

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NIAT
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) UNTUK MELAKUKAN
TINDAKAN *WHISTLEBLOWING* DI KOTA SORONG PROVINSI
PAPUA BARAT DAYA**

TUGAS TALENTA UNGGUL

**Diajukan kepada
Program Studi Akuntansi
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**

Repositori Institusi | Universitas Kristen Satya Wacana
repository.uksw.edu



1956
Disusun oleh:

AYU NATHALIA WIGATI

232020084

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA
2024**



PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS TALENTA UNGGUL

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ayu Nathalia Wigati
NIM : 232020084
Program Studi : S1 Akuntansi
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Kristen Satya Wacana

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Talenta Unggul:

Judul : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Aparatur Sipil Negara (ASN) Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing* Di Kota Sorong Provinsi Papua Barat Daya
Pembimbing : 1. Dr. Yefta Andi Kus Noegroho, S.E., M.Si., Ak., CMA., CA
2. Jean Stevany Matitaputty, S.E., M.Ak
Tanggal diuji : 28 Juni 2024

adalah benar-benar karya saya.

Di dalam kertas ini tidak dapat keseluruhan atau sebagian tulisan atau gagasan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga, termasuk pencabutan gelar keanggotaan yang telah saya peroleh.

Salatiga, 4 Mei 2024

Yang Memberi Pernyataan



Ayu Nathalia Wigati

LEMBAR PERSETUJUAN UNTUK DIUJI
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NIAT APARATUR SIPIL
NEGARA (ASN) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN *WHISTLEBLOWING*
DI KOTA SORONG PROVINSI PAPUA BARAT DAYA

Oleh:

AYU NATHALIA WIGATI

232020084

TUGAS TALENTA UNGGUL

Diajukan kepada
Program Studi Akuntansi
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Disetujui untuk diuji oleh:


Dr. Yefta Andi Kus Noegroho, S.E., M.Si., Ak., CMA., CA

Pembimbing 1


Jean Stevanv Matitaputty, S.E., M.Ak.

Pembimbing 2

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA
2024

LEMBAR PENGESAHAN

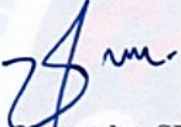
Judul Kertas Kerja : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Aparatur Sipil Negara (ASN) Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing* Di Kota Sorong Provinsi Papua Barat Daya

Nama Mahasiswa : Ayu Nathalia Wigati

NIM : 232020084

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyetujui


Dr. Yefta Andi Kus Noegroho, SE., M.Si., Ak., CMA., CA

Pembimbing 1


Jean Matitaputty, S.E., M.Akt.

Pembimbing 2

Mengesahkan


Dr. Yeterina Widi Nugrahanti, S.E., M.Acc., CMA., CA.

Kepala Program Studi S1 Akuntansi

Dinyatakan Lulus Ujian Pada Tanggal 28 Juni 2024

MOTTO

In The Name Of Jesus Christ

"Buda tau la ma'kulia tapi taek na pa'bela"

-alm kakek-

"Aku tahu, bahwa Engkau sanggup melakukan segala sesuatu dan tidak ada rencana-Mu yang gagal"

-Ayub 42:2-

"Gonna fight and don't stop, until you're proud"

-Ayu Nathalia Wigati

Abstract

The purpose of this study is to determine the influence of factors in the theory of planned behavior on the intention to do whistleblowing. These factors include attitude towards behavior, subjective norms, and perceived behavioral control. From these objectives, this research formulates three hypotheses that are tested using partial methods. The participants in this research comprised State Civil Apparatus (ASN) from two sectors education and health totaling 192 individuals. The results of the study indicate that attitude towards behavior has a positive effect on intention to whistleblowing, subjective norms has a positive effect on intention to whistleblowing, and perceived behavioral control has a positive effect on intention to whistleblowing.

Keywords: attitudes towards behavior, subjective norms, perceived behavioral control, whistleblowing intentions



Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor yang ada dalam *theory of planned behavior* terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Faktor tersebut diantaranya sikap terhadap perilaku, norma subjektif, dan persepsi kontrol perilaku. Dari tujuan tersebut, riset ini merumuskan tiga hipotesis yang diuji menggunakan metode parsial. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Aparatur Sipil Negara (ASN) pada dua instansi yakni instansi pendidikan dan kesehatan dengan total 192 responden. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa sikap terhadap perilaku berpengaruh positif terhadap niat melakukan *whistleblowing*, norma subjektif berpengaruh positif terhadap niat melakukan *whistleblowing*, dan persepsi kontrol perilaku berpengaruh positif terhadap niat melakukan *whistleblowing*.

Kata Kunci: Sikap Terhadap Perilaku, Norma Subjektif, Persepsi Kontrol Perilaku, Niat Melakukan *Whistleblowing*



KATA PENGANTAR

Fenomena korupsi merupakan masalah serius yang dapat merugikan negara dan masyarakat secara luas. Korupsi di kalangan ASN dapat mencakup berbagai tindakan seperti suap, penyalahgunaan wewenang, dan manipulasi data, yang merugikan keuangan negara dan merusak kepercayaan publik terhadap pemerintah. Untuk mengatasi dan mencegah praktek korupsi ini, diperlukan sistem *whistleblowing* yang efektif. Dengan adanya mekanisme pelaporan yang aman dan terjamin, para pelapor dapat dengan lebih leluasa melaporkan kecurangan yang terjadi tanpa takut akan ancaman atau diskriminasi. Hal ini tidak hanya membantu dalam mengungkap kasus korupsi, tetapi juga mendorong terciptanya lingkungan kerja yang lebih transparan dan akuntabel. Dengan demikian, sistem *whistleblowing* dapat menjadi instrumen efektif dalam pencegahan dan pemberantasan korupsi di kalangan ASN, menjaga integritas, dan meningkatkan kualitas pelayanan publik. Berdasarkan fenomena yang ada penulis memberikan judul "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Melakukan *Whistleblowing*"

Penulis menyadari bahwa penelitian ini memiliki keterbatasan, terutama dalam cakupan dan kedalaman analisis yang belum mencakup semua aspek yang relevan. Oleh karena itu, penulis mengundang kontribusi berupa kritik dan saran yang membangun untuk meningkatkan kualitas penelitian ini. Dengan masukan yang konstruktif, diharapkan penelitian ini dapat meningkatkan kualitasnya dan memberikan kontribusi yang lebih signifikan dalam literatur. Serta menjadi referensi yang berguna bagi para peneliti dan praktisi di masa depan. Terima kasih.

usi | Ur
repo:



Salatiga, 4 Mei 2024

Ayu Nathalia Wigati

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih dan anugerah-Nya, tugas talenta unggul dengan judul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Aparatur Sipil Negara (ASN) Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing* Di Kota Sorong Provinsi Papua Barat Daya” dapat terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah mendukung penulis dalam penulisan tugas talenta unggul, diantaranya kepada:

1. Kedua orang tua dan saudara-saudara kandung atas segala kasih sayang, dukungan baik secara moral dan materi serta pengorbanan yang telah diberikan.
2. Bapak Dr. Yefta Andi Kus Noegroho, S.E., M.Si, Ak., CMA., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.
3. Ibu Dr. Yeterina Nugrahanti, S.E., M.Acc, CMA., CA. selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.
4. Bapak Dr. Yefta Andi Kus Noegroho, S.E., M.Si, Ak., CMA., CA. dan Ibu Jean Stevany Matitaputty, S.E., M.Ak. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan selama penulisan tugas talenta unggul ini.
5. Ibu Dr. Yeterina Nugrahanti, S.E., M.Acc, CMA., CA. selaku wali studi.
6. Para sahabat yang senantiasa memberikan keceriaan, nasihat, dan dukungan kepada penulis.
7. Diri sendiri yang telah berjuang dan bertahan untuk menyelesaikan tugas talenta unggul.
8. Seluruh pihak yang telah terlibat dalam penyelesaian tugas talenta unggul yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Salatiga, 4 Mei 2024



Ayu Nathalia Wigati

positori | Institut Kristen Satya Wacana
repositori.uksw.edu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS TALENTA UNGGUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN UNTUK DIUJI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
PENDAHULUAN	1
TELAAH PUSTAKA	9
Teori Perilaku Terencana (<i>Theory Of Planned Behavior</i> atau TPB)	9
Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	10
Sikap Terhadap Perilaku (<i>Attitude Toward Behavior</i>)	11
Norma Subjektif (<i>Subjective Norm</i>)	12
Persepsi Kontrol Perilaku (<i>Perceived Behavioral Control</i>)	12
Perumusan Hipotesis	13
Pengaruh Sikap Terhadap Perilaku Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	13
Pengaruh Norma Subjektif Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	14
Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	14
MODEL PENELITIAN	15
METODE PENELITIAN.....	17
JENIS PENELITIAN DAN SUMBER DATA.....	17
Populasi dan Sampel	17

Definisi Operasional dan Indikator Empiris.....	18
Teknik Analisis Data.....	19
HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	22
Profil Responden	22
Analisis Deskriptif.....	22
Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	25
Uji Validitas	25
Uji Reliabilitas	26
Uji Asumsi Klasik	26
Uji Normalitas.....	26
Uji Multikolinearitas.....	27
Uji Heteroskedastisitas	28
Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	28
PENGUJIAN HIPOTESIS.....	29
Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji T).....	29
PEMBAHASAN	30
Pengaruh Sikap Terhadap Perilaku Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	30
Pengaruh Norma Subjektif Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	31
Pengaruh Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i> ...	31
KESIMPULAN DAN SARAN.....	32
DAFTAR PUSTAKA	34
LAMPIRAN.....	38

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perhitungan Sampel	18
Tabel 2. Operasional Variabel Penelitian.....	19
Tabel 3. Profil Responden.....	22
Tabel 4. Penilaian Analisis Deskriptif	23
Tabel 5. Statistik Deskriptif	24
Tabel 6. Hasil Uji Validitas.....	25
Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas	26
Tabel 8. Hasil Uji Normalitas Histogram	27
Tabel 9. Hasil Uji Multikolinearitas	27
Tabel 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas	28
Tabel 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	28
Tabel 12. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji T).....	29



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian 16



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	38
Lampiran 2. Data Responden dan Data Mentah	44
Lampiran 3. Hasil Uji Statistik Deskriptif	52
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas	55
Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas	57
Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas.....	57
Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
Lampiran 8. Hasil Uji Heterokedastisitas	58
Lampiran 9. Hasil Koefisien Determinasi.....	58
Lampiran 10. Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji T)	59

