

ISSN 0854-9087

Jurnal
Ekonomi
dan **Bisnis**

Dian Ekonomi

TERAKREDITASI

SK. No. 118/DIKTI/2001

Tgl.9 Mei 2001

Pengukuran Durasi Obligasi Untuk Mengetahui Sensitivitas Harga Obligasi Terhadap Perubahan Tingkat Suku Bunga Di Indonesia

Jacky Kale Lena

Apriani Dorkas Rambu Atahau

Keputusan Pendanaan dan Keputusan Investasi Berbasis Peluang Investasi dan Kendala Keuangan: Pembuktian Empiris Dalam Kondisi Normal dan Kondisi Krisis

Hermeindito Kaaro

Kebijakan Manajemen dan Hambatan Karier Wanita Bekerja: Suatu Pendekatan Model Struktural

Shellyana

Analysis Zone of Tolerance Kualitas Jasa Layanan Pendidikan

Benedictus Karno Budiprasetyo

Analisis Faktor Yang Dipertimbangkan Nasabah Dalam Mempersiapkan Kualitas Layanan Bank Di Malang

Sunardi

Downsizing Dalam Pembelajaran Organisasi

D. Wahyu Utami

Studi Praktik Rekayasa Akuntansi Yang Terungkap Melalui Media Massa Pada Periode 2000 - 2002

Intiyas Utami

Hambatan Dinamika Vertikal Industri Menengah Di Indonesia

Lasmono Tri Sunaryanto

Mangara Tambunan

Jurnal
Ekonomi
dan **Bisnis**
Dian Ekonomi

Staf Editorial

Ketua Dewan Editor

Supramono

Editor Pelaksana

Neil Samuel Rupidara

Dewan Editor

Bayu Wijayanto

Universitas Kristen Satya Wacana

Daniel D. Kameo

Universitas Kristen Satya Wacana

Hendrawan Supratikno

Universitas Kristen Satya Wacana

Henry Sandee

Vrije Universiteit, Amsterdam

J. Sardi Karjoredjo

Universitas Kristen Duta Wacana, Yogyakarta

Johnson Dongoran

Universitas Kristen Satya Wacana

Like Soegijono

Universitas Kristen Satya Wacana

Paulus Lilik Kristianto

Universitas Kristen Immanuel (UKRIM), Yogyakarta

Sammy Kristamuljana

Prasetiya Mulya Business School, Jakarta

Usil Sis Sucahyo

Universitas Kristen Satya Wacana

Sekretaris Editorial

Harrie Siswanto

Alamat Editorial

Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Satya Wacana

Jl. Diponegoro 52 - 60 Salatiga 50711

Telp. / Faks : 0298-311881

e-mail : harisis@uksw.edu

Jurnal
Ekonomi
dan **Bisnis**

Dian Ekonomi

Vol.IX No.1 Maret 2003

Daftar Isi

- Pengukuran Durasi Obligasi Untuk Mengetahui Sensitivitas Harga Obligasi Terhadap Perubahan Tingkat Suku Bunga Di Indonesia** 1- 14
Jacky Kale Lena
Apriani Dorkas Rambu Atahau
- Keputusan Pendanaan dan Keputusan Investasi Berbasis Peluang Investasi dan Kendala Keuangan: Pembuktian Empiris Dalam Kondisi Normal dan Kondisi Krisis** 15 - 34
Hermeindito Kaaro
- Kebijakan Manajemen dan Hambatan Karier Wanita Bekerja: Suatu Pendekatan Model Struktural** 35 - 54
Shellyana
- Analisis Zone Of Tolerance Kualitas Jasa Layanan Pendidikan** 55 - 68
Benedictus Karno Budiprasetyo
- Analisis Faktor Yang Dipertimbangkan Nasabah Dalam Mempersepsikan Kualitas Layanan Bank Di Malang** 69 - 80
Sunardi
- Downsizing Dalam Pembelajaran Organisasi** 81 - 98
D. Wahyu Ariani
- Studi Praktik Rekayasa Akuntansi Yang Terungkap Melalui Media Massa Pada Periode 2000 -2002** 99 - 116
Intiyas Utami
- Hambatan Dinamika Vertikal Industri Menengah Di Indonesia** 117 - 148
Lasmono Tri Sunaryanto
Mangara Tambunan

KEBIJAKSANAAN MANAJEMEN DAN HAMBATAN KARIER WANITA BEKERJA: SUATU PENDEKATAN MODEL STRUKTURAL¹

Shellyana

Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Atmajaya Yogyakarta

This study examines the causal effect of diversity practices, policies and program on carrier success. The variables are diversity practices (management, policies/resource, administration, training and development), barrier to diversity, and carrier success. This objective based on current state of organizational practices supporting workforce diversity and the movement of women into higher management. Prominent barriers to upward mobility for woman are identified as were the practices associated with diminished impact of these barriers. These practices suggest specific opportunities for senior managers and human resource professionals to promote diversity effectiveness. The model was developed based on findings and conceptualizations of previous related studies. The cross-sectional study was conducted from September to November 2001 with 127 participant. Result, based on path analysis using AMOS 3.6, indicates that the model tested had an acceptable fit. The goodness-of-fit index (GFI) is 0.996 and adjusted goodness-of-fit index (AGFI) which control for degree of freedom, was 0.911. Root mean square residual (RMSR) is 0.006. The implication of results for future research on diversity practice are provided.

Keywords: diversity, glass ceiling, practices, barrier, carrier success

Pendahuluan

Globalisasi telah menyebabkan dua kecenderungan penting dalam dunia organisasi dan bisnis, yaitu diversitas tenaga kerja dan semakin meningkatnya persaingan. Memasuki abad 21, keberagaman di tempat kerja akan menjadi komponen utama pengalaman masyarakat dalam berorganisasi (Church 1995). Diversitas di tempat kerja tersebut mengarah pada perbedaan-perbedaan di antara karyawan atau para calon anggota organisasi yang meliputi jenis kelamin, ras, umur, agama, latar belakang budaya, kapasitas fisik, sexism, dan pendidikan (Luthans 1995), serta status perkawinan (Church 1995).

Pergeseran ke arah paradigma baru ini mengakibatkan adanya perubahan penawaran sumber tenaga kerja. Perusahaan harus menghadapi hukum dan

¹ Dipresentasikan dalam Simposium Hasil Penelitian dan Seminar Nasional APTIK yang diselenggarakan oleh Jaringan Lembaga Penelitian APTIK dan Lembaga Penelitian Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya Jakarta di Jakarta, 7-8 Maret 2002.