

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TI MATSUOKA WINNER
INDUSTRY**

TUGAS TALENTA UNGGUL

Kosentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

**Diajukan Kepada
Program Studi Manajemen
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Repositori Institusi | Universitas Kristen Satya Wacana
repository.uksw.edu



**Disusun oleh:
Oktarina Nirmala Sari
212017113**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA**

2024

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS TALENTA UNGGUL



FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS TALENTA UNGGUL

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : OKTARINA NIRMALA SARI

NIM : 212017113

Program Studi : MANAJEMEN

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Kristen Satya Wacana

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Talenta Unggul:

Judul : PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT TI MATSUOKA WINNER
INDUSTRY

Pembimbing : PETRUS WIJAYANTO, S.E., M.M.

Tanggal diuji : 12 Juli 2024

adalah benar-benar karya saya.

Di dalam kertas ini tidak dapat keseluruhan atau sebagian tulisan atau gagasan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga, termasuk pencabutan gelar kesarjanaan yang telah saya peroleh.

Salatiga, 14 Juni 2024

Yang Memberi Pernyataan

(OKTARINA NIRMALA SARI)

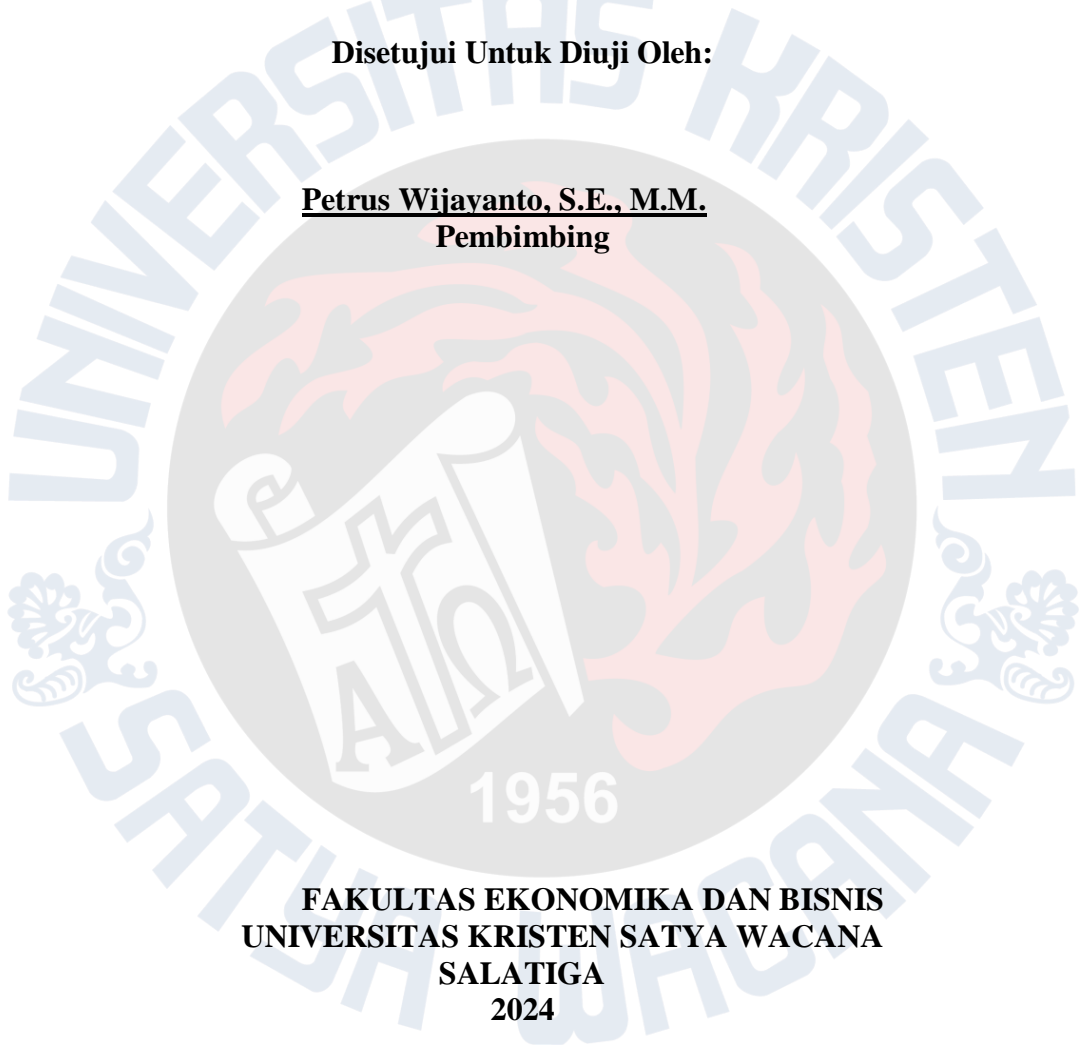
**PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT TI MATSUOKA WINNER INDUSTRY**

**Oleh:
Oktarina Nirmala Sari
212017113**

**Tugas Talenta Unggul
Diajukan Kepada Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Guna Memenuhi Sebagian dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi**

Disetujui Untuk Diuji Oleh:

**Petrus Wijayanto, S.E., M.M.
Pembimbing**



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Kertas Kerja : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT TI Matsuoka Winner Industry
Nama Mahasiswa : Oktarina Nirmala Sari
NIM : 212017113
Program Studi : S1 Manajemen

Menyetujui



Petrus Wijavanto, S.E., M.M.

Pembimbing

Mengesahkan



Manuel Madea Sakti, S.E., M.Sc.

Kepala Program Studi S1 Manajemen

Dinyatakan Lulus Ujian Pada Tanggal 12 Juli 2024

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Oktarina Nirmala Sari

NIM : 212017113

Email:212017113@student.uksw.edu

Fakultas : Ekonomika dan Bisnis

Judul tugas akhir : Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT TI Matsuoka Winner Industry

Pembimbing : Petrus Wijayanto, S.E., M.M.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar keserjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.

Salatiga, 14 Juni 2024



Oktarina Nirmala Sari

ABSTRAC

Globalization demands the role of quality human resources (HR) in order to create world development, in a smaller scope namely within organizations or companies. This research aims to examine employee performance through training and career development, by collecting answers from 120 employees of PT TI Matsuoka Winner Industry. The collected data was analyzed using multiple linear regression. The research results show that training and career development have a positive influence on employee performance variables.

Keywords: employee performance, training, career development.

ABSTRAK

Globalisasi menuntut peranan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas demi terciptanya perkembangan dunia, dalam lingkup yang lebih kecil yaitu dalam organisasi atau perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kinerja karyawan melalui pelatihan dan pengembangan karir dengan mengumpulkan jawaban dari 120 karyawan PT TI Matsuoka Winner Industry. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan karir memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: kinerja karyawan, pelatihan, pengembangan karir

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Kristen Satya Wacana.

Skripsi ini berjudul “Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT TI Matsuoka Winner Industry “ menjelaskan tentang apakah berpengaruh positif pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT TI Matsuoka Winner Industry.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun sehingga dapat melengkapi kesempurnaan tugas akhir ini. Semoga tugas akhir ini dapat berguna bagi semua pihak yang berkepentingan.

Salatiga, 14 Juni 2024



Oktarina Nirmala Sari



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat kasih dan rahmat karuniaNya penulis dapat menyelesaikan Tugas Talenta Unggul ini dengan baik sebagai syarat kelulusan Strata Satu Manajemen di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana. Tugas Talenta Unggul ini tidak akan berhasil tanpa dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua orangtua saya, Bapak Samtono dan Ibu Tri Maryani yang telah memberikan dukungan moral, doa, dan finansial dalam menyelesaikan kuliah Tugas Talenta Unggul
2. Bapak Petrus Wijayanto, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing
3. Ibu Dr. Yustina Ertie Pravitasmara Dewi, S.E., M.M selaku wali studi selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomika dan Bisnis (FEB)
4. Bapak Imanuel Madea Sakti, S.E., M.Sc., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana
5. Bapak Dr. Yefta Andi Kus Nugroho, S.E., M.Si., Ak., CMA., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.
6. Seluruh Dosen serta Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan dalam bidang administrasi serta teknis kepada penulis selama perkuliahan.
7. Ibu Sri Suwartiningsih yang sudah memberi dukungan kepada penulis untuk mengerjakan tugas akhir
8. Teman dan sahabat saya yang tidak saya sebutkan satu persatu yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini

Salatiga, 14 Juni 2024


Oktarina Nirmala Sari

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS TALENTA UNGGUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
UCAPAN TERIMA KASIH	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
PENDAHULUAN	1
Persoalan Penelitian	2
Tujuan Penelitian	2
TINJAUAN PUSTAKA	3
Pelatihan	3
Pengembangan Karir	3
Kinerja Karyawan	4
Pengembangan Hipotesis	5
METODE PENELITIAN	6
Jenis Penelitian	6
Populasi dan sampel	6
Metode Pengumpulan Data	6
Teknik Analisis Data	7
Teknik Pengumpulan Data	7

Teknik Pengolahan Data	8
Teknik Analisis Data	8
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	10
Statistik Deskriptif	10
Uji Validitas Variabel Penelitian	11
Uji Reliabilitas	12
Hasil Penelitian	12
Uji Asumsi Klasik	13
Uji Normalitas	13
Uji Linearitas	14
Uji Multikolinieritas	14
Pengujian Hipotesis	15
Uji Regresi Linear Berganda	15
Koefisien Determinasi (R^2)	15
Pembahasan	16
SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	17
Kesimpulan	17
Keterbatasan dan saran	17
DAFTAR PUSTAKA	18
LAMPIRAN	19

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 Operasionalisasi variabel	6
TABEL 1. 2 Skala Likert	7
TABEL 1.3 Kategori Penelitian	8
TABEL 1. 4 Karakteristik Responden	10
TABEL 1. 5 Hasil Uji Validitas	11
TABEL 1.6 Hasil Uji Reliabilitas	12
TABEL 1.7 Statistik Deskriptif	13
TABEL 1.8 Hasil Uji Normalitas-Kolomogorov Smirnov	14
TABEL 1.9 Hasil Uji Linearitas	14
TABEL 1.10 Hasil Uji Multikolinearitas	14
TABEL 1.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	14
TABEL 1. 12 Hasil Uji Hipotesis	15

