny Purwati, S.E., MBA., Ph.D  
Ketuk Program Studi S1 Manajemen

Dinyatakan Lulus Ujian Pada Tanggal 25 November 2022

## PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Griska Maharani

NIM : 212018220

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir.

Judul : Pengaruh *Proactive Personality* Terhadap *Career Success* Dengan *Work Engagement* Sebagai Mediasi (Studi Pada Generasi Z yang Telah Bekerja di Perusahaan Swasta Salatiga dan Sekitarnya)

Pembimbing : Rosaly Franksiska, S.E., M.B.A

Adalah benar-benar karya saya.

Didalam kertas kerja ini terdapat keseluruhan/sebagian tulisan/gagasan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin/atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat/symbol yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin/meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga, termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh.

Salatiga, 1 November 2022

Yang memberi pernyataan



Griska Maharani

## ABSTRACT

*In the era of globalization, to face tough competition, companies must be able to maintain their human resources. But the distinct personalities of each individual that exist in very diverse organizations. Personality which is a strong predictor of individual behavior in an organization. This study analyzes the effect of proactive personality on career success with work engagement as a mediating variable, conducted at generation z who have worked in private companies in Salatiga and its surroundings. The research aims to examine: (1) the effect of proactive personality on career success; (2) the effect of proactive personality on career success with work engagement as a mediating variable. This study uses a quantitative approach with causal associative methods, with a research sample of 80 generation z respondents. The population in this study were generation z employee who have worked in private companies in Salatiga and its surroundings. Type of sampling using non probability sampling with the type of purposive sampling. The data collection method used is the primary data collection method by distributing questionnaires with a Likert scale. The data analysis technique used is pretest analysis. The results of this study indicate that proactive personality has a positive effect on career success, work engagement able to indirectly mediate the effect of proactive personality on student work readiness.*

**Keywords:** *proactive personality, career success, work engagement.*

## SARIPATI

Di era globalisasi saat ini untuk menghadapi persaingan ketat perusahaan harus dapat mempertahankan sumber daya manusia yang dimilikinya. Tetapi kepribadian yang berbeda-beda dari setiap individu yang ada dalam organisasi sangat beragam. Kepribadian merupakan prediktor kuat perilaku individu dalam suatu organisasi. Penelitian ini menganalisis pengaruh *proactive personality* terhadap *career success* dengan *work engagement* menjadi variabel mediasi, yang dilakukan pada generasi z yang telah bekerja di perusahaan swasta salatiga dan sekitarnya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Untuk menganalisis adanya pengaruh *proactive personality* terhadap *career success*, (2) Untuk menganalisis pengaruh dari *proactive personality* terhadap *career success* dengan variabel mediasi yaitu *work engagement*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan sampel penelitian yaitu 80 responden generasi z. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan generasi z yang bekerja di perusahaan swasta salatiga dan sekitarnya. Jenis pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan jenis *purposive sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode pengumpulan data primer dengan menyebarkan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah *pretest*. Hasil penelitian ini menunjukkan *proactive personality* berpengaruh positif terhadap *career success*, *work engagement* mampu memediasi pengaruh *proactive personality* terhadap *career success* secara tidak langsung.

**Kata Kunci:** *proactive personality, career success, work engagement*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, hidayah, dan karunia-Nya yang diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Proactive Personality Terhadap Career Success Dengan Work Enagement Sebagai Mediasi (Studi Kasus Pada Generasi Z yang Telah Bekerja Di Perusahaan Swasta Salatiga Dan Sekitarnya). Tugas akhir ini diajukan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Kristen Satya Wacana. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, hal tersebut disebabkan oleh keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Atas kekurangan tersebut penulis sangat mengharapkan saran, kritik dan masukan yang bersifat membangun guna memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini. Banyak hambatan yang penulis hadapi dalam penyusunannya, namun berkat dukungan dan doa dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Salatiga, 1 November 2022

Penulis



Griska Maharani

## UCAPAN TERIMA KASIH

Selama penulisan tugas akhir ini, banyak hambatan yang dihadapi oleh penulis, namun penulis menyadari telah banyak mendapatkan bantuan secara langsung maupun tidak langsung oleh berbagai pihak. Oleh karena itu penulis dengan segala kerendahan hati dan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya, terkhusus untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi dan tugas akhir ini.
2. Kedua orang tua dan adik tercinta yang terus-menerus memberikan dukungan moril dan materil, doa, serta dorongan agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Ibu Rosaly Franksiska, S.E., M.B.A selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar dalam membimbing, selalu memberikan arahan, selalu memberikan dorongan, motivasi dan dukungan kepada mahasiswanya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Ibu Roos Kities Andadari, S.E, M.B.A., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana dan selaku Dosen Wali yang selalu memberi arahan dan semangat dalam melalui perkuliahan selama ini.
5. Ibu Yenny Purwanti, S.E., M.B.A., Ph.D selaku Kaprodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.
6. Seluruh staf dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama perkuliahan berlangsung.
7. Sahabat yang selalu menyemangati untuk segera menyelesaikan skripsi ini yaitu, Erika, Marina, Monica, Ayu, Nabila, Ratih, Rosari, wiyar, dan masih banyak lagi.
8. Teman-teman seperbimbingan Umi, Erma dan Ruwanda yang selalu saling membantu satu sama lain.
9. Seluruh teman-teman manajemen angkatan 2018.
10. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis cantumkan satu persatu, terima kasih banyak atas semua dukungan yang telah dicurahkan serta doa yang diberikan dengan tulus kepada penulis.

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR</b> .....	ii
<b>ABSTRACT</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>TINJAUAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b> .....	6
Career success .....	6
Proactive Personality .....	6
Work Engagement .....	7
Pengembangan Hipotesis .....	8
<b>Pengaruh proactive personality terhadap career success</b> .....	8
<b>Work Engagement Memediasi Pengaruh proactive Personality Terhadap career success.</b> .....	9
<b>Jenis Penelitian</b> .....	10
<b>Populasi dan Sampel</b> .....	10
<b>Metode Pengumpulan Data</b> .....	10
<b>Teknik Analisis Data</b> .....	11
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	12
<b>Hasil Penelitian</b> .....	12
<b>Karakteristik Responden</b> .....	14
<b>Data Deskriptif</b> .....	15
<b>Uji Hipotesis</b> .....	17
<b>Pembahasan</b> .....	19
<b>PENUTUP</b> .....	22
<b>Kesimpulan</b> .....	22
<b>Implikasi Teoritis</b> .....	22
<b>Implikasi Terapan</b> .....	23
<b>Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Mendatang</b> .....	24
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	25
<b>LAMPIRAN</b> .....	29

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Persentase Career Success .....	3
Gambar 2. Perwujudan Work Engagement .....	3
Gambar 3. Model Penelitian .....	9

