

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA KARYAWAN PT LAKSANA BUS MANUFAKTUR**

TUGAS TALENTA UNGGUL

Diajukan Kepada

Program Studi Manajemen

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Oleh :

ISMI ELMA OCTAVIANI

212020078

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA**

2024



PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS TALENTA UNGGUL

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ismi Elma Octaviani
NIM : 212020078
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Kristen Satya Wacana

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Talenta Unggul:

Judul : Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir Terhadap
Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
Pada Karyawan PT Laksana Bus Manufaktur
Pembimbing : Ocky Sundari Rahardjo, S.Pd., M.A
Tanggal diuji : 20 September 2024

adalah benar-benar karya saya.

Di dalam kertas ini tidak dapat keseluruhan atau sebagian tulisan atau gagasan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga, termasuk pencabutan gelar keserjanaan yang telah saya peroleh.

Salatiga, 24 Agustus 2024

Yang Memberi Pernyataan



Ismi Elma Octaviani

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA KARYAWAN PT LAKSANA BUS MANUFAKTUR**

ISMI ELMA OCTAVIANI

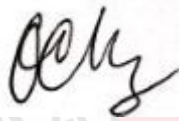
212020078

SUMBER DAYA MANUSIA

TUGAS TALENTA UNGGUL

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Disetujui untuk diuji oleh:



Ocky Sundari Rahardjo, S.Pd., MA

Pembimbing

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA**

2024

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Kertas Kerja : Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Laksana Bus Manufaktur

Nama Mahasiswa : Ismi Elma Octaviani

NIM : 212020078

Program Studi : S1 Manajemen

Menyetujui



Ocky Sundari Rahardjo, S.Pd., M.A.

Pembimbing

Mengesahkan



Intanuel Maida Sakti, SE., M.Sc.
Kepala Program Studi S1 Manajemen

Dinyatakan Lulus Ujian Pada Tanggal 20 September 2024

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of performance appraisal and career development on work motivation with job satisfaction as an intervening variable. This research uses a quantitative approach and descriptive analysis techniques. This study used a sample of 93 respondents with participants from PT Laksana Bus Manufaktur. The sampling technique used is probability or random selection. The data were processed and analyzed using the partial test method (t) and the sobel test. The results of this study indicate that: (i) performance appraisal affects job satisfaction; (ii) career development affects job satisfaction; (iii) job satisfaction affects work motivation; (iv) job satisfaction mediates the effect of performance appraisal on work motivation; (v) job satisfaction mediates career development on work motivation.

Keywords: *Performance Appraisal, Career Development, Work Motivation, Job Satisfaction*



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji pengaruh penilaian kinerja dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik analisis deskriptif. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 93 responden dengan partisipan yang berasal dari PT Laksana Bus Manufaktur. Teknik sampling yang digunakan adalah probabilitas atau seleksi acak. Data diolah dan dianalisis menggunakan metode uji parsial (t) dan uji sobel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (i) penilaian kinerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja; (ii) Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja; (iii) kepuasan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja; (iv) kepuasan kerja memediasi pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja; (v) kepuasan kerja memediasi pengembangan karir terhadap motivasi kerja.

Kata kunci: Penilaian Kinerja, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan rancangan tugas talenta unggul ini dengan judul “Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*”. Penelitian ini dilakukan untuk mendeskripsikan gambaran mengenai pengaruh penilaian kinerja dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan PT Laksana Bus Manufaktur. Penulis berharap bahwa kesimpulan, keterbatasan dan saran pada penelitian ini dapat menjadi landasan untuk memperkaya pengetahuan bagi pihak-pihak yang memerlukan, serta dapat dijadikan acuan dalam penelitian selanjutnya.

Salatiga, 24 Agustus 2024



Ismi Elma Octaviani



UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur saya panjatkan atas ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat dan kasihnya sehingga tugas talenta unggul ini dapat terselesaikan dengan baik. Melalui halaman ini, penulis bermaksud mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Muhamat Sholeh dan Ibu Sri Lestari serta adik penulis yaitu Safara Sahila Velinsia yang senantiasa mendoakan, mencurahkan kasih sayang, perhatian, motivasi, nasihat, serta dukungan baik secara moral maupun material.
2. Bapak Dr. Yefta Andi Kus Noegroho, S.E., MSi., Ak., CMA., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.
3. Bapak Imanuel Madea Sakti, S.E., M.Sc selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana.
4. Ibu Ocky Sundari Rahardjo, S.Pd., M.A selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penelitian Tugas Talenta Unggul ini.
5. Bapak Petrus Wijayanto, S.E., M.M selaku wali studi yang telah mendampingi selama menempuh pendidikan di FEB UKSW.
6. Seluruh tenaga pengajar yang telah memberi ilmu yang tidak terbatas dan bimbingan selama penulis menempuh pendidikan di UKSW.
7. Fitrah Syahru yang selalu mendukung, memberi semangat dan menjadi pendengar keluh kesah penulis dalam penulisan Tugas Talenta Unggul.
8. Diva Almaas, Bunga Salshabila dan Sandia selaku sahabat penulis yang selalu yang selalu menyemangati dan mendengarkan keluh kesah penulis dalam menyusun Tugas Talenta Unggul ini.
9. Sahabat dari SMP dan SMA yang selalu memberi dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Talenta Unggul.
10. Diva, Erin, Fanny, Desfin, Fira, Veren dan Tina selaku teman seperjuangan penulis selama menempuh kuliah di FEB UKSW yang selalu memberikan semangat bagi penulis.
11. Teman-teman anak bimbingan Ibu Ocky yang selalu menyemangati dan berjuang bersama.
12. PT Laksana Bus Manufaktur yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung selama melakukan penulisan Tugas Talenta Unggul.

Salatiga, 24 Agustus 2024



Ismi Elma Octaviani

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS TALENTA UNGGUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
TINJAUAN PUSTAKA	5
Motivasi Kerja	5
Penilaian Kinerja.....	6
Pengembangan Karier	8
Kepuasan Kerja	9
PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	11
Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	11
Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	11
Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	12
Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	12
METODE PENELITIAN.....	14
Jenis Penelitian.....	14
Populasi dan Sampel	14
Teknik Pengumpulan Data.....	15
Variabel dan Pengukuran Variabel	15
Teknik Analisis Data.....	19
Uji Validitas	20

Uji Reliabilitas	20
Uji Asumsi Klasik.....	20
Analisis Deskriptif	21
Uji Hipotesis	22
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	24
Hasil Uji Data	24
Deskriptif Karakteristik Responden.....	24
Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	27
Uji Asumsi Klasik.....	30
Uji T.....	33
Uji Sobel	34
Pembahasan.....	36
Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja	36
Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	37
Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	37
Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Variabel <i>Intervening</i>	38
Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel <i>Intervening</i>	39
KESIMPULAN DAN SARAN.....	40
Kesimpulan	40
Manfaat Teoretis	41
Manfaat Praktis	42
Keterbatasan Penelitian Dan Saran Penelitian Mendatang.....	43
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Pengukuran Variabel.....	16
Tabel 2. Kriteria Penilaian Variabel Penilaian.....	22
Tabel 3. Data Karakteristik Responden	24
Tabel 4. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penilaian Kinerja	25
Tabel 5. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir	26
Tabel 6. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	26
Tabel 7. Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	27
Tabel 8. Uji Validitas	28
Tabel 9. Uji Reliabilitas	29
Tabel 10. Uji Normalitas.....	30
Tabel 11. Hasil Uji Multikolinearitas Model Pertama.....	30
Tabel 12. Hasil Uji Multikolinearitas Model Kedua.....	32
Tabel 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Pertama.....	32
Tabel 14. Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Kedua	33
Tabel 15. Hasil Uji T Model Pertama	33
Tabel 16. Hasil Uji T Model Kedua.....	34
Tabel 17. Hasil Uji Sobel Model Pertama	34
Tabel 18. Hasil Uji Sobel Model Kedua.....	35



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	13
Gambar 2. Sobel Test Calculator	23
Gambar 3. Sobel Test Calcula tor	35
Gambar 4. Sobel Test Calculator	36

