

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBERIAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BIZTRO CAFE SALATIGA**

**TUGAS AKHIR**

Repositori Institusi | Universitas Kristen Satya Wacana  
repository.uksw.edu



Oleh:  
1956

**Achmad Maulana**

**212019139**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
SALATIGA  
2024**



## PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS TALENTA UNGGUL

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Achmad Maulana  
NIM : 212019139  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas  
Kristen Satya Wacana

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Talenta Unggul:

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap  
Kinerja Karyawan pada Biztro Cafe Salatiga

Pembimbing : Ocky Sundari, S.Pd.,M.A.

Tanggal diuji : 26 Januari 2024

adalah benar-benar karya saya.

Di dalam kertas ini tidak dapat keseluruhan atau sebagian tulisan atau gagasan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga, termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh.

Salatiga, 6 Januari 2024

Yang Memberi Pernyataan



(Achmad Maulana)

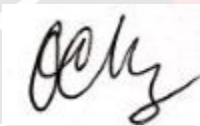
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBERIAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BIZTRO CAFE SALATIGA**

**Oleh:  
Achmad Maulana  
212019139**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Kepada  
Program Studi Manajemen  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**Disetujui Untuk Diuji Oleh:**



**OCKY SUNDARI, S.Pd.,M.A.  
Pembimbing**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
2024**

## LEMBAR PENGESAHAN

### LEMBAR PENGESAHAN

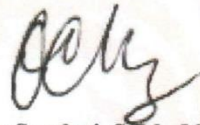
Judul Kertas Kerja : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Biztro Cafe Salatiga

Nama Mahasiswa : Achmad Maulana

NIM : 212019139

Program Studi : S1 Manajemen

Menyetujui



Ocky Sundari, S.Pd., M.A.

Pembimbing

Mengesahkan



Imanuela Madea Sakti, S.E., M.Sc.

Kepala Program Studi S1 Manajemen

Dinyatakan Lulus Ujian Pada Tanggal 26 Januari 2024

## MOTTO

Untuk masa-masa sulitmu, biarlah Allah yang menguatkanmu. Tugasmu hanya berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak pernah jauh.



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to examine the effect of work environment and compensation using quantitative methods. The study used a sample of 36 employees with a population of Biztro cafe Salatiga employees. The results of this study indicate that: (i) work environment has an impact on employee performance; (ii) Compensation has no effect on employee performance. Because the amount of compensation received has no effect on employee performance and employees work not only to seek compensation.*

*Keywords: Employee Performance, Work Environment, Compensation*



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi dengan menggunakan metode kuantitatif. Penelitian menggunakan sampel sebanyak 36 karyawan dengan populasi karyawan Biztro cafe Salatiga. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (i) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan; (ii) Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karena Besar kecilnya kompensasi yang diterima tidak berpengaruh pada kinerja karyawan dan karyawan bekerja bukan hanya untuk mencari kompensasi saja.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Kompensasi



## KATA PENGANTAR

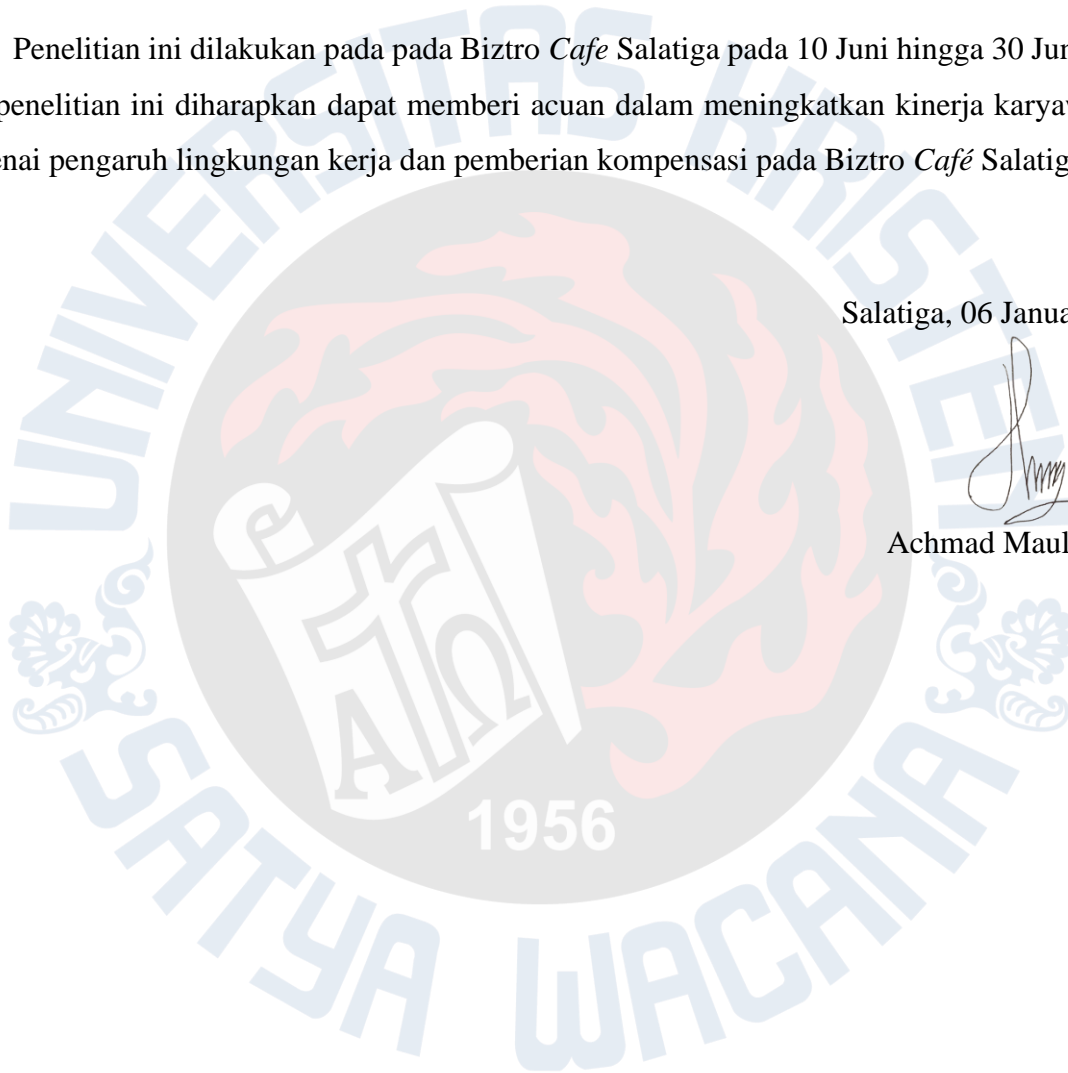
Sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam sebuah organisasi atau Perusahaan. Seiring berjalannya waktu, kualitas sumber daya manusia dituntut meningkat dan unggul untuk memperoleh kinerja yang efektif dan efisien. Penelitian ini secara khusus dilakukan untuk menganalisa apakah pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada Biztro *Cafe* Salatiga pada 10 Juni hingga 30 Juni 2023. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi acuan dalam meningkatkan kinerja karyawannya mengenai pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi pada Biztro *Café* Salatiga.

Salatiga, 06 Januari 2024



Achmad Maulana





## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, Rahmat dan hidayahnya yang telah menyertai penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, sangat sulit untuk menyelesaikan studi dalam penyusunan tugas akhir ini. Pada kesempatan kali ini saya ingi mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu saya, Novi yang selalu memberikan doa, semangat serta dukungan dalam penyusunan manuskrip ini. Tidak lupa seluruh keluarga yang juga memberikan dukungan moril maupun materi;
2. Bapak Dr. Yefta Andi Kus Noegroho, SE., MSi., Ak., CMA., CA. selaku dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana;
3. Bapak Imanuel Madea Sakti, S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana;
4. Ibu Ocky Sundari, S.Pd., MA selaku Dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan manuskrip tugas akhir ini;
5. Ibu Dr. Sri sulandjari, SE.,MSIE selaku Wali studi yang telah membimbing dan mengarahkan proses perkuliahan selama berkuliah pada Fakultas Ekonomika dan bisnis Universitas Kristen satya Wacana;
6. Bapak Erwin selaku pemilik Biztro Cafe Salatiga, serta karyawan yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan informasi dalam penelitian ini;
7. Kekasih saya, Dewi Suhartini yang selalu memberikan semangat dan dorongan serta bantuan untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Sahabat saya, Elza Oktaviano, Nikolas Aditya, Allia Ramadhani, Rania Febryanti, Rebecca Angeline, Yosia Ragil dan Natasha Pramesthi yang selalu sabar mendengarkan keluh kesah dan selalu memberikan saran dan masukan dalam penyusunan tugas akhir ini.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih atas doa serta dukungan yang telah diberikan, Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan dari pihak-pihak yang telah memberikan banyak bantuan dalam proses penyusunan tugas akhir ini.

Salatiga, 06 Januari 2024



Achmad Maulana



## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS TALENTA UNGGUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
MOTTO.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang .....	1
KAJIAN LITERATUR .....	5
Kinerja Karyawan.....	5
Lingkungan Kerja.....	6
Kompensasi .....	7
Perumusan Hipotesis .....	8
Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	8
Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	8
Model Penelitian.....	9
METODE PENELITIAN .....	10
Jenis dan Sumber Data .....	10
Sampel dan Populasi .....	10
Jenis dan Metode Pengumpulan Data .....	10
Teknik Analisis .....	13
Uji Validitas .....	13
Uji Reliabilitas .....	13
Uji Asumsi Klasik.....	14
Uji Normalitas .....	14
Uji Multikolinearitas.....	14

Uji Heteroskedastisitas .....	14
Uji Hipotesis .....	14
Uji t (pengujian secara parsial) .....	14
Model Regresi Berganda.....	15
Statistik Deskriptif .....	15
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>16</b>
Karakteristik Responden .....	16
Uji Validitas .....	17
Uji Reliabilitas .....	18
Analisis Statistik Deskriptif.....	18
Uji Normalitas .....	20
Uji Multikolinearitas .....	21
Uji Heteroskedastisitas .....	22
Uji Hipotesis .....	23
Uji t.....	23
<b>PEMBAHASAN .....</b>	<b>24</b>
Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	24
Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	24
<b>KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN .....</b>	<b>25</b>
Kesimpulan .....	25
Kontribusi Teoritis .....	25
Implikasi Praktis .....	26
Keterbatasan Penelitian.....	26
Saran.....	26
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>27</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>34</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Definisi Operasional.....	11
Tabel 2. Skala Likert.....	13
Tabel 3. Karakteristik Responden .....	16
Tabel 4. Uji Validitas .....	17
Tabel 5. Uji Reliabilitas.....	18
Tabel 6. Penilaian Variabel Lingkungan Kerja .....	18
Tabel 7. Penilaian Variabel Kompensasi.....	19
Tabel 8. Penilaian Variabel Kinerja Karya.....	19
Tabel 9. Analisis Statistik Deskriptif.....	20
Tabel 10. Uji Normalitas .....	21
Tabel 11. Uji Multikolinearitas.....	22
Tabel 12. Uji Heteroskedastisitas.....	22
Tabel 13. Uji t.....	23



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Model Penelitian ..... 9

Repositori Institusi | Universitas Kristen Satya Wacana  
repository.uksw.edu

