

DAFTAR PUSTAKA

- Afni, N. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 12(2), 140–152.
- Alfadri, S., Ayu, F., Mas, I., Hidayat, F., & Yuliana, D. (2023). *In Puskesmas , Kampar District Analisis Pengetahuan Pejabat Penilai Dalam Penilaian Kinerja Menggunakan Dp3 Dipuskesmas Kabupaten Kampar*. 4(3), 1700–1707.
- Ardiyanto, E., & Rijanti, T. (2023). *Pengaruh Knowledge sharing Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 1(1), 1–17. <http://journal.ildikti9.id/Ekonomika>
- Arifin Nurrahmah, M. P., Febri Rismaningsih, S.Pd.Si., M. S., Ul'fah Hernaeny, M. P., Linda Pratiwi, M. P., Wahyudin, M. P., Abdul Rukyati, M. P., Fitri Yati, A. Md.RO., SKM., M. P., Lusiani, S.Pd.Si., M. P., Dinar Riaddin, M. P., & Dr. Jan Setiawan, S.Si, M. S. (2021). *Pengantar Statistika 1*.
- Chairunisa, A., & Aziz. (2020). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Perum LPPNPI Cabang Medan. *Universitas Medan Area*.
- Dan, O., Penilaian, S., Citizenship, O., Di, B., & Jatim, B. (2019). *Vol. 04, No. 01. Tahun 2019 ISSN 2540-959X*. 04(01), 1–14.
- Darma, T., Sari, R., & Ekonomi, F. (2021). *Yusra Fernando 2 Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Teknokrat Indonesia, Indonesia*. 106–115.
- Darmawati, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 1–21. <https://doi.org/10.21831/jim.v13i1.22220>
- Dewianawati, D., Efendi, M., & Revanji Oksaputri, S. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223–230. <https://doi.org/10.55826/tmit.v1i3i1.47>
- Gunawan, A., Pirari, W. S., & Sari, M. (2020). Pengaruh Literasi Keuangan dan Gaya Hidup terhadap Pengelolaan Keuangan Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Jurnal Humaniora*, 4(2), 23–35.

- Husain, K. (2017). Impact of performance appraisal reactions on affective organizational commitment and work performance. *Journal of Economic Info*, 4(3), 1–6.
<https://doi.org/10.31580/jei.v4i3.94>
- Ii, B. A. B., & Pustaka, T. (2018). *Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kolektivisme, komitmen organisasi, nilai-nilai etis perusahaan dan penalaran moral terhadap minat*. 14–58.
- In, L., Through, I., & Tests, R. (2023). *PENGUATAN PROGRAM ADMINISTRASI KESEHATAN DI INDONESIA MELALUI UJI LECTURERS IN INDONESIA THROUGH EXCEL-BASED VALIDITY AND*. 1(1), 10–16.
- Informatika, J. T. (2019). *J-TIFA*. 2617(1), 21–27.
- Ismailah, R. R., & Prasetyono, H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior karyawan. *Sosio E-Kons*, 13(2), 129.
<https://doi.org/10.30998/sosioekons.v13i2.9749>
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Karir, P. P., Dan, K., Elsa, K., Dewi, O., & Riana, I. G. (2019). *PADA BINTANG KUTA HOTEL Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Berkembangnya suatu perusahaan tidak luput dari berbagai dukungan baik dukungan internal maupun eksternal perusahaan . Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan*. 8(2), 7836–7862.
- Kristano, J. N., & Wijono, S. (2022). Kecerdasan Emosi Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Event Organizer Di Salatiga. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(9).
- Lengkong, V. P. K., & Kojo....., C. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Bank Sulutgo the Influence of Perceived Organizational Support, Work Satisfaction and Organizational Commitment To Organizational Citize. *5266 Jurnal EMBA*, 7(4), 5266–5275.
- Lote, C. C., Dotulong, L. O. H., Uhing, Y., Semangat, T., Personil, K., Polda, D., Dotulong, L. O. H., Lote, C. C., Dotulong, L. O. H., & Uhing, Y. (2023). *Jurnal EMBA Vol . 11 , No . 1 Januari 2023 , Hal . 528-536*. 11(1), 528–536.

- Lu, H., Yue, A., Han, Y., & Chen, H. (2018). Exploring the effect of different performance appraisal purposes on miners' organizational citizenship behavior: The mediating role of organization identification. *Sustainability (Switzerland)*, 10(11).
<https://doi.org/10.3390/su10114254>
- Mahmudin, M., & Komariyah, I. (2019). Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Soshum Insentif*, 1(1), 24–32.
<https://doi.org/10.36787/jsi.v2i1.46>
- Mulyadi, M. (2019). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya [Quantitative and Qualitative Research and Basic Rationale to Combine Them]. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 128–138.
- Muslimin, U. (2021). Pengaruh Retailing Mix Terhadap Keputusan Pembelian. *Amsir Management Journal*, 1(2), 81–92. <https://doi.org/10.56341/amj.v1i2.22>
- Mustafa, P. S. (2022). Statistika Inferensial meliputi Uji Beda dalam Pendidikan Jasmani: Sebuah Tinjauan. *DIDAKTIKA : Jurnal Pemikiran Pendidikan*, 28(2(1)), 71–86.
[https://doi.org/10.30587/didaktika.v28i2\(1\).4166](https://doi.org/10.30587/didaktika.v28i2(1).4166)
- Nuryadi, A., Subiyanto, E. D., & Kurniawan, I. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja: Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Outcome. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 65–71.
<https://doi.org/10.32528/jmbi.v6i1.3535>
- Ompusunggu, L. S. (2023). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai di Rutan Kelas IIB Humbang Hasundutan*. 5(1), 1–12.
- Pebriola, N. A., & Suharti, L. (2022). The Effect of Work Spirit and Service Climate Organization on Employment Engagement and Their Impact on Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Study on Employees of PT . Adhi Persada Beton Jakarta). *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(3), 22194–22207.
- Pradhan, G. M. (2020). Impact of Performance Appraisal on Organizational Performance of Service Organizations in Nepal. *The Batuk*, 6(2), 31–41.
<https://doi.org/10.3126/batuk.v6i2.34490>

- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201.
<https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2531>
- Priambodo, E., & Nuryanto, A. (2020). Pengembangan Materi Ajar Berbantuan Edmodo pada Mata Pelajaran Gambar Teknik Manufaktur untuk SMK. *Jurnal Dinamika Vokasional Teknik Mesin*, 5(2), 145–153. <https://doi.org/10.21831/dinamika.v5i2.34803>
- Rakyat, J. K. (2023). *IMPLEMENTATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT*. 1(1), 25–35.
- richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Rizaldi, M. N. (2022). *GOWA*.
- Ryan, Cooper, & Tauer. (2013a). 濟無No Title No Title No Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(3), 12–26.
- Ryan, Cooper, & Tauer. (2013b). 濟無No Title No Title No Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents, 2006*, 12–26.
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235.
<https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM INDONESIA.
- Studi, P., Feb, M., Kediri, U. N. P., Talenta, D. M., & Dan, K. O. (2023). *Determinan manajemen talenta, komunikasi organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan marwa bakery kediri 1),2),3)*. 2, 259–268.
- Sugiyono. (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Suryani, A. I. (2019). Pengaruh Passion Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dimediasi Oleh Organizational Commitment Pada Guru SMA Negeri 5 Kota Banda

Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(2), 287–302.

Tridiwianti, F., & Harti. (2020). Pengaruh Green Product Awareness Dan Pengetahuan Produk Terhadap Keputusan Pembelian Produk Green Body Care. *Jurnal Pendidikan Tata Niaga (JPTN)*, Vol 9(1), 1104–1110.

Usmadi, U. (2020). Pengujian Persyaratan Analisis (Uji Homogenitas Dan Uji Normalitas). *Inovasi Pendidikan*, 7(1), 50–62. <https://doi.org/10.31869/ip.v7i1.2281>

Whistleblowing, I., Pt, P., Klaten, S. D. A. N., & Akhir, T. (2022). *INDIVIDUAL DAN KONDISI SITUASIONAL TERHADAP*.

Wicaksono, A. G., & Restuningsih, A. (2023). “ *Pengaruh Pendekatan Contextual Teaching and Learning (CTL) terhadap Hasil Belajar Siswa Kelas 1 SDN Gandekan Surakarta pada Muatan Pelajaran Matematika Tahun Pelajaran 2021 / 2022 .*” 7, 2303–2309.

Widiya, T. N., Safitri, R., Perbankan, S., Fakultas, S., Universitas, E., Malik, M., Malang, I., Malang, K., Ekonomi, F., Maulana, U., Ibrahim, M., & Malang, K. (n.d.). *Program Tifani Nurmala Widiya*. 96(2), 93–102.

Widiyanti, F., & Rizal, A. (2022). ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) : PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN SELF-EFFICACY (Studi Pada Karyawan PT Suzuki Sejahtera Sunindo Trada Kota Semarang). *Jesya*, 5(2), 1131–1138. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.659>

Wiranti, N. N. (2020). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Bah Jambi*. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/14615>

Yuniar, I. G. A. A. Y., Nurtjahjanti, H., & Rusmawati, D. (2011). HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN RESILIENSI DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. BPD BALI I Gusti Ayu Agung Yesika Yuniar, Harlina Nurtjahjanti, Diana Rusmawati. *Jurnal Psikologi Undip*, 9(1).

杜彬陶沙 卢静 李媛媛 马磊磊 王翠翠, & Amaliyyah, R. (2021). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. February*, 6.