

REFERENCE

- Adriyanto, H., & Subakti, A. G. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Hotel Sahid Jaya Lippo Cikarang). *Journal of Indonesian Tourism, Hospitality and Recreation*, 1(2), 55–69. <https://doi.org/10.17509/jithor.v1i2.13767>
- Alfiati, D. A., & Kisworo, B. (2017). Manajemen Pelatihan Praseleksi Program Pemagangan ke Jepang di Lembaga Pelatihan Kerja Jiritsu. *Jurnal Pendidikan Dan Pemberdayaan Masyarakat (JPPM)*, 8(9), 101–118. <https://doi.org/10.36706/jppm.v4i2.8249>
- Almomen, R. K., Kaufman, D., Alotaibi, H., Al-Rowais, N. A., Albeik, M., & Albattal, S. M. (2016). Applying the ADDIE—Analysis, Design, Development, Implementation and Evaluation—Instructional Design Model to Continuing Professional Development for Primary Care Physicians in Saudi Arabia. *International Journal of Clinical Medicine*, 7(8), 538–546. <https://doi.org/10.4236/ijcm.2016.78059>
- Apolonia, N. J. (2020). *Pengembangan Pelatihan Menggunakan Model ADDIE Pada Pusat Pelatihan Oelolok, Insana, Timur Tengah Utara, Nusa Tenggara Timur*. Unika Soegijapranata Semarang.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 64–69. <https://doi.org/10.33541/jdp.v1i12.812>
- Cahyadi, R. A. H. (2019). Pengembangan Bahan Ajar Berbasis Addie Model. *Halaqa: Islamic Education Journal*, 3(1), 35–42. <https://doi.org/10.21070/halaqa.v3i1.2124>
- Chatrawening, A. (2019). Pembuatan Panduan Rancangan Program Pelatihan Untuk Menunjang Dimensi Competency Development Pada Quality of Work Life (QWL) di PT. X. *Calyptra: Jurnal Olmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 7(2), 3602–3614. Retrieved from <http://digilib.ubaya.ac.id/pustaka.php/248454>
- Elfiranto. (2016). Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Lulusan. *Jurnal EduTech*, 2(2), 46–58. <https://doi.org/10.30596/edutech.v2i2.596>
- Hamse, M., Lotfi, S., & Talbi, M. (2022). Design And Implementation Of A Distance Training Device Of Physical And Sports Education's Future Teachers: Application of Addie Model. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)*, 61(1), 72.
- Hanrahmawan, F. (2010). Revitalisasi Manajemen Pelatihan Tenaga Kerja (Studi Kasus Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar). *Jurnal Administrasi Publik*, 1(1), 78–91. <https://doi.org/10.26858/jiap.v1i1.135>
- Haryati, R. A. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 91–98. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5185>
- lucu, R., & Platis, M. (2012). Management of the Professional Practical Training - Strengths and Weaknesses. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, (46), 4226 - 4229. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.06.231>
- Januszewski, A., & Molenda, M. (2008). *Technology: A Definition With Commentary*. New York: Lawrence Erlbaum Associates.
- Kim, S., Kim, J., & Choi, J. (2020). Development And Application Of A Forest Education Program Using The ADDIE Model. *Journal of Forest and Environmental Science*, 36(3), 243. <https://doi.org/10.7747/JFES.2020.36.3.243>
- Luthfiyah, M. F. (2017). *Metodologi Penelitian Penelitian Kualitatif*,

- Tindakan Kelas, Dan Studi Kasus. Sukabumi: CV. Jejak.
- Mat Nasir, N., & Mohammed Ali, N. A. (2022). The Development of An Augmented Reality Technology Application Using Addie Model on Packaging. *International Journal of Accounting, Finance, and Business (IJAFB)*, 7(41), 209–218. <https://doi.org/10.55573/IJAFB.074119>
- Milles, & Huberman. (1992). *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Moleong, L. J. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mudjiyanto, B. (2018). Tipe Penelitian Eksploratif Komunikasi. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 22(1), 65–74.
- Mujiatun, S. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.30596/jimb.v15i1.966>
- Mustopa, R., Barjah, M. K., Ahsaina, N. A., & Rais, Y. (2021). Pelatihan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Masa Pandemi COVID-19. *Sostech*, 1(3), 166–174.
- Nafisah, S., & Noor, I. (2022). Pembuatan Audio Book sebagai Implementasi Project-Based Learning dalam Pembelajaran English Phonology. *SINASTRA: Prosiding Seminar Nasional Bahasa, Seni, Dan Sastra*, (1), 61–71.
- Prasetyo, A. S., & Agustina, T. P. G. (2019). Implementasi Manajemen Pelatihan Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT. Tunas Agro Persada, Demak. *Jurnal Agroland*, 26(3), 241–251.
- Purwanto, A., & Prasetya, A. B. (2021). Did Coaching, Training And Development , Empowerment And Participation Nn School Employees Performance? *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(3), 73–95. <https://doi.org/10.7777/jiemar.v2i2.137>
- Putra, M. K. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Keamanan Aviation di Indonesia Angkasa Pura II (Persero) Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 10(1), 25–31. <https://doi.org/10.36982/jiegm.v10i1.721>
- Putri, D. J., Triwibisono, C., & Widyastuti, L. (2020). Perancangan Pelatihan Guru Menggunakan Metode Addie (Studi Kasus Pada SMK Telkom Bandung). *E-Proceeding of Engineering*, 7(2), 5886–5894.
- Ramly, S. N. F., Ahmad, N. J., & Said, H. M. (2022). The Development Innovation and Chemical Entrepreneurship Module for Pre-University Student: An Analysis Phase od ADDIE Model. *Journal of Natural Science and Integration*, 5(1). <https://doi.org/10.24014/jnsi.v5i1.16751>
- Rohmah, N. F. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 1–11.
- Roswaty, & Siddiq, A. M. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Musi Banyuasin Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 10(1), 63–69. <https://doi.org/10.36982/jiegm.v10i1.745>
- Rusmulyani, K. (2020). Study Pengembangan Pendidikan Dan Pelatihan Bagi Aparatur Sipil Negara Berbasis Implementasi Model ADDIE. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 5(2), 101–108. <https://doi.org/10.30998/sap.v5i2.6957>
- Sihombing, P., & Verawati, D. M. (2020). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus PD BPR Bank Bapas 69 Magelang).

- Jurnal Maneksi*, 9(2), 389–395.
<https://doi.org/10.31959/jm.v9i2.490>
- Sondak, S. H., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA2*, 7(1), 671–680.
- Sulistiyono, J. (2020). Model Manajemen Pelatihan TIK “DFH (Daring From Home)” Guru SMA Negeri di Kota Semarang. *Didaktikum*, 20(2), 1–9.
- Wicaksono, Y. S. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam,Tbk Kediri). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 31–39.
<https://doi.org/10.26905/jbm.v3i1.71>
- Wisastra, P. I. Y., & Sagala, E. J. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan PT. Len Industri (Persero) Bandung. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(2), 98.
<https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2016.v10.i02.p01>

