

LAMPIRAN

Yang Terhormat

Bapak/Ibu Karyawan Perusahaan Swasta Salatiga Dan Sekitarnya

Perkenalkan nama saya Griska Maharani mahasiswi dari Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Satya Wacana. Dengan program studi Manajemen Sumber Daya Manusia. Pada saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir (skripsi) dengan judul “Pengaruh *Proactive Personality* Terhadap *Career Success* Dengan *Work Engagement* Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Generasi Z Yang Telah Bekerja Di perusahaan Swasta Salatiga Dan Sekitarnya)”.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya harap Bapak/Ibu kiranya berkenan meluangkan waktu untuk membantu dalam mengisi kuesioner penelitian skripsi saya ini. Tidak ada jawaban benar ataupun salah dalam pengisian kuesioner ini, saya mengharapkan Bapak/Ibu dapat mengisi dengan jujur sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan atau lakukan.

Informasi dan identitas dari Bapak/Ibu saya jamin kerahasiaannya dan tidak akan digunakan untuk keperluan lain selain keperluan penelitian. Saya tidak akan membocorkan dan memberikan data atau informasi yang telah diberikan oleh Bapak/Ibu kepada pihak lain.

Saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas kerjasama dan waktu yang telah diberikan Bapak/Ibu selama proses pengisian kuesioner ini.

Hormat Saya

Griska Maharani

Skor	Jawaban
1	Sangat Tidak Setuju
2	Tidak Setuju
3	Agak Tidak Setuju
4	Agak Setuju
5	Setuju
6	Sangat Setuju

Bagian I. *Career Success*

No	Pertanyaan	Skor					
		STS	TS	ATS	AS	S	SS
1.	Gaji yang saya terima lebih besar dari pada gaji orang lain dengan pekerjaan sejenis	1	2	3	4	5	6
2.	Kompensasi yang saya terima lebih besar dari pada kompensasi orang lain dengan pekerjaan sejenis	1	2	3	4	5	6
3.	Tingkat promosi diperusahaan saya lebih baik dari pada tingkat promosi diperusahaan lain yang	1	2	3	4	5	6

No	Pertanyaan	Skor					
		STS	TS	ATS	AS	S	SS
	sejenis						
4.	Saya merasa puas dengan proses peningkatan jenjang karier saya saat ini	1	2	3	4	5	6
5.	Saya merasa puas dengan karir saya saat ini	1	2	3	4	5	6

Bagian II. *Proactive Personality*

No	Pertanyaan	Skor					
		STS	TS	ATS	AS	S	SS
1.	Saya merasa bisa mengubah organisasi yang saya tempati.	1	2	3	4	5	6
2.	Saya mampu mencapai target dengan ketekunan yang saya miliki	1	2	3	4	5	6
3.	Saya memiliki motivasi yang tinggi untuk mencapai tujuan yang telah saya tetapkan	1	2	3	4	5	6
4.	Saya selalu menyelesaikan tugas dengan baik	1	2	3	4	5	6
5.	Saya bertanggung jawab pada setiap hasil kerja saya	1	2	3	4	5	6
6.	Saya memiliki tujuan yang ingin dicapai	1	2	3	4	5	6
7.	Saya banyak berbicara terhadap rekan kerja	1	2	3	4	5	6
8.	Saya bersikap tegas dalam setiap pengambilan keputusan	1	2	3	4	5	6
9.	Saya merupakan orang yang semangat dalam bekerja.	1	2	3	4	5	6
10.	Saya mudah dalam membuka diri dengan lingkungan baru	1	2	3	4	5	6
11.	Saya memiliki ambisi yang tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan	1	2	3	4	5	6

Bagian III. *Work Engagement*

No	Pertanyaan	Skor					
		STS	TS	ATS	AS	S	SS
1.	Saya memiliki ketahanan diri yang tinggi dalam melakukan pekerjaan saya	1	2	3	4	5	6
2.	Saya memiliki kemauan yang tinggi untuk bekerja	1	2	3	4	5	6
3.	Saya tekun dalam bekerja	1	2	3	4	5	6
4.	Saya tidak mudah lelah ketika bekerja	1	2	3	4	5	6
5.	Saya memiliki antusiasme yang tinggi mengenai pekerjaan saya	1	2	3	4	5	6
6.	Saya bangga pada pekerjaan yang saya lakukan	1	2	3	4	5	6
7.	Pekerjaan saya menginspirasi saya	1	2	3	4	5	6
8.	Saya sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya	1	2	3	4	5	6
9.	Waktu berlalu begitu cepat ketika saya sedang bekerja	1	2	3	4	5	6

Lampiran 2

Lampiran 2.1 Uji Validitas 1

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	TOTAL_ X
X1	Pearson Correlation	1	.161	.386*	.214	.310*	-.039	.232*	.227*	.216	.239*	.073	.502**
	Sig. (2- tailed)		.155	.000	.057	.005	.731	.038	.043	.055	.033	.518	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2	Pearson Correlation	.161	1	.505*	.468*	.337*	.469*	.300*	.520*	.245*	.412*	.304*	.629**
	Sig. (2- tailed)	.155		.000	.000	.002	.000	.007	.000	.029	.000	.006	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3	Pearson Correlation	.386*	.505*	1	.397*	.583*	.333*	.265*	.397*	.280*	.285*	.453*	.665**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.000	.003	.018	.000	.012	.010	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X4	Pearson Correlation	.214	.468*	.397*	1	.568*	.471*	.543*	.580*	.414*	.506*	.279*	.749**
	Sig. (2- tailed)	.057	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.012	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X5	Pearson Correlation	.310*	.337*	.583*	.568*	1	.488*	.302*	.526*	.536*	.236*	.546*	.726**
	Sig. (2- tailed)	.005	.002	.000	.000		.000	.006	.000	.000	.035	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X6	Pearson Correlation	-.039	.469*	.333*	.471*	.488*	1	.150	.507*	.451*	.291*	.403*	.555**
	Sig. (2- tailed)	.731	.000	.003	.000	.000		.184	.000	.000	.009	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

X7	Pearson Correlation	.232*	.300*	.265*	.543*	.302*	.150	1	.438*	.284*	.518*	.199	.650**
	Sig. (2-tailed)	.038	.007	.018	.000	.006	.184		.000	.011	.000	.078	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X8	Pearson Correlation	.227*	.520*	.397*	.580*	.526*	.507*	.438*	1	.457*	.531*	.308*	.754**
	Sig. (2-tailed)	.043	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.005	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X9	Pearson Correlation	.216	.245*	.280*	.414*	.536*	.451*	.284*	.457*	1	.509*	.277*	.637**
	Sig. (2-tailed)	.055	.029	.012	.000	.000	.000	.011	.000		.000	.013	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X10	Pearson Correlation	.239*	.412*	.285*	.506*	.236*	.291*	.518*	.531*	.509*	1	.206	.689**
	Sig. (2-tailed)	.033	.000	.010	.000	.035	.009	.000	.000	.000		.067	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X11	Pearson Correlation	.073	.304*	.453*	.279*	.546*	.403*	.199	.308*	.277*	.206	1	.536**
	Sig. (2-tailed)	.518	.006	.000	.012	.000	.000	.078	.005	.013	.067		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
TOTAL_X	Pearson Correlation	.502*	.629*	.665*	.749*	.726*	.555*	.650*	.754*	.637*	.689*	.536*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 2.2 Uji Validitas 2

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	CAREER
Y1	Pearson Correlation	1	.842**	.569**	.557**	.383**	.851**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y2	Pearson Correlation	.842**	1	.580**	.516**	.540**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y3	Pearson Correlation	.569**	.580**	1	.640**	.419**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y4	Pearson Correlation	.557**	.516**	.640**	1	.651**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
Y5	Pearson Correlation	.383**	.540**	.419**	.651**	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
CAREER	Pearson Correlation	.851**	.877**	.778**	.813**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 2.3 Uji Validitas 3

Correlations

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	WORK
Z1	Pearson Correlation	1	.502**	.401**	.006	.481**	.406**	.452**	.554**	.390**	.665**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.956	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Z2	Pearson Correlation	.502**	1	.273*	.245*	.612**	.481**	.476**	.517**	.458**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000		.014	.029	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Z3	Pearson Correlation	.401**	.273*	1	.137	.480**	.309**	.359**	.323**	.290**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014		.227	.000	.005	.001	.003	.009	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Z4	Pearson Correlation	.006	.245*	.137	1	.285*	.062	.258*	.140	.107	.433**
	Sig. (2-tailed)	.956	.029	.227		.010	.587	.021	.215	.343	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Z5	Pearson Correlation	.481**	.612**	.480**	.285*	1	.405**	.537**	.436**	.386**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.010		.000	.000	.000	.000	.000

N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Z6	Pearson Correlation	.406**	.481**	.309**	.062	.405**	1	.695**	.540**	.468**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.587	.000		.000	.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Z7	Pearson Correlation	.452**	.476**	.359**	.258*	.537**	.695**	1	.672**	.465**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.021	.000	.000		.000	.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Z8	Pearson Correlation	.554**	.517**	.323**	.140	.436**	.540**	.672**	1	.435**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.215	.000	.000	.000		.000	.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Z9	Pearson Correlation	.390**	.458**	.290**	.107	.386**	.468**	.465**	.435**	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.343	.000	.000	.000	.000		.000
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
WORK	Pearson Correlation	.665**	.733**	.554**	.433**	.751**	.701**	.814**	.774**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 2.4 Uji Reliabilitas 1

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.836	.864	11

Lampiran 2.5 Uji Reliabilitas 2

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.867	.869	5

Lampiran 2.6 Uji Reliabilitas 3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha Based on Standardized		
Cronbach's Alpha	Items	N of Items
.832	.852	9

Lampiran 2.7 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.92856006
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.058
	Negative	-.080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

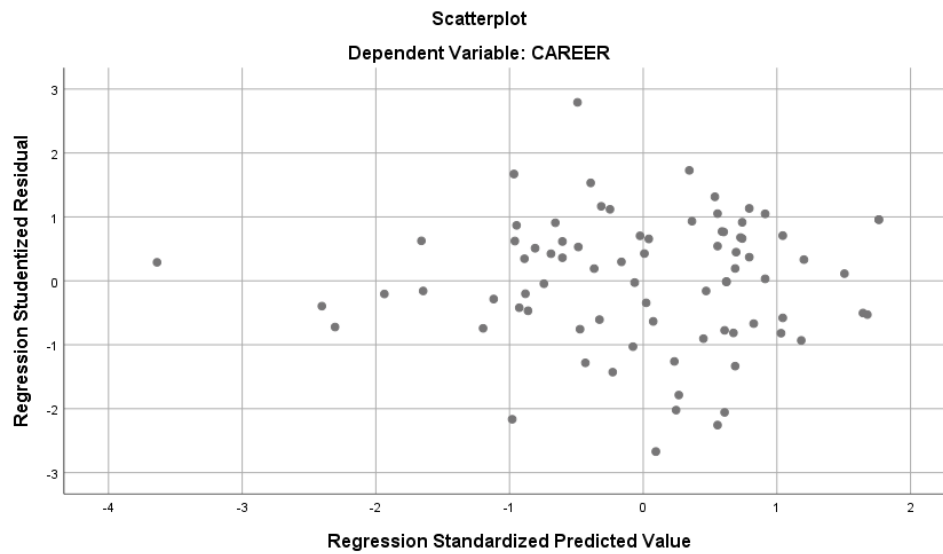
Lampiran 2.8 Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-7.973	4.721		-1.689	.095		
PROACTIVE	.243	.092	.295	2.646	.010	.688	1.453
WORK	.337	.102	.368	3.304	.001	.688	1.453

a. Dependent Variable: CAREER

Lampiran 2.9 Metode scatterplot



Lampiran 3.1 Metode Spearman

Correlations

		Unstandardized Residual	PROACTIVE	WORK	
Spearman's rho	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	1.000	.051	.055
		Sig. (2-tailed)	.	.654	.628
		N	80	80	80
PROACTIVE		Correlation Coefficient	.051	1.000	.550**
		Sig. (2-tailed)	.654	.	.000
		N	80	80	80
WORK		Correlation Coefficient	.055	.550**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.628	.000	.
		N	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3.2 Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
CAREER * PROACTIVE	Between Groups	(Combined)	815.276	20	40.764	2.310	.007
		Linearity	464.269	1	464.269	26.310	.000
		Deviation from Linearity	351.007	19	18.474	1.047	.426
	Within Groups		1041.112	59	17.646		
Total		1856.387	79				

Lampiran 3.3 Uji Hipotesis satu *Proactive Personality ke Career Success*

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	464.269	1	464.269	26.013	.000 ^b

Residual	1392.119	78	17.848		
Total	1856.387	79			

a. Dependent Variable: CAREER

b. Predictors: (Constant), PROACTIVE

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-2.570	4.702		-.547	.586
	PROACTIVE_PERSONALITY	.413	.081	.500	5.100	.000

a. Dependent Variable: CAREER_SUCCESS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.500 ^a	.250	.240	4.225

a. Predictors: (Constant), PROACTIVE_PERSONALITY

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-7.973	4.721		-1.689	.095
	PROACTIVE	.243	.092	.295	2.646	.010
	WORK	.337	.102	.368	3.304	.001

a. Dependent Variable: CAREER

Lampiran 3.4 uji hipotesis dua (*Proactive Personality ke Work Engagement*)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	16.034	4.917		3.261	.002
	PROACTIVE	.504	.085	.559	5.947	.000

a. Dependent Variable: WORK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	690.305	1	690.305	35.367	.000 ^b
	Residual	1522.445	78	19.519		
	Total	2212.750	79			

a. Dependent Variable: WORK

b. Predictors: (Constant), PROACTIVE

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
-------	---	----------	-------------------	----------------------------

1	.559 ^a	.312	.303	4.418
---	-------------------	------	------	-------

a. Predictors: (Constant), PROACTIVE

Lampiran 3.5 Uji Hipotesis Dua (*Work Engagement ke Career Succes*)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.719	3.988		-.180	.857
	WORK	.488	.088	.532	5.555	.000

a. Dependent Variable: CAREER

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.532 ^a	.283	.274	4.129

a. Predictors: (Constant), WORK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	526.273	1	526.273	30.861	.000 ^b
	Residual	1330.114	78	17.053		
	Total	1856.387	79			

a. Dependent Variable: CAREER

b. Predictors: (Constant), WORK

