

ISSN 0854-9087

Jurnal
Ekonomi
dan **Bisnis**

Dian Ekonomi

TERAKREDITASI

SK. No. 118/DIKTI/2001

Tgl.9 Mei 2001

Pengukuran Durasi Obligasi Untuk Mengetahui Sensitivitas Harga Obligasi Terhadap Perubahan Tingkat Suku Bunga Di Indonesia

Jacky Kale Lena

Apriani Dorkas Rambu Atahau

Keputusan Pendanaan dan Keputusan Investasi Berbasis Peluang Investasi dan Kendala Keuangan: Pembuktian Empiris Dalam Kondisi Normal dan Kondisi Krisis

Hermeindito Kaaro

Kebijakan Manajemen dan Hambatan Karier Wanita Bekerja: Suatu Pendekatan Model Struktural

Shellyana

Analysis Zone of Tolerance Kualitas Jasa Layanan Pendidikan

Benedictus Karno Budiprasetyo

Analisis Faktor Yang Dipertimbangkan Nasabah Dalam Mempersiapkan Kualitas Layanan Bank Di Malang

Sunardi

Downsizing Dalam Pembelajaran Organisasi

D. Wahyu Utami

Studi Praktik Rekayasa Akuntansi Yang Terungkap Melalui Media Massa Pada Periode 2000 - 2002

Intiyas Utami

Hambatan Dinamika Vertikal Industri Menengah Di Indonesia

Lasmono Tri Sunaryanto

Mangara Tambunan

Jurnal
Ekonomi
dan **Bisnis**
Dian Ekonomi

Staf Editorial

Ketua Dewan Editor
Supramono

Editor Pelaksana
Neil Samuel Rupidara

Dewan Editor

Bayu Wijayanto
Universitas Kristen Satya Wacana

Daniel D. Kameo
Universitas Kristen Satya Wacana

Hendrawan Supratikno
Universitas Kristen Satya Wacana

Henry Sandee
Vrije Universiteit, Amsterdam

J. Sardi Karjoredjo
Universitas Kristen Duta Wacana, Yogyakarta

Johnson Dongoran
Universitas Kristen Satya Wacana

Like Soegijono
Universitas Kristen Satya Wacana

Paulus Lilik Kristianto
Universitas Kristen Immanuel (UKRIM), Yogyakarta

Sammy Kristamuljana
Prasetiya Mulya Business School, Jakarta

Usil Sis Sucahyo
Universitas Kristen Satya Wacana

Sekretaris Editorial
Harrie Siswanto

Alamat Editorial
Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Satya Wacana
Jl. Diponegoro 52 - 60 Salatiga 50711
Telp. / Faks : 0298-311881
e-mail : harisis@uksw.edu

Jurnal
Ekonomi
dan **Bisnis**

Dian Ekonomi

Vol.IX No.1 Maret 2003

Daftar Isi

- Pengukuran Durasi Obligasi Untuk Mengetahui Sensitivitas Harga Obligasi Terhadap Perubahan Tingkat Suku Bunga Di Indonesia** 1- 14
Jacky Kale Lena
Apriani Dorkas Rambu Atahau
- Keputusan Pendanaan dan Keputusan Investasi Berbasis Peluang Investasi dan Kendala Keuangan: Pembuktian Empiris Dalam Kondisi Normal dan Kondisi Krisis** 15 - 34
Hermeindito Kaaro
- Kebijakan Manajemen dan Hambatan Karier Wanita Bekerja: Suatu Pendekatan Model Struktural** 35 - 54
Shellyana
- Analisis Zone Of Tolerance Kualitas Jasa Layanan Pendidikan** 55 - 68
Benedictus Karno Budiprasetyo
- Analisis Faktor Yang Dipertimbangkan Nasabah Dalam Mempersepsikan Kualitas Layanan Bank Di Malang** 69 - 80
Sunardi
- Downsizing Dalam Pembelajaran Organisasi** 81 - 98
D. Wahyu Ariani
- Studi Praktik Rekayasa Akuntansi Yang Terungkap Melalui Media Massa Pada Periode 2000 -2002** 99 - 116
Intiyas Utami
- Hambatan Dinamika Vertikal Industri Menengah Di Indonesia** 117 - 148
Lasmono Tri Sunaryanto
Mangara Tambunan

DOWNSIZING DALAM PEMBELAJARAN ORGANISASI

D. Wahyu Ariani¹

Staf pengajar dan peneliti Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Downsizing means a radical and systemic change in firm's situation. It must be focused on changing the organization's culture and attitudes and values of employee, not just changing the size of the workforce or the work. Downsizing can support organizational learning. In this circumstances downsizing is as an ongoing process, it is a basis for continuous improvement rather than just a program or a target.

Keywords : downsizing, organizational learning, learning organization

Pendahuluan

Untuk mewujudkan organisasi belajar, harus dilakukan pemelajaran dan pembelajaran organisasi. Pembelajaran Organisasi (*Organisational Learning*) membutuhkan perubahan yang bukan hanya *continuous improvement*, namun bila perlu dapat dilakukan perubahan dramatik bahkan *disruptive*. Yang memang telah banyak digunakan dan beresiko minimal adalah dengan mengadakan perbaikan secara terus menerus dan berkesinambungan (*continuous improvement*). Namun, ada pihak yang merasa proses perubahan tersebut memakan waktu lama dan membutuhkan kesabaran. Cara lain yang dapat dilakukan dalam mengadakan pembelajaran adalah cara yang dramatik, misalnya dengan *downsizing*, yaitu tipe perubahan organisasi yang paling *desruptive* dan *dramatic*, di mana pimpinan harus merupakan orang yang berpengalaman (Drew 1994). Namun, *downsizing* merupakan deskripsi yang tidak mencukupi bagi perubahan-perubahan yang merupakan pengalaman organisasi. Ada tiga hal yang tercakup di dalamnya, yaitu *reduction*, *restructuring*, dan *reorganizing* yang masing-masing merupakan kegiatan yang nyata dan sangat jarang dilakukan tanpa bentuk reorientasi organisasi lainnya (Drew 1994). Tulisan ini membahas mengenai organisasi belajar dan pembelajaran dalam organisasi, dan pengertian *downsizing* menurut beberapa ahli, gambaran penerapan *downsizing*, pendekatan dan metode *downsizing* serta keberhasilan dan kegagalannya, penerapan *downsizing* dalam pembelajaran organisasi, dan penutup.

¹ Jl. Babarsari no. 43 Yogyakarta - 55281 Telp. (0274) 487711 pesw. 2228 Fax. (0274) 485227. e-mail : wahyuariani@mail.uajy.ac.id.