

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Tarom, I. R., & Yuniawan, A. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada CV Al-Achwan). *Diponegoro Journal Of Managemenet*, 8(1), 1–14.
- Alamsyah, Modding, B., & Kamase, J. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Horison Ultima Makassar. *Tata Kelola*, 8(2), 186–207. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i2.566>
- Andriyanto, D., Suyadi, I., & Fanani, D. (2016). Pengaruh Fashion Involvement Dan Positive Emotion Terhadap Impulse Buying. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 31(1), 42–49.
- Antari, N. P. G. S., & Sedana, I. B. P. (2018). Pengaruh Pendapatan Asli Daerah Dan Belanja Modal Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 1080. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i02.p19>
- April, N. (2022). *LAPORAN KEUANGAN AUDITAN DENGAN AUDIT REPORT LAG SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 1(1), 136–150.
- Armansyah, A., Azis, I., & Rossanty, N. P. E. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(3), 235–244. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i3.126>
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). The Effect of Compensation and Discipline of Work on Performance of Employee in Yuta Resort Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 741–750.
- Brenda U. C. Warongan, Lucky O. H. Dotulong, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972.
- Cahya, A. D., Oki H, L., Khristian, S., & Noriyah, S. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus UKM Alkijo Laundry Yogyakarta). *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 449–457.

<https://doi.org/10.37481/sjr.v4i3.323>

Chichi Rahmayanti, P. H. W. C. C. W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi*, 23(3), 319.

<https://doi.org/10.24912/je.v23i3.416>

Fauzan, F. (2018). Pengaruh Insentif, Kompensasi Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bri (Persero).Tbk Kantor Cabang Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 1(1), 33. <https://doi.org/10.32663/crmj.v1i1.622>

Ginas Ayomi. (2021). *LABORATORIUM ANALISIS DATA DAN REKAYASA KUALITAS*.

Departemen Teknik Industri. [https://lab\\_adrk.ub.ac.id/id/mengenal-non-probability-sampling-dalam-teknik-pengambilan-sampel/#:~:text=Teknik tak acak %28non-probability sampling%29merupakan teknik yang tidak,unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel.](https://lab_adrk.ub.ac.id/id/mengenal-non-probability-sampling-dalam-teknik-pengambilan-sampel/#:~:text=Teknik tak acak %28non-probability sampling%29merupakan teknik yang tidak,unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel.)

Hasibuan, M. (2014). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sub Bagian Kepegawaian Dan Keuangan Dinas Pertanian Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 1–18.

<https://doi.org/10.51277/keb.v16i1.79>

Hendry, R. S. M. (2017). *Pengaruh Rotasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu Utara*. 5(1).

Hum, M., Musyahid, A., & Ag, M. (2021). *POPULASI DAN TEKNIK SAMPEL ( Fenomena Pernikahan dibawah Umur Masyarakat 5 . 0 di Kota / Kabupaten X ) MAKALAH Disusun Untuk Memenuhi Tugas Mata Kuliah : Metodologi Penelitian Hukum Dosen Pengampu : HINDUN UMIYATI PROGRAM PASCASARJANA JURUSAN DIRASAH ISLA*. June, 1–25.

Indra Septy, Nurdin Brasit, R. M. Y. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Makassar*. 107–127.

Iskandar, Y. (2018). Analisis Pemberian Insentif Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Finance Cabang Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(3), 76–86. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i3.16>

- Kambono, H., & Marpaung, E. (2020). Pengaruh Investasi Asing dan Investasi Dalam Negeri terhadap Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Elyzabet Indrawati Marpaung. *Jurnal Akuntansi*, 12(1), 137–145. <http://journal.maranatha.edu>
- Langda Aditya Wijaya. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(8.5.2017), 2003–2005. <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/autism-spectrum-disorders>
- Mangku Negara. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Mariani, N. M., Mahardiana, L., & Risnawati, R. (2018). Pengaruh Individual Capability Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 25–36. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.102>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (*Cetak*) *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37–48.
- Nanulaitta, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 203. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Negara, M. (2011). ANALISIS PENYEBAB PERMASALAHAN KINERJA KARYAWAN DENGAN INTERRELATIONSHIP DIAGRAM ( STUDI KASUS DI STIKES HARAPAN BANGSA PURWOKERTO ) PENDAHULUAN Keterlibatan manusia dipandang sebagai faktor penentu keberhasilan organisasi karena di tangan manusia segala. *SIJALU Sistem Informasi Jurnal Ilmiah USM*, 17(2), 201–214. <https://journals.usm.ac.id/>

- Niagara, G., Yulianti, F., & Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, U. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Asam Asam Abstrak*. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/6731>
- Nova Syafrina Sudarmin Manik. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan, Volume 3*.
- Novyanti, J. S. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah. *E-Jurnal Katalogis, 3*(1), 105–115.
- Nuruzzaman, A., Chilyatul Baroroh, L., & Mia Audina, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation, 2*(12), 1700–1704. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i12.466>
- Parante, N. D., & Rina, A. H. S. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KUTAI TIMUR. 5*(2).
- Prabowo1, A., & Syarifuddin2. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi Inbound Call the Effect of Compensation on Employees Performance of Pt. 7*(1), 380–385.
- Pramiyati, T., Jayanta, J., & Yulnelly, Y. (2017). Peran Data Primer Pada Pembentukan Skema Konseptual Yang Faktual (Studi Kasus: Skema Konseptual Basisdata Simbumil). *Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer, 8*(2), 679. <https://doi.org/10.24176/simet.v8i2.1574>
- Pratiwi, R. M. A., & Widiartanto, W. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wijaya Elnusa Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/16792>
- Putri, N. S., DS, A. H., & Prabawati, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sales PT Nasmoco Cabang Magelang. *JIAB: Jurnal*

*Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(4), 95–105.

Radjab, Enny Jam'an, A. (2017). Metode Penelitian Bisnis. *Syria Studies*, 7(1), 37–72.

[https://www.researchgate.net/publication/269107473\\_What\\_is\\_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civilwars\\_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625](https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civilwars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625)

Rahmawati, D. E., Hadi, S. P., Administrasi, D., Fakultas, B., Sosial, I., Universitas, P., Prof, J., Sh, S., Semarang, T., & Pos, K. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( STUDI KASUS PADA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI II PT . KOTA JATI FURINDO JEPARA ) yang setinggi-tingginya , karena pada dasarnya kinerja individu mempengaruhi kinerja tim atau jawab yang diberikan ke. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–9.

Rijanti, C. S. dan T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 85–91. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i2.2411>

Robiatul, A. ; S. (2018). Pengaruh Modal Kerja, Likuiditas, dan Leverage Terhadap Profitabilitas Perusahaan Telekomunikasi Yang Terdaftar di BEI. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(8), 1–16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/1549/1566>

Saba, C. A. V. (2020). Kurniawati and Saba/ *JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's) Vol. 12, No.2, 2020, p191-202. 12(2)*, 191–202.

Saepul, T., & Diansyah. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Mikro Laku Cluster Jakarta 2 PT. Bank Cimb Niaga TBK. *Media Studi Ekonomi*, 20(1), 1–14. [www.journal.uta45jakarta.ac.id](http://www.journal.uta45jakarta.ac.id)

Saluy, A. B., & Sulistyawati, R. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Sumber Baru Niaga. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 1(3), 31–39.

Sari, P. N. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA KARYAWA*. 3, 11–17.

- Septyanti, W. L., & Wahyuati, A. (2022). *Pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pos cabang utama surabaya 60000*. 10.
- Shinta Faiqotul Janah1, S. W. S. B. (2022). *Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada cv*. 663–670.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 52–65. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.338>
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479–486. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>
- Suriani, L., Lumintang, G., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2188–2197.
- Sutriso. (2015). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Tandoko, D. P., & Indriyani, R. (2017). Evaluasi Sistem Komisi Dalam Kompensasi Agen Pt Surya Anugerah Investindo. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Toton, & Saptarini, V. (2022). The Effect of the Environment and Work Stress on Employee Performance. *International Journal of Research and Review*, 9(7), 468–472. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20220750>
- Tumisih, T., & Maasir, L. (2018). Analisis Pemberian Kompensasi Non Finansial di Organisasi Militer. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 51–62. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.132>
- Vanti, A. R., Manajemen, P., Ekonomi, F., Islam, U., Kerja, B., & Karyawan, K. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Kerja. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 2(3), 135–152.

- Viviana, E. N. (2018). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cipta Karisma Semarang. *Jurnal Ekonomi ...*, 45, 52–68.
- Wahyudi, T., Mardiana, & Sunarto. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Perusahaan Hutan Tanaman Industri (HTI)*. 1–11.
- Widhiastana, N. D., Wardana, M., & Sudibya, I. G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Penghargaan Terhadap Kreativitas Dan Kinerja Pegawai Di Universitas Pendidikan Ganesha. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 223–250.
- Yudhistira, S. (2019). *KECERDASAN DAN KINERJA KARYAWAN*. 15(1), 39–56.
- Zamilah, E. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(2), 111–118. <https://doi.org/10.31602/atd.v2i2.1358>

