

## DAFTAR PUSTAKA

- Appelbaum, S. H., Asham, N., & Argheyd, K. (2011). Is The Glass Ceiling Cracked In Information Technology? A Qualitative Analysis: Part 1. *Industrial And Commercial Training*, 43(6),354–361.
- Bombuwela, P. M., & De Alwis, A. C. (2013). Effects Of Glass Ceiling On Women Career Development In Private Sector Organizations – Case Of Sri Lanka. *Journal Of Competitiveness*, 5(2), 3–19.
- Bungin, B. (2008). *Analisis Data Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Burke, Ronald, et al. (2006). Advancing women’s careers. *Career Development International*. Vol. 10, No. 3, pp. 165-167.
- Cornelius, Nelarine, et al. (2005). An alternative view through the glass ceiling; Using capabilities theory to reflect on the career journey of senior women. *Women in Management Review*. Vol. 20, No. 8, pp. 595-609.
- Djasmoredjo, D. M. (2017). “Persepsi Karyawan Laki-Laki Terhadap Pemimpin Perempuan: Apakah Pemimpin Perempuan Lebih Bersifat Asuh Daripada Pemimpin Laki-Laki?” *Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi* 4(3).
- Gardiner, Mayling Oey, Mildred L. Wagemann, Evelyn Suleeman, and Sulastrri. 1996. *Perempuan Indonesia Dulu Dan Kini*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Goveas, S., & Aslam, N. (2011). A Role And Contributions Of Women In The Sultanate Of Oman. *International Journal Of Business And Management*, 6(3), 232–240.
- Halida, O. (2013). “Karir, Uang, Dan Keluarga: Dilema Wanita Pekerja.” 11–20.
- Handoko, T.H., M. B. A. 2000. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*.
- Hermayanti, D. (2014). “Kebermaknaan Hidup Dan Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier Yang Berkeluarga Di Kota Samarinda.” *EJournal Psikologi* 2(3):269–78.
- Isty, S., & Waridin. (2013). “Analisis Keputusan Wanita Menikah Untuk Bekerja ( Studi Kasus Kota Surakarta Jawa Tengah ).” 2:1–6.
- Kiaye, R. E., & Singh, A. M. (2013). “The Glass Ceiling: A Perspective of Women Working in Durban.” *Gender in Management: An International*.
- Lalu, H. (2014). *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Edisi Revisi*, PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Mardiah, A. (2010). “Pengaruh Penampilan Modis Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Perempuan Pada Bank Danamon Cabang Pekanbaru.” *Marwah*:

*Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender* 9(2):134.

- Mardiah, A., & Zulhaida Z. (2018). "Penerapan Kesetaraan Gender Dalam Pengembangan Karir Karyawan (Studi Perbandingan Antara Bank Syariah Dan Konvensional Di Pekanbaru)." *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender* 17(1):80.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Keempat. BPFE Yogyakarta.
- Mayangsari, M. D., & Amalia, D. (2018). "Keseimbangan Kerja-Kehidupan Pada Wanita Karir Work Life Balance of Career Woman." *Journal Ecopsy* 5(1):43–50.
- Merycona M. (2015). Studi Deskriptif Persepsi Karyawan Hotel Tentang Glass Ceiling Pada Wanita Dalam Pencapaian Jabatan Puncak Manajemen Hotel Di Kota Tanjung Selor. *Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 3, No 2, 628–643.
- Mohunggo, Y., & Nurlaila. (2003). "Presepsi Wanita Karier Terhadap Konflik Pekerjaan Dan Keluarga." *Manajemen Sinergi* 1–17.
- Muslim, M. I., & Perdhana, M. S. (2017). "Glass Ceiling: Sebuah Studi Literatur." *Jurnal Bisnis Strategi* 26(1):28.
- Napasri, T., & Yukongdi, V. (2015). "A Study of Thai Female Executives: Perceived Barriers to Career Advancement." *Rev. Integr. Bus. Econ. Res.* 4(3):108–20.
- Naschberger, C., & Finstad, K. M. (2017). "How French Managers Picture Their Careers: A Gendered Perspective." *Equality, Diversity and Inclusion* 36(5):401–16.
- Negara, C. M. A. (2014). "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014." *Universitas Pendidikan Ganesha* 4(1):1–11.
- Neto, A. C., Tanure, B., & Carolina, M. (2013). "Pride And Prejudice Beyond The Glass Ceiling: Brazilian Female Executive's Psychological Type." *Revista de Ciências Da Administração* 210–23.
- Nozawa, J. T. (2010). "The Glass Ceiling of Nonprofits: A Review of Gender Inequality in US Nonprofit Organization Executives."
- Paruntu, A. A., & Pandowo, M. (2018). "The Influence Of Glas Ceiling Practices To Women Employe In Bank Sulutgo Branch Bitung." *Jurnal EMBA* 6(2):828–37.

- Pillai, K. R., Prasad, S., & Thomas, J. (2011). "Why Do Women Still Experience Downward Gravitation in the Corporate Ladder? A Close Look at Glass Ceiling in Bahrain." *Research and Practice in Human Resource Management* 19(1):1–10.
- Puspa, R. (2005). "Feminisasi Dan Pelecehan Profesi Berjender Feminin : Sebuah Tantangan Praktisi Public Relations." *Public Relations* 1.
- Putu, E. N., & Susilawati, M. (2012). "Studi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Wanita Bekerja Di Kota Denpasar." *Piramida* VIII(1):26–31.
- Ratna, I., & Nasrah, H. (2015). "Pengaruh Tingkat Pendapatan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Perilaku Konsumtif Wanita Karir Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau."
- Sakshi, S., & Parul, S. (2014). "Glass Ceiling for Women: Does It Exist in the Modern India?" *Journal of Organisation & Human Behaviour* 3(2):9–15.
- Sarwo, E. F. R.. (2016). *Teori Wawancara Psikodignostik*. Vol. 23.
- Sever, H. (2016). "The Comparison of Glass Ceiling Perception of Employees Working in Public and Private Enterprises." *American Journal of Industrial and Business Management* 06(05):577–88.
- Soetanto, C. (2016). "Aktualisasi Diri Pada Wanita Karir Yang Mengurus Rumah Tangga."
- Statistik, Badan Pusat. (2018). "Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2018." *Badan Pusat Statistik*, 1–16.
- Stoner, J. A. F. (1996). "Manajemen." Jakarta: PT Prenhallindo.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2006). *Penelitian Kualitatif-Naturalistik dalam Pendidikan*. Jakarta: Usaha Keluarga.
- Sumarto & Permanasari, R. (2013). "Understanding of Women in Indonesia: Motivation to Lead, Work-Family Conflict, and Ambition." *International Journal of Human Resource Studies* 3(3):24.
- Sutrisno, H. E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pertama. Kencana Prenada Media Group.
- Wentling, R. M. (2003). "The Career Development and Aspirations of Women in Middle Management – Revisited." *Women in Management Review* 18(6):311–24.
- Weyer, B. (2007). "Twenty Years Later: Explaining the Persistence of the Glass

Ceiling for Women Leaders.” *Women in Management Review* 22(6):482–96.

Wibowo, D. E. (2011). “Peran Ganda Perempuan Dan Kesetaraan Gender.”  
*Gender* 3(1):356–64.

Wolfman, B. R. (1989). *Peran Kaum Wanita*. Kanisius (Anggota IKAPI).

